

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Bozsok Község Önkormányzata



2018-2023

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
Bevezetés	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
A település bemutatása	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
Értékeink, küldetésünk	14
Célok	14
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	16
1. Jogszabályi háttér bemutatása	16
2. Stratégiai környezet bemutatása	20
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	21
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	50
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	76
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	86
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	91
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
1. A HEP IT részletei.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	114
A beavatkozások megvalósítói	99
Jövőképünk	99
Az intézkedési területek részletes kifejtése	116
3. Megvalósítás.....	128
A megvalósítás előkészítése	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
A megvalósítás folyamata	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
Monitoring és visszacsatolás	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
Nyilvánosság	130
Érvényesülés, módosítás	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
4. Elfogadás módja és dátuma	Hiba! A könyvjelző nem létezik.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

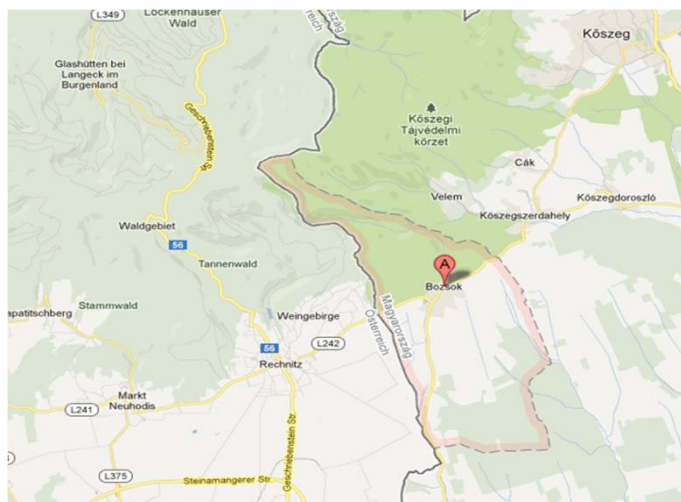
Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva Bozsok község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A község megközelíthetőségét sokáig korlátozta a határ közelsége, hiszen ennek következtében a nyolcvanas évek végéig szinte teljesen el volt zárva a külvilágtól. Ma már a Bozsok-Rechnitz (Rohonc) határátkelő 1991-es megnyitásával inkább összekötő pont a Kőszegi-hegység osztrák és magyar oldalon fekvő települései között. Jelenleg a település megközelíthető Kőszeg felől Kőszegszerdahelyen át (10 km), Lukácsháza és Szombathely felől Kőszegdoroszlón át, Szombathely felől Bucsun át (17 km), valamint az ausztriai Rohonc felől.



Mérsékelt hűvös, nedves éghajlatú a község, a napsütéses órák száma évi 1800 óra körül van. A napsütésnek, valamint a domborzatnak köszönhetően az évi átlagos hőmérséklet 8,5 Celsius fok. Az uralkodó széljárás északi. A csapadék 700-900 mm között alakul évente, aminek révén és a Vas megyében egyedülálló szintkülönbségeknek köszönhetően mély patakvölgyek alakultak ki. A település fő utcája mentén fut a Bozsoki-patak, vagy más néven Arany-patak, mely Bucsun felé határvízként is szolgál.

A Bozsoki táj igen gazdag természeti adottságokkal rendelkezik. Az Írott-kő csúcstól délkelet felé fenyves, bükkös, tölgyes, gesztenyes erdőségeken keresztül jutunk a hegylábban fekvő szőlős és gyümölcsös kerteken át a faluba, ahonnan tovább dél és kelet felé haladva már főként mezőgazdasági területeket találunk gyümölcsösökkel, szántókkal.

Falutörténet

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A táj a kőkorszaktól kezdve lakott volt, melyet az itt előkerült kőszerszámok, balták, cserépedények, ékszerek is igazolnak. A Római Birodalom idején a bozsoki és a rohonci völgy forrásaiból vitték közel 400 éven keresztül a vizet vezetéken Savaria városába (ma Szombathely).



A település első írásbeli említése 1277-ből Villa Bosuk néven maradt fenn, egy helyben keltezett oklevélben. Akkor Szent-Vid várához tartozott a Németújváriak fennhatósága alatt, akik később a rohonci uradalmukhoz kapcsolták – ezért osztoztak rajta a leszármazott Rohonci Kakasok 1374-ben, akik egészen a 15. századig birtokolták. 1405-ben tulajdonjogát a Garaiak kapták meg. 1445-ben III. Frigyes német király, későbbi német-római császár foglalta el, ő illetve Rohonc visszaszerzése (1478 után) I. Mátyás magyar király saját híveiket jutalmazták adományozásával. I. Ferdinánd 1540-ben Bozsokot

Szerdahellyel együtt kivette az uradalomból.

A falut az 1532-es kőszegi török ostrom idei török támadás teljesen elpusztította. A falu – Vas vármegye nyugati peremére jellemzően – elnéptelenedett, az uradalmak tulajdonosai a munkaerőhiányt horvát telepesek betelepítésével pótolták, így a település nemzetiségi összetétele megváltozott. Nagyrészt (grádistyei) horvát nemzetiségű lakossága volt, kisebb részt magyar, illetve német nemzetiségű.

1552-ben Sibrik Gergely két részre osztotta birtokait. Mindkét ági örökösei építkeztek a faluban. A Sibrik család három és fél évszázadon keresztül meghatározta Bozsok történetét. Fontos megemlíteni a törvénykezésen belül a Sibrik család úriszékét és pallosjogát.

Az idősebbik ág őse, Osvát építtette az egészen a 20. század elejéig a család kezében maradt Felső- vagy Sibrik-kastélyt. Erről a helyi legendárium, sőt tudós tulajdonosa Végh Gyula is azt állította, hogy a vízvezetékre felügyelő római őrhely volt, más történet szerint Mátyás király saját használatú vadászkastélya is volt később. Ma kastélyszállóként működik.

Az évszázados történelmére méltón büszke Bozsok a trianoni Magyarország határ menti faluja, az 1956 utáni Magyarország “zsákfaluja”, az 1978 utáni Magyarország “határörközsége”, majd a rendszerváltozást követően (1991-től) Magyarország határátkelőhellyel rendelkező települése lett.

Bozsok patakparti, szalagtelkes, egyutcás falu, nagyrészt azonos méretű telkekkel. Beépítettségét vizsgálva a “fésűs-rendszer” és az “L-alakú beépítés” egyaránt fellelhető. Eredetileg oldalhatáron álló, fésűs beépítést alkalmaztak, egytraktusos ún. hosszúházakkal, ám a XIX. század folyamán a gazdálkodáshoz szükséges épületekkel bővítették a lakóházakat. A lakóházzal szembe került egy gazdasági épület, később ennek a lakóházzal közös fedele lett, és a kocsibehajtó út kapualjja, vagy ahogy a helyiek mondják: “kapuszínné” alakult.

A település lakossága ma is őrzi néphagyományait, mint a lucázás, farsangolás, vagy a betlehemezés. Közismert vallásosságuk. Nagy hagyománya van a szőlő- és gyümölcsstermesztésnek. A község címerében domináló szőlőfürt a borászkodásra utal. A település érdekessége, hogy nem csupán a lakóknak, hanem a házaknak is van nevük (a régi tulajdonosaikról), így Bozsokon mindenkinek két neve van: egy családi neve és egy házneve. Ma sok házban fogadnak vendégeket a falusi turizmus keretében a

vendégszerető bozsoki lakosok. A nyári utcán gyakran válogathatunk a becsületkasszával árusított helyi termékek közül (gyümölcs, zöldség, virág, stb).

Vas megye

Vas megye területe 3336km², amely az ország területének mindössze 3,58%-a ez alapján a harmadik legkisebb kiterjedésű megye az országban.

Vas megye lakónépessége a 2016.12.31-i adatok szerint 253 109 fő.

A megyében hét járás található, ami kilenc statisztikai kistérségre osztható. Területenként erősen eltérő a települések abszolút száma. A legtöbb település a Szombathelyi járásban van (40) a legkevesebb pedig a Szentgotthárdi (16) és a Kőszegi (21) járásokban.



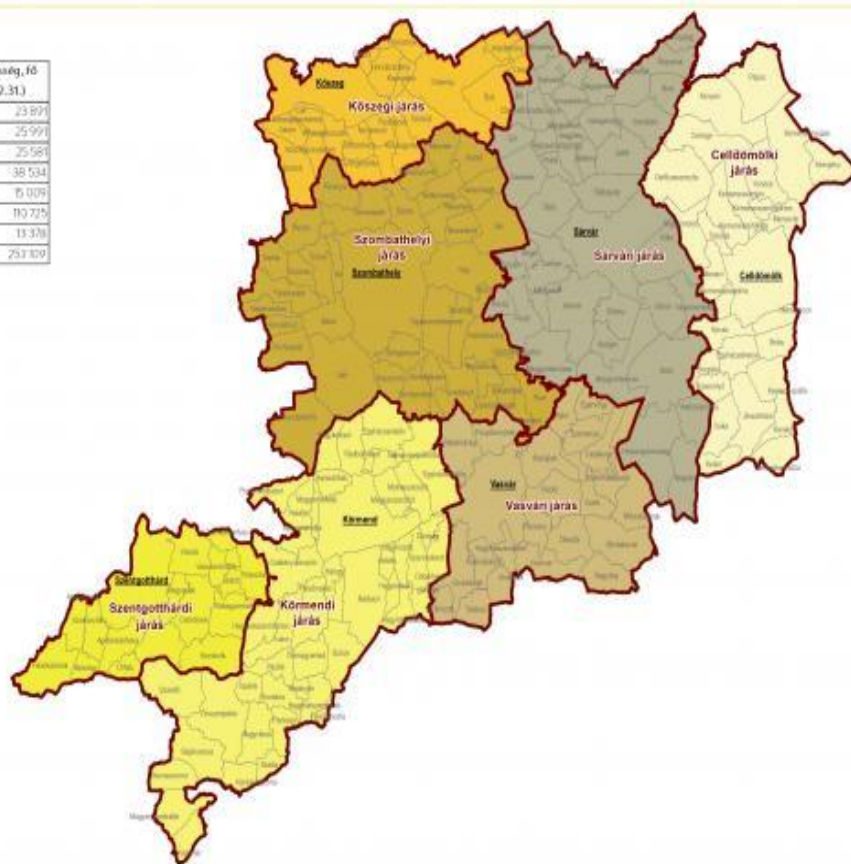
VAS MEGYE JÁRÁSAI, 2018

66/2015. (III. 30.) Korm. rendelet



Adatok forrása: [KSH, TEIR]

Járas	Település, db (2018)	Lakónépesség, fő (2016.12.31.)
Celldömölk	28	23 899
Kőszegi	21	25 581
Sárvári	42	38 534
Szentgotthárdi	16	8 079
Szombathelyi	40	112 725
Vasvári	23	13 378
Összesen	208	253 109



Forrás: TEIR, <http://www.vasmege.hu/megye/nepesseg>

Kőszegi járás

2013.január 1-jén a területi közigazgatás átszervezése keretében Vas megyében hét járás alakult.

A Kőszegi járás Vas megyéhez tartozó járás, melynek székhelye Kőszeg.

Területe 286,45 km², népessége 25 581 fő (2016.12.31-én), népsűrűsége pedig 89 fő/km² volt.

A Kőszegi Járás illetékességi területe, a hozzá tartó 21 település: **Bozsok**, Bük, Cák, Csepreg, Gyöngyösfalu, Horvátzsidány, Iklanberény, Kiszsidány, Kőszeg, Kőszegdoroszló, Kőszegpaty, Kőszegszerdahely, Lócs, Lukácsháza, Nemescsó, Ólmod, Peresznye, Pusztacsó, Tormásliget, Tömörd, Velem.



Forrás: www.vasmegye.hu/terkep/4804

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	355	bázis év
2016	353	99,44%
2017	347	98,30%
2018	360	103,75%
2019	361	100,28%
2020	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



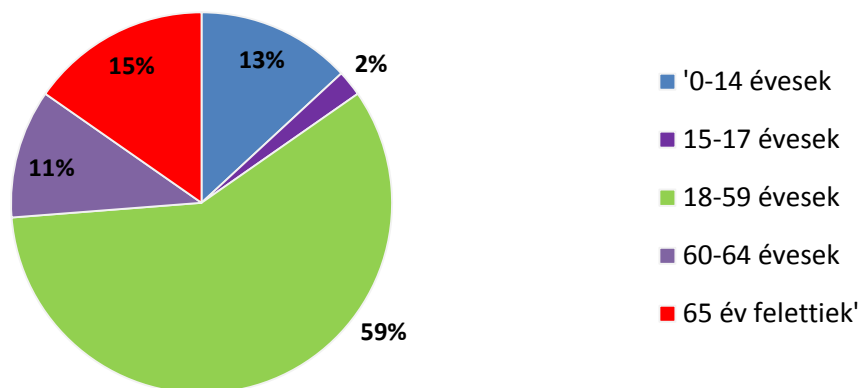
Az adattábla és a grafikon alapján megállapítható, hogy Bozsok község lakosság száma 2013-2015 évek között emelkedést mutatott, azonban 2016-ban csökkenés után 2017-ben ismét emelkedett a mutató a vizsgált időszak adatait figyelembe véve. A 2013. év adatait bázis adatként tekintve 21 fővel megnövekedett a lakónépesség száma 2017. évre, mely megfelel a Nyugat-Dunántúli régióban megfigyelhető tendenciához.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)

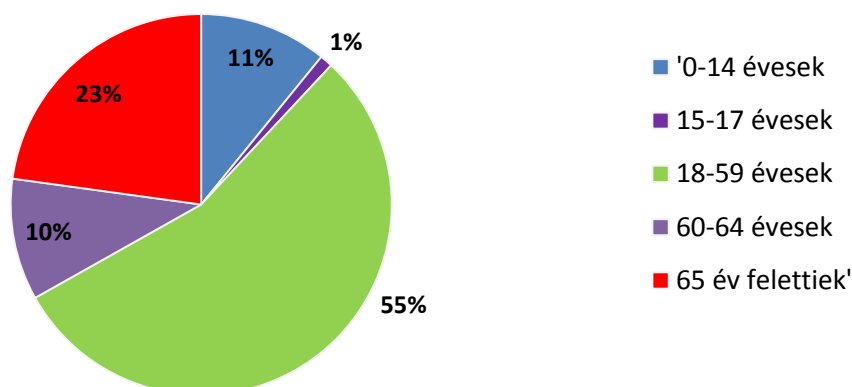
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	183	184	367	49,86%	50,14%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			6	1,63%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	24	20	44	6,54%	5,45%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	4	2	6	1,09%	0,54%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	107	101	208	29,16%	27,52%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	20	19	39	5,45%	5,18%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	28	42	70	7,63%	11,44%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása

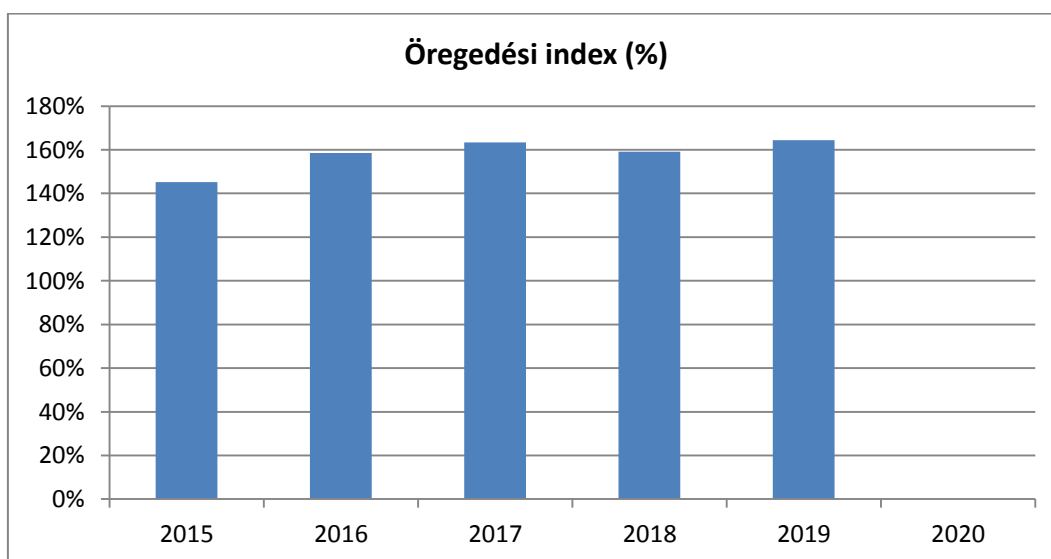


Bozsok községben az országos és megyei adatokhoz hasonlóan alakult a mutató. A bejelentett lakóhellyel rendelkező állandó népesség körében 0,56%-kal nagyobb arányú a női népesség száma. A korcsoportonkénti bontásból kitűnik, hogy mindkét nemnél a 18-59 év közöttiek számossága a legnagyobb.

Korcsoportonként vizsgálva az állandó népességet megállapítható, hogy a 18-59 éves korosztály esetében haladja meg a férfiak száma a nők számát a legnagyobb százalékban (2,82%), a 65 év felettek esetében viszont jelentősen nő a nők száma, amely a férfiak korai halandóságát mutatja. Szinte változatlan a férfiak-nők aránya. A gyermekkorúak aránya az állandó népességen belül emelkedik, majd a 2015. évtől szinte stagnál (41-42 fő). Az életkor szerinti megoszlást a 65 éven felüliek esetében vizsgálva megállapítható, hogy a számuk folyamatosan növekszik. Sajnos ez a tendencia várhatóan a következő néhány évben sem fog változni, ezért fel kell készülni arra, hogy az időskorúak ellátására nagyobb igény jelentkezik majd. Továbbá ezzel párhuzamosan fokozottabb lesz az igény a gyermekes családok támogatására szociális szolgáltatások által.

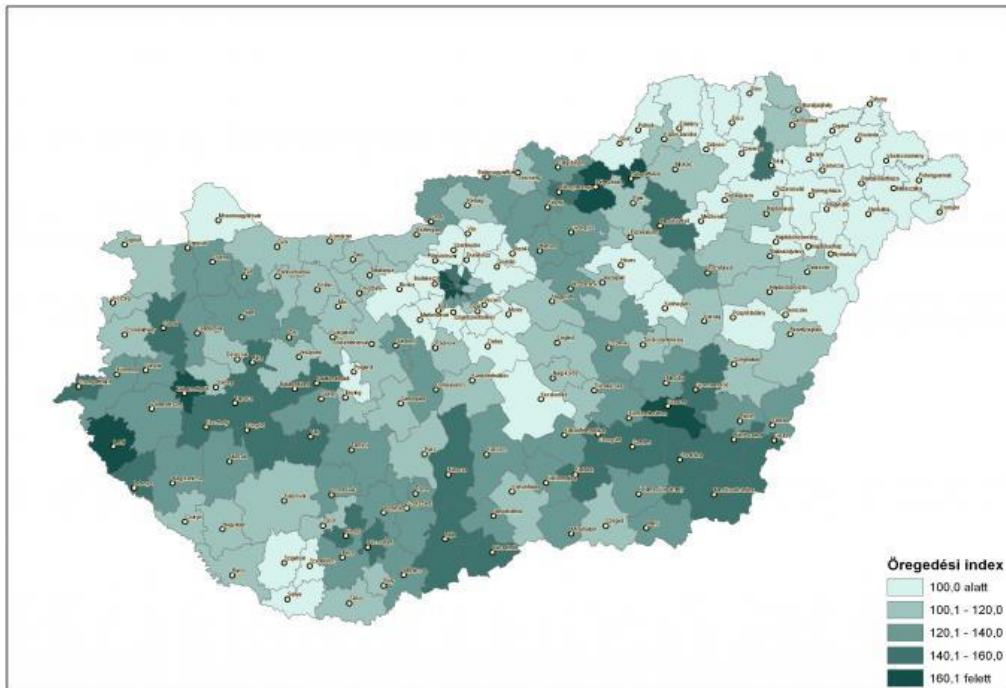
3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	61	42	145,24%
2016	65	41	158,54%
2017	67	41	163,41%
2018	70	44	159,09%
2019	74	45	164,44%
2020	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A korösszetétel vizsgálatának egyik hasznos mutatója az öregedési index, amely megmutatja a 14 éven aluli korosztályhoz viszonyított 65 éven felüliek arányát. Ez az arányszám az országos összesített

mutatót tekintve 130,2%, míg a Nyugat-Dunántúli régióra levetítve 137,3% és Vas megyét illetően pedig 147,1% a KSH adatai szerint. (Forrás: http://www.ksh.hu/docs/hun/xstadat/xstadat_eves/i_wnt002.html)



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR Térkép: TeIR Tematikus Térképek

Az 3. számú táblázatból, és az azt követő diagramból következtetni lehetett az öregedési index alakulására Bozsokon. A 3. számú táblázat adataiból, és az azt követő, Magyarország-térképen ábrázolt eredményekből kiderül, hogy a település az „előregedett” kategóriába tartozik. Az aktív kereső korban lévők aránya várhatóan tovább csökkenni fog, így az eltartottak számának növekedésére lehet számítani. Bozsokon folyamatosan nő a 65 év feletiek lakosok és a 0-14 éves korcsoport száma stagnál. Ez azt mutatja, hogy a népesség előregedése mellett pozitív változás a népesség korszerkezetében a 14 éven aluli korosztály várható növekedése, mely vélhetően köszönhető az oda- és elvándorlások viszonyított növekedő arányához, akár a Kormány családtámogatási politikájának is.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	34,48
2016	-5,65
2017	-8,57
2018	33,95
2019	2,77
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A nyugat-dunántúli régióban kedvező demográfiai folyamatokat tapasztalhatunk. Az éves belföldi elvándorlás vizsgálatakor megállapítható, hogy 2012-ben és 2015-ben a település pozitív egyenleggel zárt, viszont 2013-ban, 2014-ben és 2016-ben meghaladta az elvándorlás az odavándorlás mértékét, melynek eredményeként a lakosságszám csökkent. A grafikon alapján Bozsok 2015. évi eredménye az utóbbi évek szempontjából a megyei tendenciához hasonlíthatók, amelyek növekedést mutatnak. A belföldi migrációnak köszönhetően az utóbbi években megfigyelhető növekedési hullám várhatóan a 2016. évi csökkenés után a 2017. évre várhatóan pozitív változással folytatódik majd.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	-2,87
2016	n.a.
2017	-11,43
2018	-2,83
2019	-13,87
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Egy település népessége az állandó oda- és elvándorlások különbözete mellett annak természetes szaporodásától függ. A természetes szaporodás két összetevője az élve születés és a halálozás.

Bozsok esetében a természetes szaporodást vizsgálva azt láthatjuk, hogy az élve születések utóbbi években változatlan átlaga 2 fő, míg a halálozások száma a 2014. és 2016. évek kivételével, meghaladja az élve születéseket. A természetes szaporodást tekintve tehát Bozsokon a halálozások száma 2012., 2013., és 2015. években meghaladja az élve születéseket, mely az öregedési index 100 % feletti értékeit eredményezi. A 2014. évet kivéve, a többi vizsgált évben mínusz előjelű eredményeket, illetve nullát láthatunk. 2014-ben látható kiugró pozitív változás a természetes szaporodás, mely azt mutatja, hogy több az élve születések száma a halálozásokénál. Bozsokon a természetes fogyás az országos átlaghoz viszonyítva jóval kisebb mértékű.

6.1.4. Természetes szaporodás, fogyás (-)

Területi egység		2017				2018
neve	szintje	I. negyedév	I. félév	I-III. negyedév	I-IV. negyedév	I. negyedév
Bács-Kiskun	megye	-963	-1 567	-1 826	-2 414	-806
Bács-Kiskun	megye	133,6	119,1	113,8	110,0	83,7
Baranya	megye	-784	-1 287	-1 601	-2 128	-709
Baranya	megye	126,7	112,3	103,7	103,7	90,4
Békés	megye	-984	-1 567	-2 180	-2 869	-798
Békés	megye	128,5	114,0	114,4	111,5	81,1
Borsod-Abaúj-Zemplén	megye	-1 035	-1 583	-1 854	-2 449	-926
Borsod-Abaúj-Zemplén	megye	155,9	129,4	129,9	116,2	89,5
Csongrád	megye	-851	-1 335	-1 560	-2 016	-821
Csongrád	megye	154,4	126,4	118,3	111,8	96,5
Fejér	megye	-655	-1 126	-1 398	-1 844	-732
Fejér	megye	167,9	148,2	147,6	142,7	111,8
Győr-Moson-Sopron	megye	-629	-842	-1 045	-1 303	-506
Győr-Moson-Sopron	megye	147,0	118,6	134,5	117,2	80,4
Hajdú-Bihar	megye	-561	-770	-822	-1 074	-589
Hajdú-Bihar	megye	182,1	186,9	184,7	159,8	105,0
Heves	megye	-671	-1 027	-1 204	-1 547	-648
Heves	megye	146,8	122,1	115,2	101,2	96,6
Jász-Nagykun-Szolnok	megye	-779	-1 226	-1 482	-1 940	-709
Jász-Nagykun-Szolnok	megye	143,2	112,1	114,1	106,9	91,0
Komárom-Esztergom	megye	-488	-752	-908	-1 264	-495
Komárom-Esztergom	megye	117,0	120,5	117,8	114,8	101,4
Nógrád	megye	-465	-789	-990	-1 274	-437
Nógrád	megye	157,1	137,7	122,5	110,4	94,0
Somogy	megye	-746	-1 150	-1 532	-1 937	-659

Somogy	megye	154,5	119,7	124,9	113,5	88,3
Szabolcs-Szatmár-Bereg	megye	-524	-787	-548	-813	-522
Szabolcs-Szatmár-Bereg	megye	153,2	187,4	193,6	154,6	99,6
Tolna	megye	-465	-818	-1 036	-1 339	-414
Tolna	megye	163,7	146,1	142,5	127,3	89,0
Vas	megye	-604	-851	-1 075	-1 449	-406
Vas	megye	135,4	124,2	115,0	109,6	67,2
Veszprém	megye	-709	-1 154	-1 379	-1 863	-591
Veszprém	megye	153,5	123,3	113,7	112,1	83,4
Zala	megye	-717	-1 073	-1 422	-1 846	-573
Zala	megye	144,0	113,9	116,2	111,2	79,9

Forrás: KSH

Értékeink, küldetésünk

Magyarország Alaptörvényének, a Szabadság és felelősség fejezete II. cikkében foglaltak szerint:
 „Az emberi méltóság sérthetetlen. Minden embernek joga van az élethez és az emberi méltósághoz, a magzat életét a fogantatástól kezdve védelem illeti meg.”

Magyarország Alaptörvényének, a Szabadság és felelősség fejezete XV. cikkében foglaltak szerint:

- „(1) A törvény előtt mindenki egyenlő. Minden ember jogképes.
 (2) Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.
 (3) A nők és a férfiak egyenjogúak.
 (4) Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.
 (5) Magyarország külön intézkedésekkel védi a családokat, a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket.”

Bozsok községi Önkormányzat azonosulva Magyarország Alaptörvényével, valamint az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben megfogalmazottakat kiemelten szem előtt tartva törekszik arra, hogy a község minden állampolgára számára, különös tekintettel a hátrányos helyzetű társadalmi csoportokra elősegítse az egyenlő bánásmód követelményeinek érvényesítését. A helyi esélyegyenlőségi programjában megfogalmazza szándékát arra vonatkozóan, hogy egyenlő esélyt biztosítson a szolgáltatásokhoz való hozzáféréshez és megelőzze a hátrányos megkülönböztetést.

Bozsok községi Önkormányzat törekszik előmozdítani, hogy a településen megvalósuljon a mélyszegénységben élők, nők, gyermekek, idősek, és fogyatékkal élők esélyegyenlősége. Valamennyi önkormányzati tevékenységet átjárja a cél, hogy egy összetartó, szolidáris és hátrányos megkülönböztetéstől mentes helyi közösséget erősítsen. Továbbá fontosnak tartja a település működtetése és fejlesztése mellett a lakosok emberi értékeinek, méltóságának, egyediségének megerősítését.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Humán és anyagi forrásainak mozgósítása mellett, helyzetfeltárását és elemzést végez, intézkedési terveket készít és keresi a pályázati lehetőségeket a megvalósításhoz.

Küldetése, egy olyan település kialakítása és fenntartása, melyben folyamatosan fókuszálva az egyes célcsoportok helyzetére és problémáira, a közszolgáltatások egyenlő eséllyel elérhetőek. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a község lakosságának ilyen irányú szolidaritását.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Boszok község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.²

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

lehetőséget a kormányzati célok társadalmosítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogatékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Bozsok község tagja volt a Kőszeg Város és Vonzáskörzete Többcélú Kistérségi Társulásnak, mely Társulás útján látta el a központi háziorvosi ügyelet feladatait, pedagógiai szakszolgálati feladatokat, és a szociális étkeztetés és házi segítségnyújtási feladatokat.

2014. évtől a korábbi, Kőszeg és Vonzáskörzete Többcélú Kistérségi Társulása megszűnt, és létrejött jogutódja a Kőszeg Város és Térsége Társulása, amely a régivel szinte azonos feladatköröket látott el, azaz fenntartója volt a bozsoki és velemi tagóvodáknak. Bozsok községi Önkormányzat Képviselő-testülete a társönkormányzatokkal együtt hozott határozatot arról, hogy a Kőszeg Város és Térsége Társulását 2017.december 31. napjával megszűntette.

Kőszeg Város és Térsége Társulása Társulási Tanácsa 2017. március 28-i ülésén döntött arról, hogy az Óvodákat Kőszeg Város Önkormányzata fenntartásába átadja.

Bozsok községi Önkormányzat Képviselő-testülete a 29/2017.(V.3.) határozatával jóváhagyta a Bozsok községi Önkormányzat és a Szombathelyi Egyházmegye között az óvodai ellátás biztosítására kötendő köznevelési szerződést a 2017/2018-as nevelési évtől kezdődően.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A településről releváns adatokat a HEP elkészítése során a KSH adataiból, a TEIR rendszerből, a Vas Megyei Kormányhivatal Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási, Gyámügyi és Igazságügyi Osztálya, az önkormányzati hivatal és a bevont intézményi partnerek (óvoda, könyvtár, védőnő) adatszolgáltatásai nyújtották.

A helyzetelemzésnél a HEP fórumba bevont partnerek megállapításából, helyi adatgyűjtésből készítettünk következtetéseket és végeztünk elemzéseket.

Hiányzó adatok (főleg a 2017-es évre vonatkozóan, mert a nyilvános adatszolgáltatások még nem elérhetőek) illetve nem teljes adatállomány esetén azokat az adott táblázatokban megjegyzésként jeleztük.

A helyi esélyegyenlőségi program készítése során felmerült területek, amelyek esetében adathiánnyal szembesültünk:

- Fogyatékkal élő személyek köre, életkörülményeik (betegségeik)
- Lakosság egészségi mutatói, az egészségügyi szűrővizsgálatok adatai
- Lakosság iskolai végzettségére vonatkozó adatok
- Településről eljáró óvodás gyermekek létszámáról

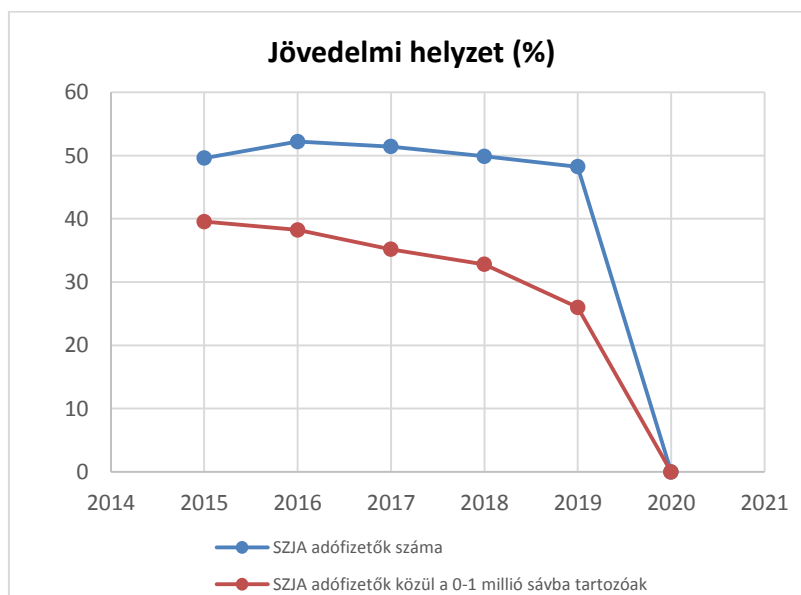
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Bozsok község esetében nincs adat mélyszegénységben élőkről. A településen nincsen magát roma származásúnak valló lakos. A KSH nyilvántartásában nincs szegregátuma, sem szegregációval veszélyeztetett területe. Az önkormányzat települési támogatás formájában segíti azokat a családokat, személyeket, aki létfenntartási gondokkal küzdenek.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	49,59	39,56
2016	52,19	38,22
2017	51,41	35,16
2018	49,86	32,79
2019	48,23	25,99
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftt.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a

különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

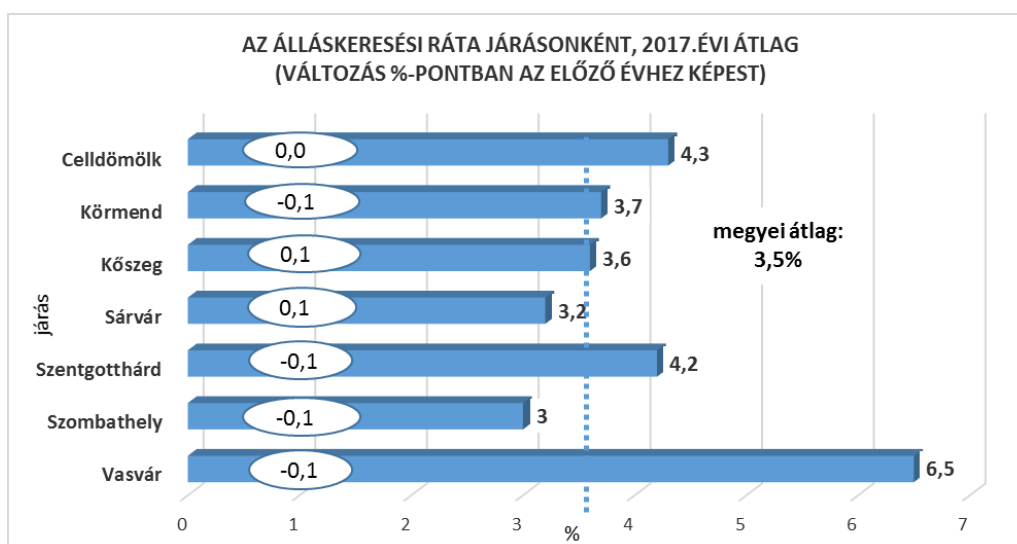
A nyilvántartott álláskeresők aránya (a gazdaságilag aktív népességhez) Vas megyében

Járás megnevezése	Álláskeresők aránya (%)			Változás (%-pont) az előző	
	2016.	2017.		év szeptember	hónaphoz
	szeptember	augusztus	szeptember	viszonyítva	
Celldőmölök	3,9	4,2	4,1	0,2	-0,1
Körmend	3,6	3,2	3,3	-0,3	0,1
Kőszeg	3,2	3,6	3,3	0,1	-0,3
Sárvár	2,9	3,1	3,0	0,1	-0,1
Szentgotthárd	3,9	4,2	4,1	0,2	-0,1
Szombathely	2,8	3,0	3,0	0,2	0,0
Vasvár	6,1	6,1	6,2	0,1	0,1
Mege összesen	3,3	3,4	3,4	0,1	0,0

Forrás: Járási Hivatal

Vas megyét hosszú évek óta az egyik legkedvezőbb munkaerő-piaci helyzetű térségek között tartják nyilván. Az álláskeresési ráta a területi rangsorban - Győr-Moson-Sopron megye és a főváros után – 2017-ben is Vas megyében volt a harmadik legalacsonyabb, amely havonta az előző évhez hasonlóan átlagosan 3,5% volt.

A megyén belül továbbra is jellemző a munkaerő-piaci különbség az egyes térségek között, de a körzetek közötti differencia az elmúlt években jelentősen mérséklődött, mivel – döntően a közfoglalkoztatás átlagosnál nagyobb volumene következtében - a legmagasabb munkanélküliségi rátájú térségekben csökkent erőteljesebben az álláskeresők száma.



Forrás: Vas Megyei Kormányhivatal beszámolója a Munkaerőpiaci helyzet és a közfoglalkoztatás tapasztalatai Vas megyében 2017. év

A Vasvári járás kivételével minden térségben 4% körül vagy az alatt alakult az álláskeresési ráta értéke 2017 szeptemberében. Továbbra is Vasvár vonzáskörzetében a legmagasabb az álláskeresők aránya (6,2%), ahol a megyei átlagnak majdnem kétszerese a mutató értéke. Celldőmölök térségében a 0,2%-pontos emelkedés eredményeként 4,2%-ra nőtt a ráta, amely magasabb a megyei átlagnál. A megyei átlagnál (3,4%) magasabb munkanélküliséget még Szentgotthárd (4,1%) körzetében mutattak az adatok

a vizsgált időszakban. A megyében Sárvár (3,0%), Szombathely (3,0%), Kőszeg (3,3%) és Körmend (3,3%) vonzáskörzetében alakult legkedvezőbbben a munkaerő-piaci helyzet 2017 szeptemberében.

Munkanélküliség szempontjából Bozsok a kedvezőbb helyzetű települések és térségek közé tartozik.

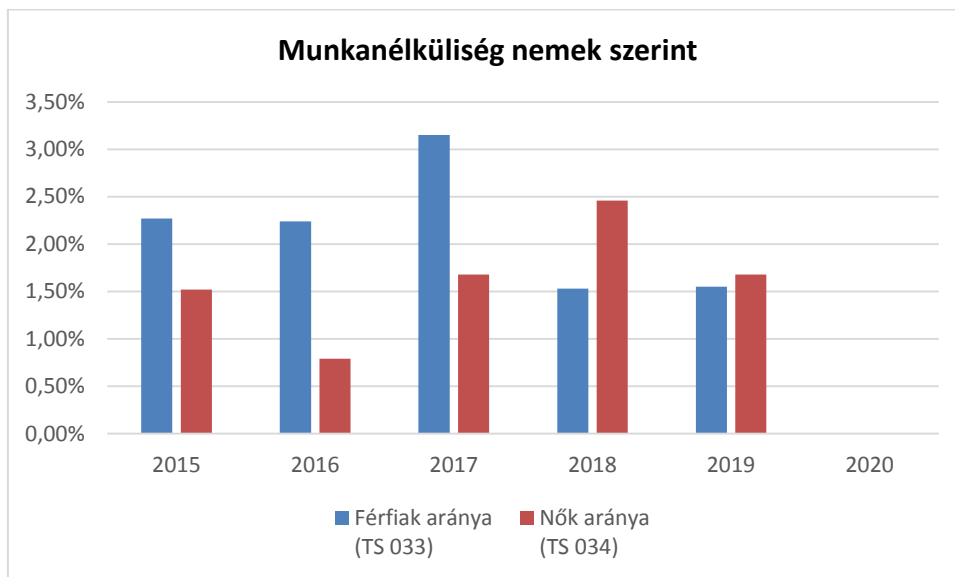
Az aktív korú népesség vonatkozásában az elhelyezkedés, munkahelyszerzés szempontjából a 40-50 éven túliak lényegesen nehezebb helyzetben vannak, elhelyezkedési lehetőségeik egyre korlátozottabbak, mint a fiatalabb korosztálybelieké. Ennek oka elsősorban, hogy a munkáltatók a fiatalokat részesítik előnyben, alacsonyabb bérigényük és egyéb szakmai elvárások miatt. Az öregségi nyugdíjkorhatárhoz közel állóknak szinte reménytelen a munkába állása.

Az igazgatási területünkön élők anyagi és szociális helyzete más településekhez viszonyítva átlagosan nem mondható rossznak.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	2,27%	1,52%	1,90%
2016	2,24%	0,79%	1,52%
2017	3,15%	1,68%	2,42%
2018	1,53%	2,46%	2,00%
2019	1,55%	1,68%	1,62%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

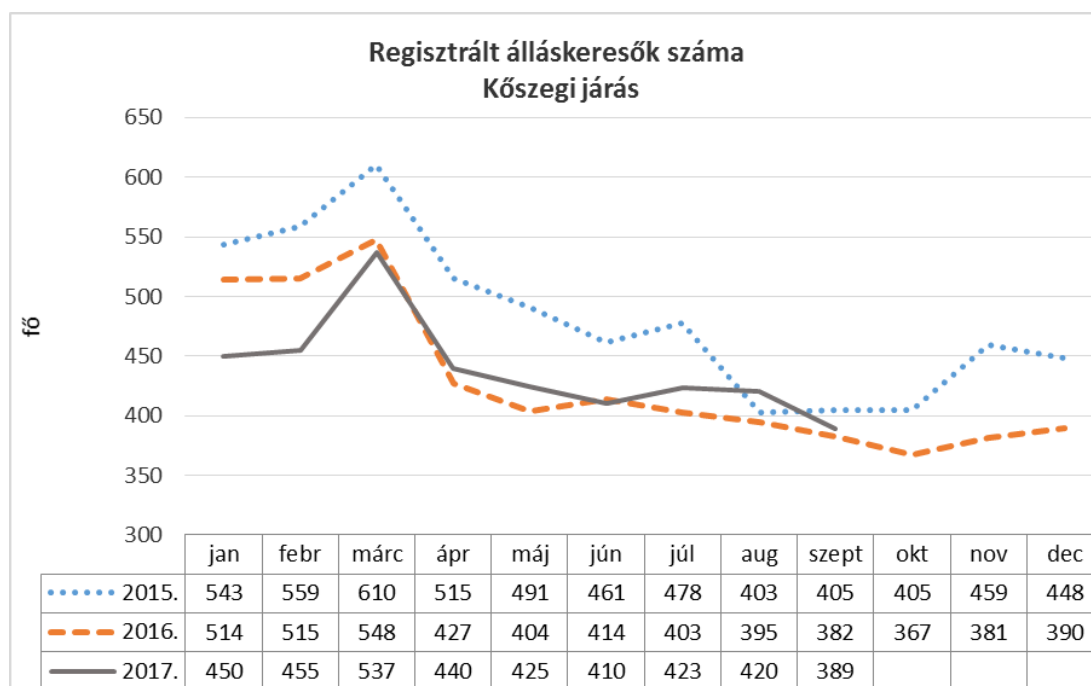


A fenti táblázatból és diagramból az következik, hogy a település nyilvántartott álláskeresők szempontjából az országos átlag körül mozog. A településről Szombathely, Kőszeg és az ausztriai Rohonc közelíthető meg könnyen. Az országos adatokhoz viszonyítva Vas megyében és a kőszegi kistérségben is alacsonyabb a munkanélküliség. Ennek oka többek között az lehet, hogy a Kőszegi járásból nagyon sokan dolgoznak Ausztriában. A külföldi munkavégzés azonban nyelvismeret kíván, amivel a lakosok közül sokan nem rendelkeznek. Kőszeg városa sajnos nem biztosít sokféle munkalehetőséget, Szombathely pedig tömegközlekedéssel nehézkesen érhető el, így a személygépkocsival vagy nyelvismerettel nem rendelkezők számára nehéz az elhelyezkedés. A munkanélküliek száma a férfiak körében magasabb. Vannak olyanok, akik a munkaügyi központnál nem regisztráltatják magukat, így nem jelennek meg adatként, így a táblázat nem nyújt teljes körű információt. Valamint a külföldön munkát vállalók sem jelennek meg a rendszerben.

A munkanélküliség nagyságának alakulása mellett fontos munkaerő-piaci mutató a munkaerő iránti kereslet, amely a munkáltatók bejelentett üres állásaiban realizálódik. A bejelentett álláshelyek száma jellemzően hónapról hónapra változik, markánsan befolyásolják a szezonális hatások, a támogatott foglalkoztatásra rendelkezésre álló pénzügyi források volumene, valamint a gazdaságban zajló folyamatok.

A 2016. évhez hasonlóan a 2017. év első hónapjaiban döntően a szezonalitással érintett ágazatok (építőipar, vendéglátás, kereskedelem) hatásai, valamint a február végével véget érő közfoglalkoztatási programok miatt növekedett átmenetileg erőteljesen a regisztrált álláskeresők száma. Csökkenést - az előző évekhez hasonlóan - áprilistól mutatnak az adatok, mivel a közfoglalkoztatási programok döntő része az idén is akkor indult. A mérséklődés mértéke azonban nem érte el a tavalyi szintet, amelyben szerepe volt a közfoglalkoztatási programok 2017. évi működtetésének is

2017. év első kilenc hónapjában tovább javult a térség munkaerő-piaci helyzete az egy évvel korábbihoz képest, melyben jelentős szerepet játszottak a közfoglalkoztatási programok. 2017. év január és szeptembere között havonta átlagosan 439-en regisztráltatták magukat álláskeresőként, 1,3%-kal kevesebben, mint a 2016. év hasonló időszakában.



A térség legnagyobb foglalkoztatói, azok tevékenységi köre a 2017. évben:

Kromberg & Schubert Kábeleket és Kábelrendszereket Gyártó és Forgalmazó Kft.: legnagyobb foglalkoztató a térségben, a gépkocsi iparban használatos ún. konfekcionált kábeleket állítanak elő. Kábelszigeteléssel is foglalkoznak, valamint fröccsöntött műanyag - és gumiszigeteléseket is gyártanak. A cég az elmúlt években munkaerő szükségletének biztosítására rugalmas módszert vezetett be. Rendelkeznek egy 750 fő körüli saját munkavállalói körrel, ezt egészíti ki az aktuális létszámigényének megfelelően munkaerő közvetítő cégektől kölcsönzött munkaerővel. Termelése az elmúlt 4 évben folyamatosan növekedett a magyarországi gépjárműipar bővülésének ütemében. Statisztikai létszám: 717 fő.

Kőszegi Városüzemeltető és Kommunális Szolgáltató Nonprofit Kft.: a Városgondnokság 1993-ban alakult, ez szűnt meg, illetve alakult át, és folytatja korábbi tevékenységét. Az átszervezést követően 2005. február 1. napjától működik az új cég. Feladataikat megrendelésre végzik, elsősorban az önkormányzati hivatal, másrészt a munkákat saját szerződéseik alapján látják el (pl: ingatlankezelés, hulladékgazdálkodás, fizető parkoló üzemeltetése.) Statisztikai létszám: 72 fő, a foglalkoztatottak állományából 26 fő közfoglalkoztatott.

Wienerberger Téglaiipari Zrt.: a Wienerberger Magyarországon nem csupán gyárak vásárlásával, hanem zöldmezős beruházásokkal teremtette meg gyártókapacitásait, pl. a kőszegi földem-és áthidaló gyárat vette meg. A gerendagyár mellett a kőszegi üzemben téglagyár is működik. Statisztikai létszám: 78 fő.

Soproni és Társai Kft.: a cég nagy múlttal rendelkező, teljesen magyar tulajdoni szerkezettel bíró, sütőipari termékek gyártására szakosodott vállalat. Statisztikai létszám: 50 fő.

Schott Hungary Kft.: Az 1993. évben Forma Vitrum Kft. néven alakult meg és 1998. évben került a Schott Kft. tulajdonába. Gyógyszerészeti csomagolóanyagok, üvegampullák, üvegcsék és fecskendőtestek termelésével és kereskedelmével foglalkoznak. A vállalkozás német-svájci tulajdonú. A termelés 4 műszakban megállás nélkül zajlik. Az elmúlt években stratégiai célkitűzéssé vált a folyamatos kapacitásbővítés és az új, modern technológiák telepítése. Statisztikai létszám: 567 fő.

Kollarits Kft.: az osztrák tulajdonú cég a 2008. évben kezdte meg működését Lukácsházán. A vállalkozás fő profilja az alumínium, valamint a rozsdamentes acél alapanyagok teljes körű megmunkálása. Statisztikai létszám: 78 fő.

Nestlé Hungária Kft.: A Társaság az elmúlt évben több mint 20 milliárd Ft értékű beruházási tevékenységet kezdett Bükön, mely a vállalat történetének eddigi legnagyobb hazai élelmiszerfeldolgozóipari befektetése. Ezzel a vállalat tovább erősítheti meghatározó szerepét a magyar élelmiszeripari befektetők között. A bővítés - amelyet a piaci igények változása indokolt - két új gyártósort jelent, 4 töltővel, és automatizált multipack csomagolóval. A korábban konzerv termékeket gyártó üzem átalakítása mellett egy 5000 négyzetméteres új gyártócsarnok is épül. A beruházással közvetlenül 70 új munkahely jön létre, így a foglalkoztatottak teljes létszáma megközelíti az 1000 főt. A büki üzem a Nestlé cégcsoport legnagyobb és legjelentősebb európai állateledel gyártó központjává válik. Az állateledek mellett ásványvizek, csecsemőtáplálás, édességek, kávé, és kakaó, konyhai termékek, reggelizőpelyhek, vendéglátóipari termékek forgalmazásával foglalkoznak. Statisztikai létszámuk 975 fő.

Uniriv Kft.: A csepregi székhelyű cég 2013. márciusában új 5300 négyzetméteres, irodarészt, gyártócsarnokot, valamint alapanyag- és készáruraktárat magában foglaló csarnokot épített fel. Ezzel a kezdetekben szegecseket és kötőelemeket, majd autóalkatrészeket is gyártó 80-90 személyt foglalkoztató cég további 40 új munkahelyet létesített. Az új helyszínen az autóipar, az összeszerelő ipar és az építőipar számára az eddiginél nagyobb volumenben gyártanak fémtömegcikkeket, kötőelemeket. A 2013. évtől 30 szerszámkészítő tanulót is foglalkoztatnak. Statisztikai létszámuk 104 fő.

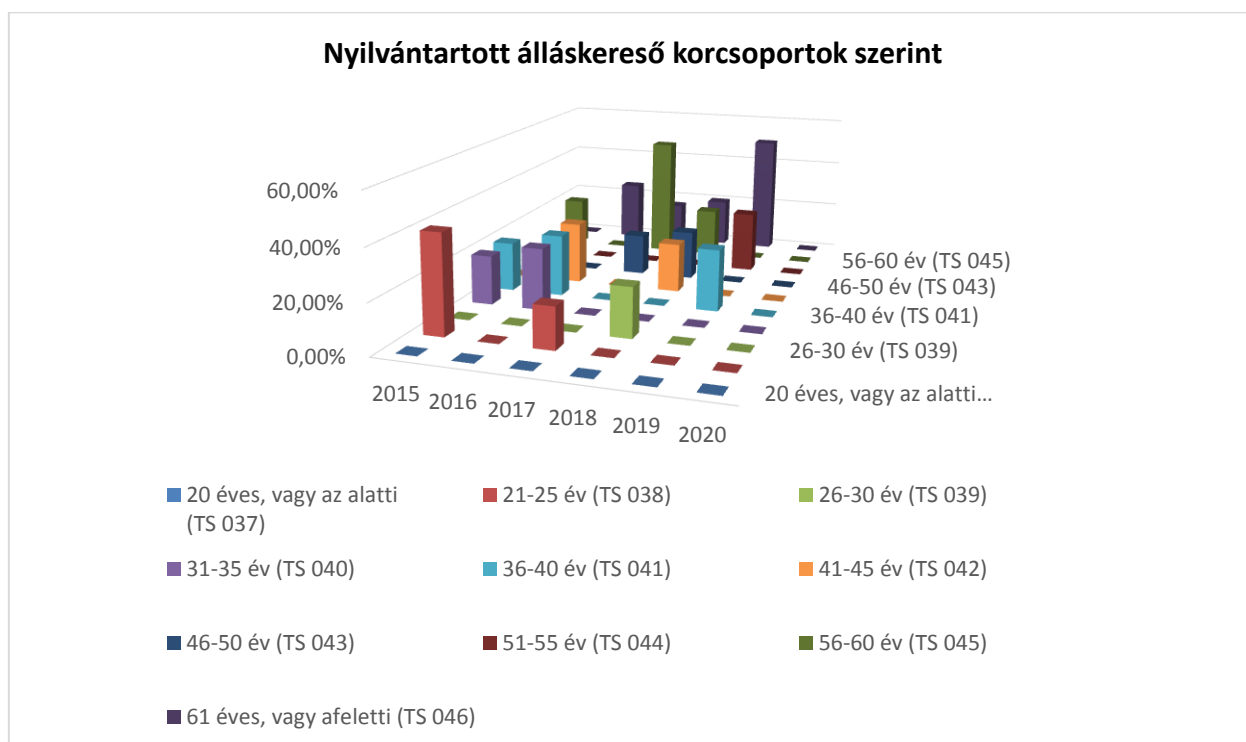
Büki Gyógyfürdő Zrt.: Az állandó alkalmazottjaik mellett szezonálisan foglalkoztatnak medenceőröket, takarítókat és pénztárosokat. Előnyben részesítik a diákmunkát. Statisztikai létszámuk 207 fő.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	5	4	6	5	4	0
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
	%	-	-	-	-	-	-
21-25 év (TS 038)	Fő	2,00	n.a.	1,00	n.a.	n.a.	n.a.
	%	40,00%	-	16,67%	-	-	-
26-30 év (TS 039)	Fő	n.a.	n.a.	n.a.	1,00	n.a.	n.a.
	%	-	-	-	20,00%	-	-
31-35 év (TS 040)	Fő	1,00	1,00	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
	%	20,00%	25,00%	-	-	-	-
36-40 év (TS 041)	Fő	1,00	1,00	n.a.	n.a.	1,00	n.a.
	%	20,00%	25,00%	-	-	25,00%	-

41-45 év (TS 042)	Fő	n.a.	1,00	n.a.	1,00	n.a.	n.a.
	%	-	25,00%	-	20,00%	-	-
46-50 év (TS 043)	Fő	n.a.	n.a.	1,00	1,00	n.a.	n.a.
	%	-	-	16,67%	20,00%	-	-
51-55 év (TS 044)	Fő	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	1,00	n.a.
	%	-	-	-	-	25,00%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	1,00	n.a.	3,00	1,00	n.a.	n.a.
	%	20,00%	-	50,00%	20,00%	-	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	n.a.	1,00	1,00	1,00	2,00	n.a.
	%	-	25,00%	16,67%	20,00%	50,00%	-

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

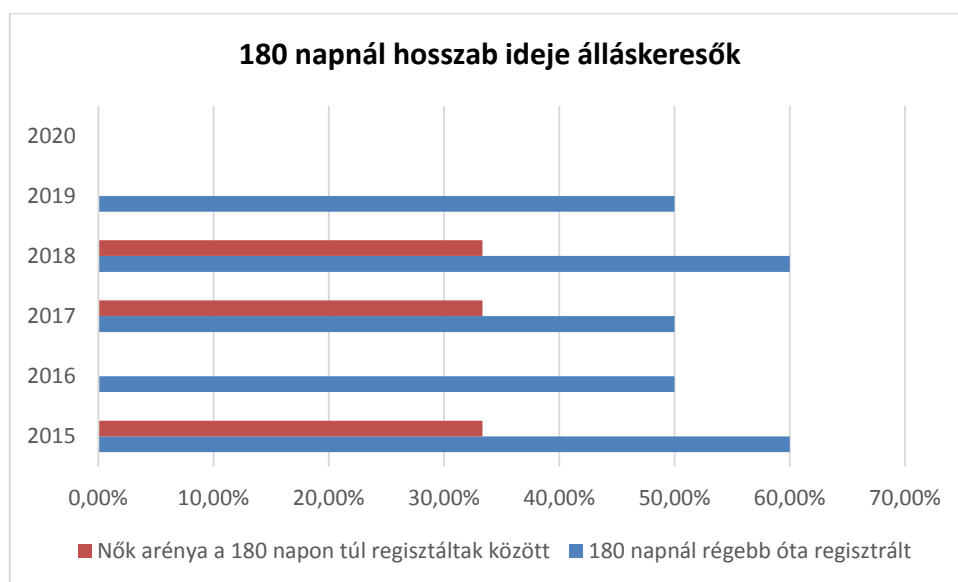


A nyilvántartott álláskeresők száma 2013-tól folyamatosan csökkent, illetve stagnált. Megfigyelhető, hogy a 20-24. év közöttiek körében volt magasabb a munkanélküliek aránya. Folyamatosan értéket mutat az 55-59 év közötti lakosság és az 59 év feletti lakosság esetében. Az összes állástalan számát tekintve – a térségre ugyan nem jellemző – de folyamatosan találunk regisztrált munkanélkület a 20-24 éves és a 30-34 éves korosztály korosztályában is.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)

	%	%
2015	60,00%	33,33%
2016	50,00%	-
2017	50,00%	33,33%
2018	60,00%	33,33%
2019	50,00%	-
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



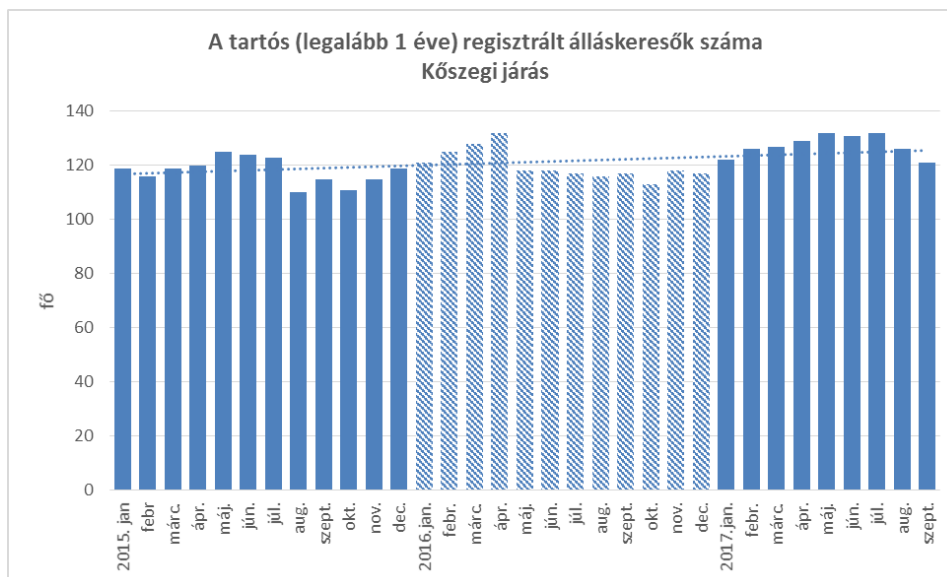
A fenti adatok vizsgálatakor azonban nem szabad figyelmen kívül hagyni, hogy ezek az adatok kizárólag a nyilvántartott munkanélküliek számát mutatják, akik a munkaügyi központban regisztráltatták magukat.

A regisztrált munkanélküliek száma a 2013. és 2017. évek között folyamatosan csökkenést mutat.

A férfiak száma meghaladja a nőkéét a vizsgált évek mindegyikénél.

A Vas megyei Kormányhivatal Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási, Gyámügyi és Igazságügyi Osztálytól kapott tájékoztatás szerint a tartósan (legalább 1 éve megszakítás nélkül) nyilvántartott álláskeresők jelentős részének elsősorban a közfoglalkoztatási programok nyújtanak elhelyezkedési lehetőséget.

2017. évben hasonlóan alakult a számuk, mint az előző évben. Mindez jól mutatja, hogy e réteg munkavállalása számtalan akadályba ütközik, és nem csak az elsődleges munkaerő-piacról szorulnak ki, hanem a támogatott munkahelyeken történő alkalmazásuk is számtalan akadályba ütközhet.



Forrás: Járási Hivatal

A tartós munkanélkülieknek 42,4%-a legfeljebb 8 általános iskolát végzett, további 54% középiskolában szerzett bizonyítványt. A diplomások aránya 4% körül mozgott.

A legalább 1 éve álláskeresők között a fiatalok aránya alacsony (1,7%), ezzel szemben az idősebb korosztály (50 évnél idősebbek) hányada meghaladta a 63%-ot.

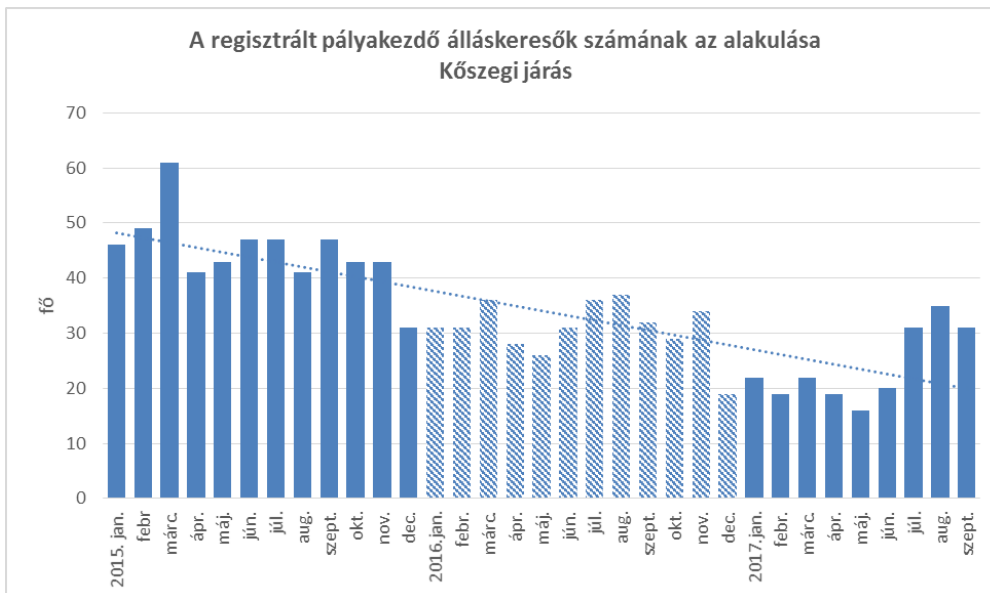
A pályakezdő nyilvántartott álláskeresők száma a vizsgált településen alacsony, mindösszesen 2 fő volt 2013-ban és 1-1 fő 2014-ben és 2015-ben. Nem is volt nyilvántartott pályakezdő álláskereső a 2016. és 2017. években. A nemek közti megoszlást nézve azt láthatjuk, hogy egyik éven sem volt nyilvántartott férfi pályakezdő álláskereső.

A Vas megyei Kormányhivatal Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási, Gyámügyi és Igazságügyi Osztálytól kapott tájékoztatás szerint a regisztrált pályakezdő fiatalok számának alakulását évek óta a szezonális jelleg jellemzi. Az év első felében általában csökkenés tapasztalható, majd a tanév befejeződését követően, a nyári hónapokban általában megemelkedik a frissen végzett fiatal álláskeresők száma. A 2015. évtől ez a tendencia némileg módosult. A pályakezdő álláskeresők számát is befolyásolta a közfoglalkoztatási programok indulása, illetve befejeződése, mivel ezekben a programokban is vesznek részt fiatalok.

A 2017. év elején csökkent a fiatal álláskeresők száma, emelkedés márciusban volt tapasztalható, amikor a közfoglalkoztatási programok zöme befejeződött és a pályakezdők visszakérültek álláskeresőként a nyilvántartási rendszerükbe. 2015. év februárjában meghirdetésre került az Ifjúsági Garancia Rendszer központi program, melynek célja a 25 év alatti fiatalok, a munka, illetve tanulás világába történő be-, vagy visszajutásának elősegítése. A program működtetése kedvezően befolyásolta a fiatal álláskeresők számát és arányát. 2015. évben 20%-kal, 2016. évben 31,1%-kal, 2017. év I-III. negyedévében 25%-kal fogyott a pályakezdő álláskeresők száma az előző év azonos időszakához képest, amelyben szerepe volt az EU-s projektnek is, ugyanakkor összességében is élénk volt a munkaerő-iránti kereslet, amely a pályakezdő fiatalok elhelyezkedési esélyeit kedvezően befolyásolta.

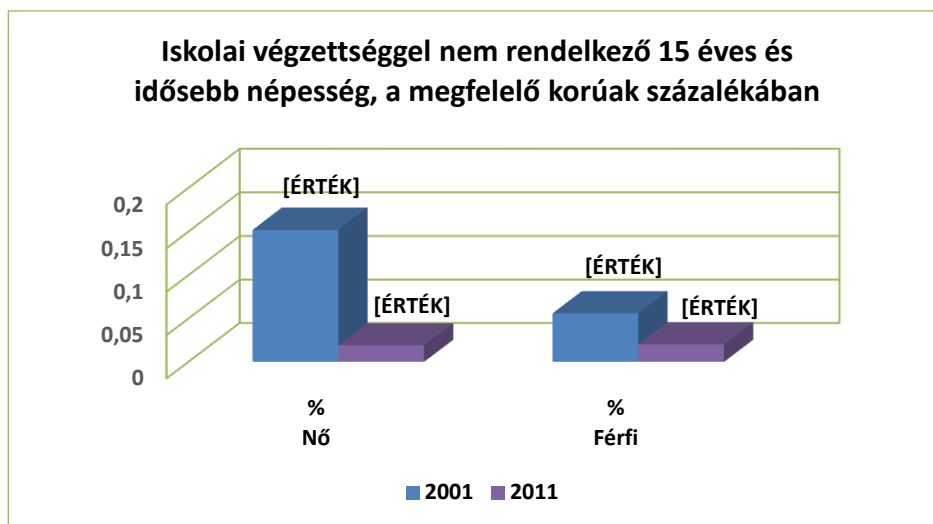
A folyamatos csökkenésben szerepe volt a közfoglalkoztatásnak is, mivel a pályakezdők közül is - saját kérésre - kerültek ebbe a foglalkoztatási programba, de számuk és arányuk folyamatosan csökken. A 2015. évben a pályakezdő álláskeresőknek 16,3%-a, a 2016. évben 8,5%-a, a 2017. év január-szeptember közötti időszakban pedig 5,3%-a került ki a nyilvántartási rendszerből az állami foglalkoztatási programba történő belépés miatt.

A pályakezdők döntő többsége (44,7%) szakközépiskolai végzettséggel keresett munkát 2017. első kilenc hónapjában, 28,4% legfeljebb 8. általánossal, 13,1% szakmunkás, szakiskolai bizonyítvánnyal rendelkezett, 10,2% gimnáziumban tanult korábban, a diplomások aránya nem érte el a 4%-ot.



Forrás: Járási Hivatal

A gazdasági folyamatok kedvező hatása, valamint a foglalkoztatáspolitikai intézkedések együttes hatásának az eredményeként 2015. január és 2017. szeptember közötti időszak tendenciáját tekintve folyamatosan csökkent a regisztrált pályakezdő álláskeresőknek a száma.



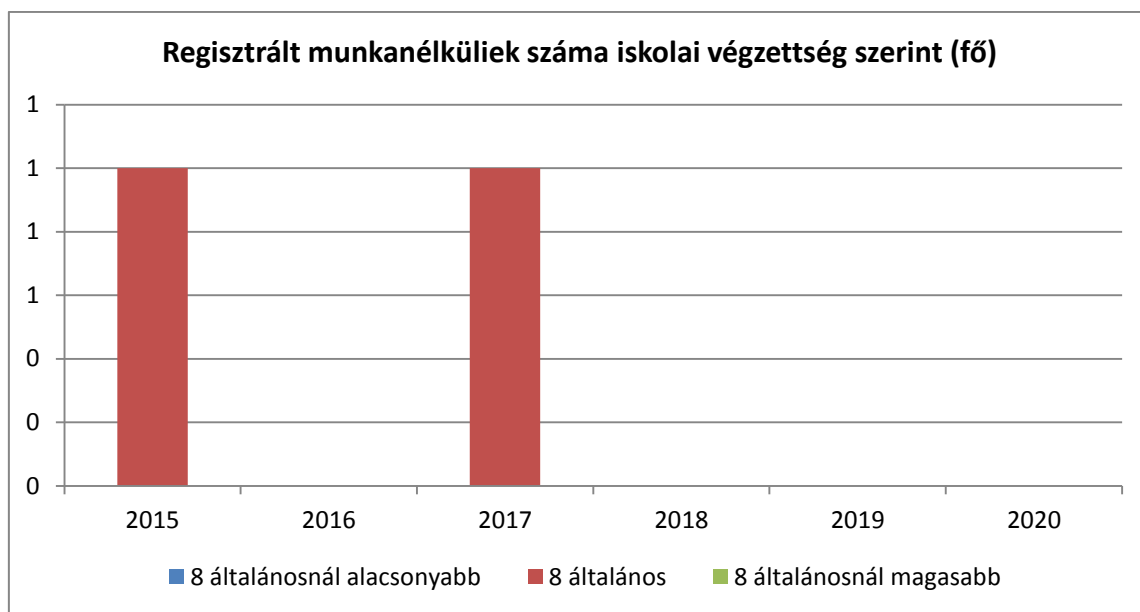
A vizsgált évek közül csak 2001-re és 2011-re vonatkozóan található adat, ennek alapján megállapítható, hogy a 15 évesnél idősebb lakosság körében a legmagasabb az általános iskolát végzettek aránya, és a nők száma csak 0,1%-ak haladja meg a férfiakét. Az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők esetében viszont a férfiak száma haladja meg 0,1%-kal a nőket.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	5	n.a.	-	1	20,00%	-	-
2016	4	n.a.	-	n.a.	-	-	-
2017	6	n.a.	-	1	16,67%	-	-
2018	5	n.a.	-	n.a.	-	-	-
2019	4	n.a.	-	n.a.	-	-	-
2020	n.a.	n.a.	-	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Bozsok községben a regisztrált munkanélküliek között egy évben sem található 8 általánosnál alacsonyabb végzettségű, a 8 általánost végzettek általában az álláskeresők kisebb %-át teszik ki, az ennél magasabb végzettségűek pedig 57,1-83,3%-ot, ez azonban magába foglalja a szakmunkásképzőt, szakiskolát, szakközépiskolát, technikumot, főiskolát, egyetemet végzetteket is, tehát az adat nem megfelelően tükrözi a valóságot.

A településen nincsen iskola, ezért az általános iskolai felnőttoktatásban részt venni kívánók Szombathelyen vehetik igénybe ezt a szolgáltatást.

Bozsokon nincs felnőttoktatással foglalkozó képző intézmény, így az adatok értéke 0. Erre Szombathelyen van lehetősége a bozsoki tanulni, szakvégzettséget/érettségit szerezni szándékozónak.

Kőszegen két középiskola van, mindkettő foglalkozik felnőttképzéssel.

A Kőszegi Evangélikus Szakgimnázium, Szakközépiskola és Kollégium megfelelő létszámú jelentkező esetén az alábbi képzéseket szokta indítani: aranykalászos gazda, lovastúra-vezető, lótartó és tenyésztő (vagy lóápoló és gondozó), mezőgazdasági technikus.

A Kőszegi Evangélikus Szakgimnázium, Szakközépiskola és Kollégium a 2018/2019. tanévre 2018. augusztus 30. napjáig várja a jelentkezéseket. Kétéves ingyenes képzésein, nappali rendszerű felnőttoktatásban többek között a lovász-, a kertész- és a pincérszakmát lehet elsajátítani. Nyolcadik osztályosok számára a szakgimnáziumban közlekedés, logisztika és szállítmányozás szakirányon és vendéglátóipari ágazaton hirdetnek továbbtanulási lehetőséget. A Jurisics Miklós Gimnázium és Kollégiumban érettségire történő felkészítés folyik.

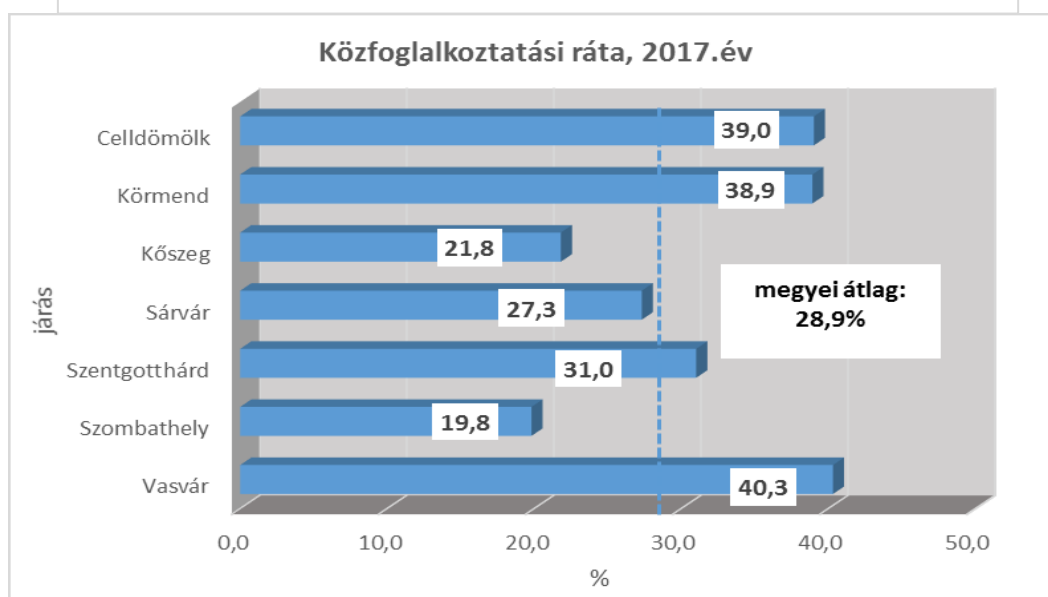
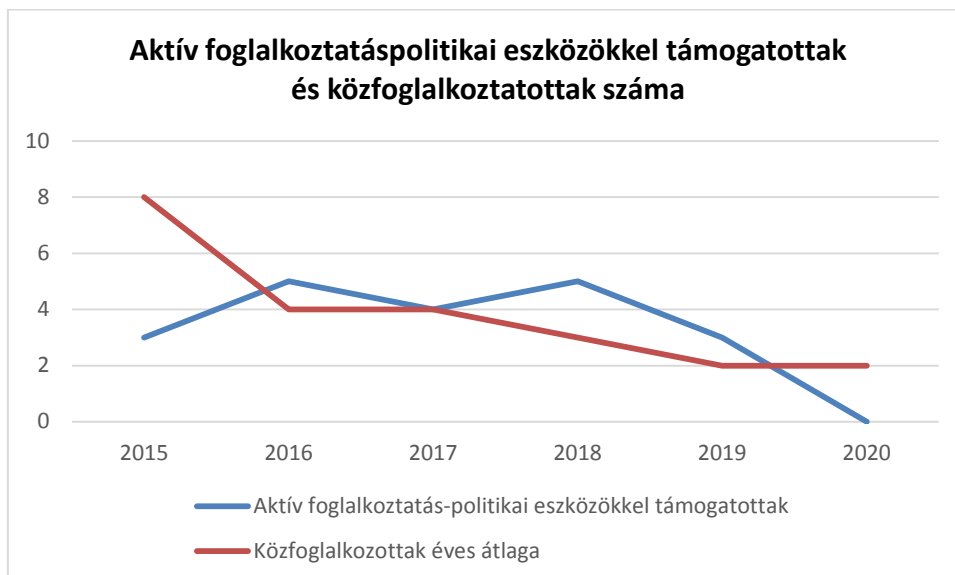
c) közfoglalkoztatás

A 2011. évben bevezetésre került a közfoglalkoztatási rendszer. A közfoglalkoztatás területileg egyenlőtlenül, döntően a kedvezőtlenebb gazdasági és munkaerő-piaci helyzetű térségekre koncentráltan valósult meg.

Közfoglalkoztatási ráta Vas megyében 2017. év

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	3	8
2016	5	4
2017	4	4
2018	5	3
2019	3	2
2020	n.a.	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Forrás: A munkaerő-piaci helyzet és a közfoglalkoztatás tapasztalatai Vas-megyében 2017.

Az intézkedések eredményeként jelentősen bővült a támogatással történő elhelyezkedési lehetőségek száma, különösen a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű álláskereső számára. A támogatott állások zömében az önkormányzatok, valamint az országos közfoglalkoztatók által szervezett közfoglalkoztatás keretében biztosított munkalehetőségek.

A közfoglalkoztatottak számára vitathatatlan előnyt jelent, hogy a közfoglalkoztatás a lakóhelyhez közeli munkát biztosít és alacsonyabb követelményeket támaszt, míg a versenyszférában történő munkavállaláshoz hiányoznak a megfelelő ösztönzők és a foglalkoztatási lehetőségek is bizonytalanabbak.

A közfoglalkoztatásra szükség van, hiszen egyes rétegek elhelyezése még támogatással is problémás az elsődleges munkaerő-piacon, számukra kizárólag ez a foglalkoztatási forma jelent reális alternatívát. A közfoglalkoztatás azonban akkor tölti be legjobban az átmeneti foglalkoztatási szerepét, ha minél többen lépnek ki a nyílt munkaerő-piacra. Ehhez olyan szolgáltatásokat kell nyújtani a közfoglalkoztatottnak, amelyek felméri és fejlesztik a készségeiket, a kompetenciáikat, ezáltal alkalmasabbá válnak a munkavállalásra, amelyet munkaerő-piaci programokkal tovább fokozható.

A közfoglalkoztatással kapcsolatban elmondható, hogy a közfoglalkoztatók elvárják, hogy a közfoglalkoztatott személyek azokkal a kompetenciákkal bírjanak, mint az elsődleges munkaerő-piacon munkát vállalók. A megfogalmazott elvárásoknak azonban az emberek gyakran nem felelnek meg, így a magas elvárások többször a közfoglalkoztatotti jogviszony megszüntetéséhez vezetnek. A kieső létszám pótlása a megye munkaerő-piaci helyzete miatt nagy időráfordítást igényel vagy gyakran nem is sikerül. A halmozottan hátrányos helyzetű - különösen az foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő - álláskereső családi, egészségügyi, mentális okokból gyakran nem motiváltak a munkavállalásra,

megfelelő rehabilitáció nélkül munkára nem alkalmasak. továbbá elmondható, hogy az ügyfelek nem jogkövető magatartása nehezíti a közfoglalkoztatási programokba történő közvetítést vagy pótlást. A 2016. évben 1042 munkaerőigényt jelentettek be a munkáltatók a kőszegi irodában, amely az előző évinél 12,8%-kal több volt. A közfoglalkoztatási programok létszámigénye jelentősen csökkent, ugyanakkor az elsődleges munkaerő-piacon tevékenykedő vállalkozások több munkaerőt igényeltek. A 2017. év első kilenc hónapjában az irodába bejelentett álláshelyek alapján 19,3%-kal csökkentek az elhelyezkedési lehetőségek az előző év azonos időszakához képest. Mind a támogatott, mind a nem támogatott álláshelyek száma csökkent. A támogatással kínált álláshelyek számának csökkenése nagyobb mértékű volt, 25,1%. A nem támogatott álláshelyek 16,3%-kal mérséklődtek.

A bejelentett munkaerő-igények számának és megoszlásának alakulása:

Megnevezés	2015.év		2016.év		2017. I-III. negyedév	
	db	megoszlás, %	db	megoszlás, %	db	megoszlás, %
Támogatott	394	42,6%	380	36,5%	245	32,5%
<i>ebből: közfoglalkoztatás</i>	318	34,4%	282	27,1%	147	19,5%
Nem támogatott	530	57,4%	662	63,5%	510	67,5%
Összesen	924	100,0%	1042	100,0%	755	100,0%

Forrás: Járási Hivatal

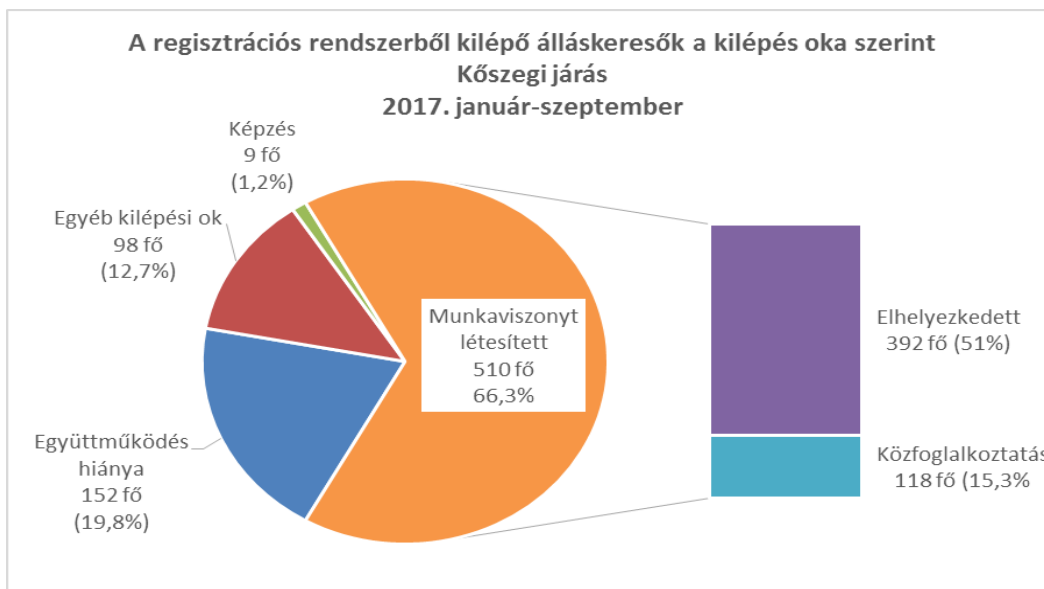
A munkáltatók a 2017. év január és szeptember közötti időszakában 510 nem támogatott álláshelyet jelentettek be, amelynek több, mint a negyedét a munkaerő-kölcsönző cégek kínálták. A munkalehetőségek további 25%-át a feldolgozóipar, közel 18%-át a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás, mintegy 7%-át az egyéb szolgáltatások területéről, további 6%-át az építőipar, 5%-át a kereskedelem, gépjárműjavítás ágból jelezték a munkáltatók.

A térség gazdaságának a fejlődése folyamatos, ugyanakkor a munkáltatók nem minden esetben jelzik munkaerő igényüket, mert tudják, hogy a regiszterben található álláskeresők közül az üres állás betöltésére csekély mértékben van esély. Komoly munkaerő-hiány mutatkozik szinte a gazdaság egész területén.

A közfoglalkoztatás markáns jelenléte ellenére, az elmúlt évekhez hasonlóan, a bejelentett betöltetlen álláshely-struktúrában a nem támogatott munkahelyek dominanciája érvényesült.

A közfoglalkoztatás keretében - az előző évekhez hasonlóan - döntően az alacsony iskolai végzettségű munkaerő számára kínáltak munkát a foglalkoztatók.

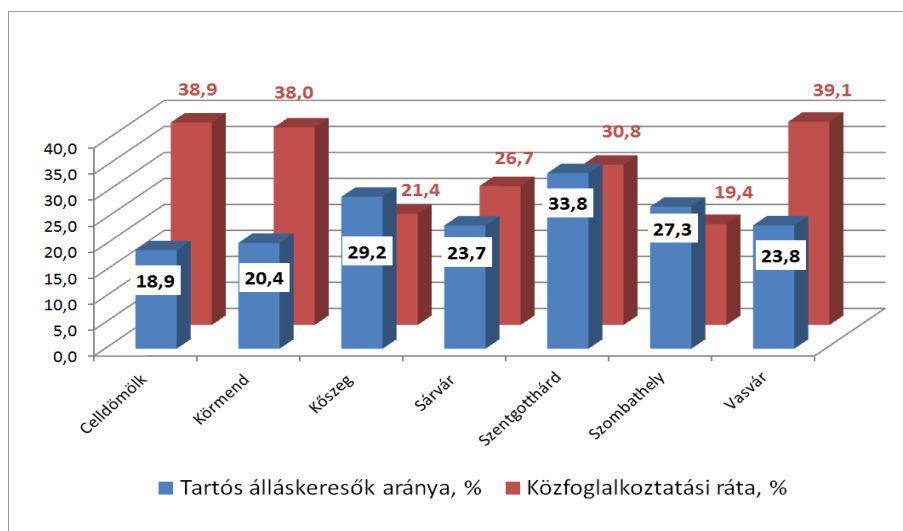
A támogatott álláshelyek számának az alakulásában szerepe volt a július és augusztus közötti hónapokban a diákok számára meghirdetett „Nyári diákmunka” munkaerő-piaci programnak, amelynek keretében az önkormányzatok, illetve azok intézményei a diákok részére kínáltak munkalehetőséget. A program keretében a tavalyinál 5%-kal kevesebb, összesen 55 nappali tagozatos tanuló számára nyílt lehetőség a munkavállalásra. A 2017. január és szeptember közötti időszakában az álláskeresők 2/3-a el tudott helyezkedni, nagyobb részben az elsődleges munkaerő-piacon, 15% számára a közfoglalkoztatási programok biztosítottak munkalehetőséget.



Forrás: Járási Hivatal

A közfoglalkoztatási programok elindulása előtt elsősorban a magas munkanélküliségi rátájú térségeket jellemezte a tartós munkanélküliség. Az elmúlt időszakban meghozott intézkedések azonban megváltoztatták a korábbi évek jellemző tendenciáját. A közfoglalkoztatási programokba olyan álláskeresőket igyekeztek bevonni jelentős számban, akik már hosszabb ideje nem találtak munkát. Ezáltal jelentősen módosult a korábbiakhoz képest a tartósan álláskeresők száma és aránya. A tartós arány azokban a térségekben a legalacsonyabb, ahol a közfoglalkoztatás erősen jelen van a munkanélküliség kezelésében.

A tartós álláskeresők aránya és a közfoglalkoztatási ráta, 2017. I-III. negyedév:



Forrás: Járási Hivatal

A 2017. év március hónap elején elindultak az országos közfoglalkoztatási programok. A munkáltatók hasonlóan, mind az előző években, a Nyugat-dunántúli Vízügyi Igazgatóság, Szombathelyi Erdészeti Zrt. Őrségi Nemzeti Park Igazgatósága, Vas Megyei Rendőrkapitányság, Magyar Nemzeti és Művelődési Intézet, összesen 42 főt sikerült elhelyezni 2018. február 28. napjáig. Ez a létszám 30 fővel kevesebb, mint az előző évben.

A helyi hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás decentralizált kerete 2017. év márciusban realizálódott, ezért 2017. április 1. napjától elindult az önkormányzatok, azok intézményeinek, valamint a civil

szervezetek támogatása. A járási városok önkormányzatainak támogatása 2017. február 28. napjáig, a többiek támogatása 2017. november 30. napjáig valósult meg.

A 2017. évben is lehetséges volt a közfoglalkoztatottak bérköltségén túl a közvetlen költségek támogatása. Ennek mértéke maximum a bérköltség 15%-a volt. Ezt az összeget munkaruhának és egyéni védőeszköznek, a munkavégzést könnyítő kis értékű tárgyi eszköznek, a munkába járással kapcsolatos útiköltség térítésének a munkáltatót terhelő részére lehetett fordítani.

2015 ősze óta GINOP 6.1.1 program keretében folyik a közfoglalkoztatásban dolgozók képzése. Egyre nehezebb feladat az elvárásnak megfelelően bevonni az embereket képzésekre. Egyik oldalról a közfoglalkoztatók nehezményezik, hogy a nehezen megtalált, bevált emberük egy-két hónapra kiesik a munkából. Másrészt a közfoglalkoztatott nem akar tanulni, utazni, vizsgázni. Sok esetben olyan emberekről van szó, akik nem is lennének mindenre képesek. A legnehezebb a toborzásban az, hogy a pályázati felhívásban előírták, hogy csak nyolc osztállyal vagy annál kevesebb osztállyal rendelkezők kerülhetnek be a tanfolyamokra. Amennyiben iskolarendszerben van egy szakképesítése az egyénnek, már nem megfelelő a célcsoporti besorolásnak. Mindezen nehézségek ellenére a 2017. évben 32 főt sikerült a képzésbe bevonni.

A legfeljebb nyolc osztállyal rendelkező álláskereső folyamatos monitorozása érdekében minden új bejelentkező érintett személyt nyilatkoztatnak, hogy kíván-e képzést. Amennyiben nem vagy tanácstalan az álláskereső, akkor a munkatanácsadóhoz irányítják őket.

Jelen adattábla azt mutatja, hogy a 15-64 év közötti lakónépesség hány %-a vesz részt a közfoglalkoztatásban. A Járási Hivatal a településre vonatkozóan nem rendelkezik adattal, hogy hány fő vallja magát roma/cigány kisebbséghez tartozónak, és a közfoglalkoztatásban milyen arányban vesznek részt.

A közfoglalkoztatásban résztvevő szervezetek, cégek stb. felsorolása, a foglalkoztatott létszáma a 2017. évben a Kőszegi Járásban:

Országos közfoglalkoztatási programok

Foglalkoztató	Létszám
Baptista Szeretetszolgálat	1fő
MÁV Zrt.	1fő
Nemzeti Művelődési Intézet	8fő
Nyugat-dunántúli Vízügyi Igazgatóság	19fő
Órségi Nemzeti Park Igazgatóság	3fő
Sárvári Tankerület	7fő
Vas Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság	1fő
Vas Megyei Rendőrkapitányság	3fő
Összesen:	43fő

Helyi hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás

Foglalkoztató	Létszám
Bozsok Községi Önkormányzat	2 fő
Bük Város Önkormányzata	20 fő
Castanea Egyesület	1fő
Cák Község Önkormányzata	1 fő
Chernel Kálmán Városi Könyvtár	1 fő
Csepreg Város Önkormányzata	6 fő
Gyöngyösfalu Község Önkormányzata	2 fő
Horvátzsidány Község Önkormányzata	3 fő
Iklanberény Község Önkormányzata	1 fő
Jurisics-vár Művelődési Központ és Várszínház	1 fő
Kiszsidiány Község Önkormányzata	3 fő
Kőszeg Város Önkormányzata	2 fő

Kőszegdoroszló Község Önkormányzata	2 fő
Kőszegi Futball Club	1 fő
Kőszegi Közös Önkormányzati Hivatal	1 fő
Kőszegi Önkormányzati Tűzoltóság	1 fő
Kőszegi Roma Nemzetiségi Önkormányzat	2 fő
Kőszegi Városüzemeltető és Kommunális Szolgáltató Nonprofit Kft	25 fő
Kőszegpaty Község Önkormányzata	1 fő
Kőszegszerdahely Község Önkormányzata	6 fő
Központi Óvoda és Bölcsőde Többcélú KIKI	5 fő
Lócs Község Önkormányzat	1 fő
Lukácsháza Község Önkormányzata	1 fő
Nap Íze Mezőgazdasági és Szolgáltató Szociális Szövetkezet	2 fő
Nemescsó Község Önkormányzata	1 fő
Ólmod Község Önkormányzata	1 fő
Peresznye Község Önkormányzata	2 fő
Pusztacsó Község Önkormányzata	3 fő
Tormásliget Község Önkormányzata	1 fő
Újvárosi Óvoda	2 fő
Velem Község Önkormányzata	2 fő
Összesen:	185 fő

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Bozsok községben elsősorban a vendéglátás területén vannak munkahelyek, több helyi lakos dolgozik a falubeli éttermekben, vendéglátó- és kereskedelmi egységekben.

A térség legnagyobb foglalkoztatói (3.2. a) pontja), valamint a közfoglalkoztatásban résztvevő foglalkoztatók (3.2. c) pontja) alapján megállapítható, hogy a település 30 km-es körzetében (Kőszegen és Szombathelyen) van potenciális munkalehetőség, melyek akár tömegközlekedéssel is jól megközelíthetők. Ezen kívül a határ közelsége miatt sokan dolgoznak Ausztriában is, azonban erről konkrét adatokkal nem rendelkezünk. Az önkormányzat szűkös anyagi lehetőségei miatt munkahelyteremtő beruházást nem tervez a közeljövőben.

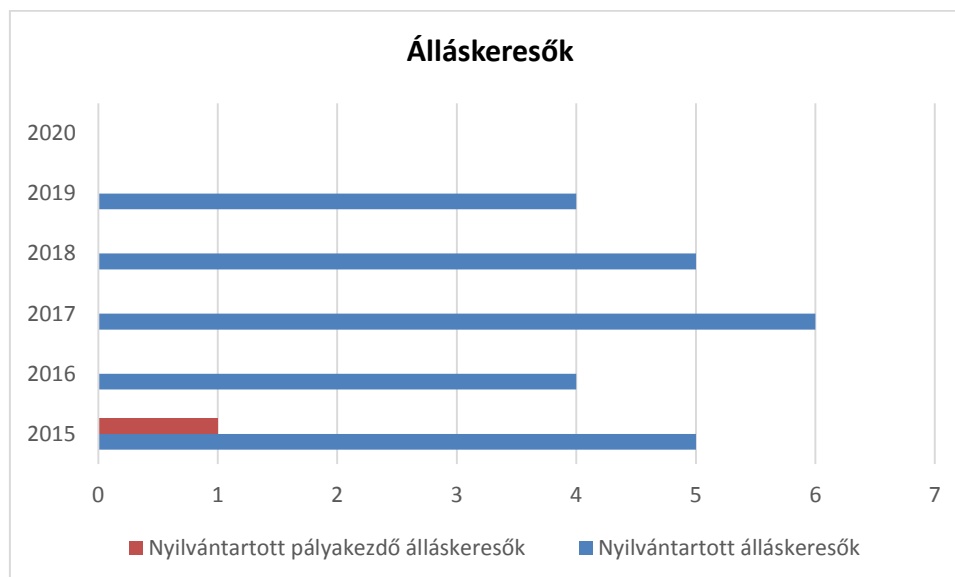
A munkaerő-piaci képzések minden esetben összhangban vannak a megyében, vagy a térségben megjelenő munkaerő-piaci kereslettel, vagy a hiányszakmáknak megfelelően kerülnek meghirdetésre.

Legjellemzőbb hiányszakmák a térségünkben: építőipari, kereskedelmi, vendéglátó-ipari foglalkozások, fémipari foglalkozások, egészségügyi-szociális terület.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	5	1
2016	4	n.a.
2017	6	n.a.
2018	5	n.a.
2019	4	n.a.
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Hazai forrású központi költségvetésből nyújtott támogatási eszköz a Nemzetgazdasági Minisztérium által a korábbi évek jó tapasztalataira alapozva meghirdetett „Nyári diákmunka” központi munkaerőpiaci program, mely 2017. június 19. napjától 2017. augusztus 31. napjáig tartott. A munkaerőpiaci program keretében a területi, települési önkormányzatok, és az önkormányzati alaptevékenységet végző intézmények 2017. július 1. napjától 2017. augusztus 31. napjáig legfeljebb 2 hónap időtartamra, maximum napi 6 órás munkaviszony keretében nappali tagozatos tanulói jogviszonyban lévő diákokat foglalkoztathattak teljes bérköltség támogatással. A program célja a fiatalok inaktivitását csökkentése, ugyanakkor a fiataloknak már diákkorban való munkához jutásának, és számukra a jövedelemszerzés lehetőségének elősegítése. A kezdeményezés a munka révén szerzett tapasztalatok és sikerélmények szerzésén túl, lehetőséget teremt a diákok kötelező szakmai gyakorlatának teljesítésére is. A program célcsoportjába azon 16 és 25 év közötti nappali tagozaton tanuló diákok tartozhatnak, akik foglalkoztatásra irányuló, vagy vállalkozási jogviszonnyal nem rendelkeznek, és a lakó vagy tartózkodási helyük szerinti illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályán közvetítést kérőként nyilvántartásba vetetik magukat. Eddig az önkormányzatoknál és intézményeknél volt lehetőség nyári diákmunkát végezni, de vendéglátó egységeknél és mezőgazdasági vállalkozások esetében is lehetővé válik.

A gazdaság egyre nagyobb munkaerő-igénye következtében fokozottabb hangsúlyt kell fektetni a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű álláskeresők elhelyezésére, a meglévő munkaerő-tartalékok feltárására. E rétegek munkába állítása jelentős ráfordításokat igényel, amit az uniós forrásból finanszírozott projektek hivatottak elősegíteni.

A TOP megyei és helyi szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések elnevezésű munkaerő-piaci programok közül a kőszegi járást érintő TOP-5.1.2-15 „Észak-Vasi Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztési Együttműködés a helyi gazdaságfejlesztés szolgálatában „program 2017. július 1. napjától működik. A kőszegi járás mellett érintett a sárvári és celldömölki járás is. A TOP-5.1.2-15 Magyarország Kormányának felhívása a helyi önkormányzatok számára a foglalkoztatás-növelést célzó foglalkoztatási együttműködések, partnerségek, paktumok létrehozatala és a paktumok képzési és foglalkoztatási programjaik megvalósítása érdekében. A felhívás feltételeinek megfelelő projektek vissza nem térítendő támogatásban részesülnek a rendelkezésre álló forrás erejéig. A támogatási előleggel kapcsolatos feltételeknek megfelelő támogatott projekteknek a projekt elszámolható költségei legfeljebb 100 %-ának megfelelő támogatási előleg biztosított. A támogatási kérelmet benyújtó szervezetek az együttműködés keretében vállalják, hogy projektjük megvalósításával hozzájárulnak a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez és a foglalkoztatottsági szint emeléséhez, a kapott támogatáson felül önerőből finanszírozzák a projektet.

TOP 5.1.2 program		
Támogatási eszköz	Létszám fő	Támogatás mértéke
Bérek támogatás	1	100 %

Forrás: Járási Hivatal

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A TOP pályázatok esetében mentor segíti az érintetteket.

Tartósan betöltetlen álláshelyek, hiányszakmák és ennek okai a térségben:

A munkáltatók által leggyakrabban keresett szakmák a térségben: pék, pincér, szakács, pultos, eladó, gépkezelő, fémipari végzettséggel betölthető munkakörök, egészségügyhöz kötődő szakmák, idényjelleggel az építőipari foglalkozások. A hiányszakmák megjelenésének oka: alacsony munkabérek, szezonális jelleg, a kedvezőtlen munkafeltételek, munkaidő beosztás elsősorban a vendéglátó-iparban, ausztriai határnyitás hatása.

Az álláskeresők által leggyakrabban keresett álláslehetőségek különbözőséget mutatnak. A nők esetében általában jellemző az egyműszakos, vagy részmunkaidős jól fizető betanított munka iránti igény. A férfiaknál legfontosabb szempont a minél magasabb bér, aztán a munkarend és a munkakörülmények. A munka jellege nem meghatározó tényező.

Már több évre visszavehető tendencia az is, hogy a nyári hónapokban megugrik az érdeklődés a diákmunka iránt is.

A középfokú, vagy felsőfokú végzettséggel rendelkezők, képzettségüknek megfelelő adminisztratív, ill. szellemi munkakört keresnek.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az önkormányzati fenntartású intézményekben nincsen roma, vagy mélyszegénységben élő foglalkoztatott.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Tudomásunk szerint a településen a foglalkoztatás területén nincs hátrányos megkülönböztetés.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A jelenleg hatályos jogszabályok alapján a szociálisan rászoruló személyek részére szociális rászorultság esetén a járási hivatal időskorúak járadékát, foglalkoztatást helyettesítő támogatást, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást, (korábban rendszeres szociális segély), közgyógyellátást, ápolási díjat, súlyosan fogyatékos személy, valamint a 18 év alatti tartósan beteg gyermek után alap összegű ápolási díjat, a súlyosan fogyatékos személy fokozott ápolási igénye esetén járó emelt összegű ápolási díjat, valamint kiemelt ápolási díjat állapít meg. Az aktív korúak ellátását a járási hivatal állapítja meg. Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás. Az aktív korúak ellátására jogosultak pénzbeli ellátásának két típusa van, egyrészt a foglalkoztatást helyettesítő támogatás biztosítható a munkavégzésre alkalmas személyek részére, valamint egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás biztosítható a munkavégzésre valamilyen okból nem alkalmas személyek részére. A járási hivatal az aktív korúak ellátására való jogosultság megállapítását követően dönt arról, hogy a jogosult részére melyik fenti ellátás típusát lehet megállapítani.

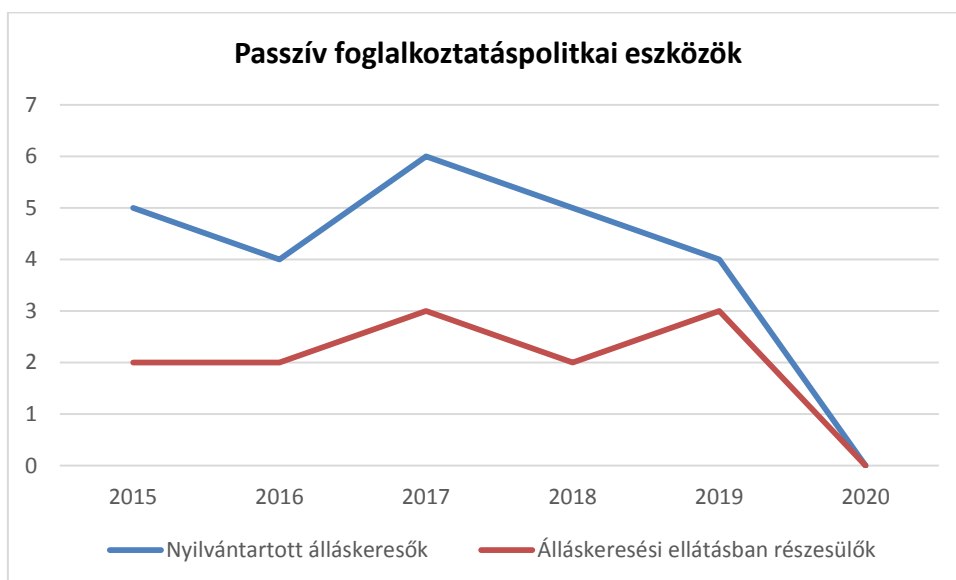
A települési önkormányzat képviselő-testülete a törvényben és a települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek szerint települési támogatást állapít meg.

A kérelmet az a szociális hatáskört gyakorló szerv bírálja el, amelynek illetékességi területén a kérelmező lakóhelye, vagy ha a kérelmező életvitelszerűen a bejelentett tartózkodási helyén lakik, a tartózkodási helye van.

A jövedelmi, vagyoni feltételekhez kötött ellátások megállapításának feltétele, hogy az igénylő jövedelmi, vagyoni helyzete megfeleljen a törvényben, önkormányzati rendeletben meghatározott feltételeknek. Az ellátások igénylésére szolgáló formanyomtatványok tartalmazzák a kérelmező jövedelmi és vagyoni adatait, illetve a hatóság felhívhatja a kérelmezőt, hogy családja vagyoni, jövedelmi viszonyairól nyilatkozzék, illetve azokat igazolja. A jövedelemről tett nyilatkozathoz másolatban mellékelni kell a jövedelem típusának megfelelő igazolást is.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	5	1,98%	2	40,00%
2016	4	1,62%	2	50,00%
2017	6	2,51%	3	50,00%
2018	5	2,03%	2	40,00%
2019	4	1,65%	3	75,00%
2020	n.a.	-	n.a.	-

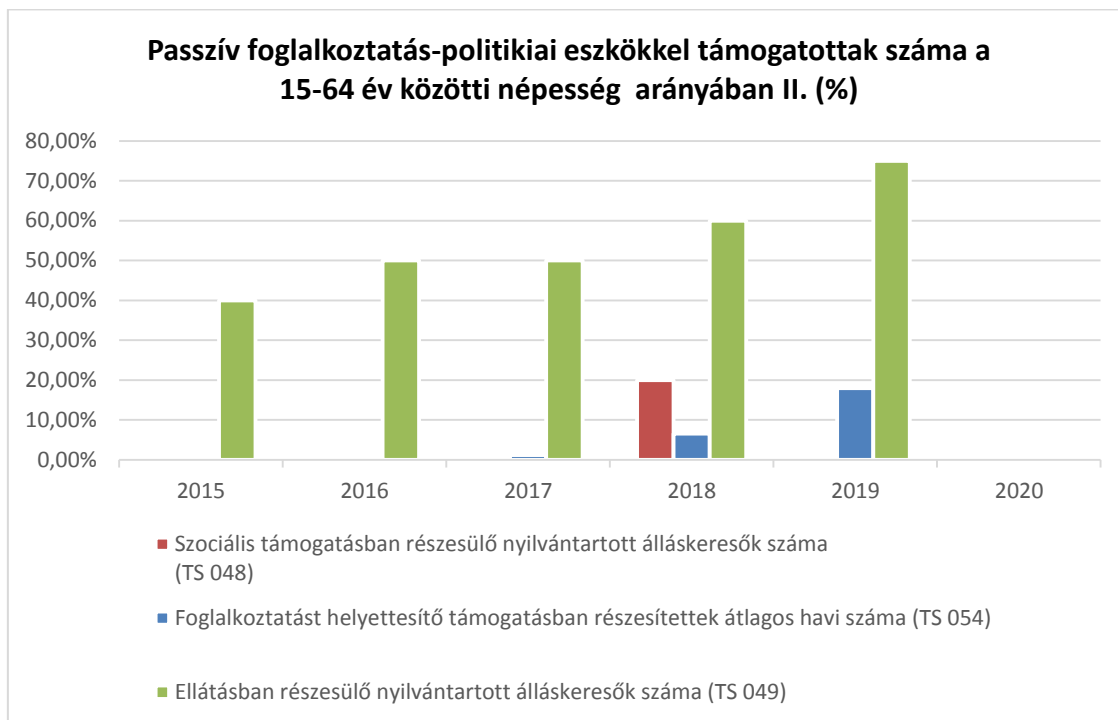
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	n.a.	-	n.a.	-	2	40,00%
2016	n.a.	-	n.a.	-	2	50,00%
2017	n.a.	-	0	1,17%	3	50,00%
2018	1	20,00%	0	6,60%	3	60,00%
2019	n.a.	-	1	18,00%	3	75,00%
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A negyedévek között van olyan járadékra jogosult, aki több negyedéven keresztül kap járadékot, tehát több negyedév adatai között szerepel, ezért a táblázat adatai nem mutatnak megfelelő képet. Az álláskeresési járadékra jogosultak száma 2013-ban 2 fő volt, majd változatlanul 1 fő 2014-2017. között.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

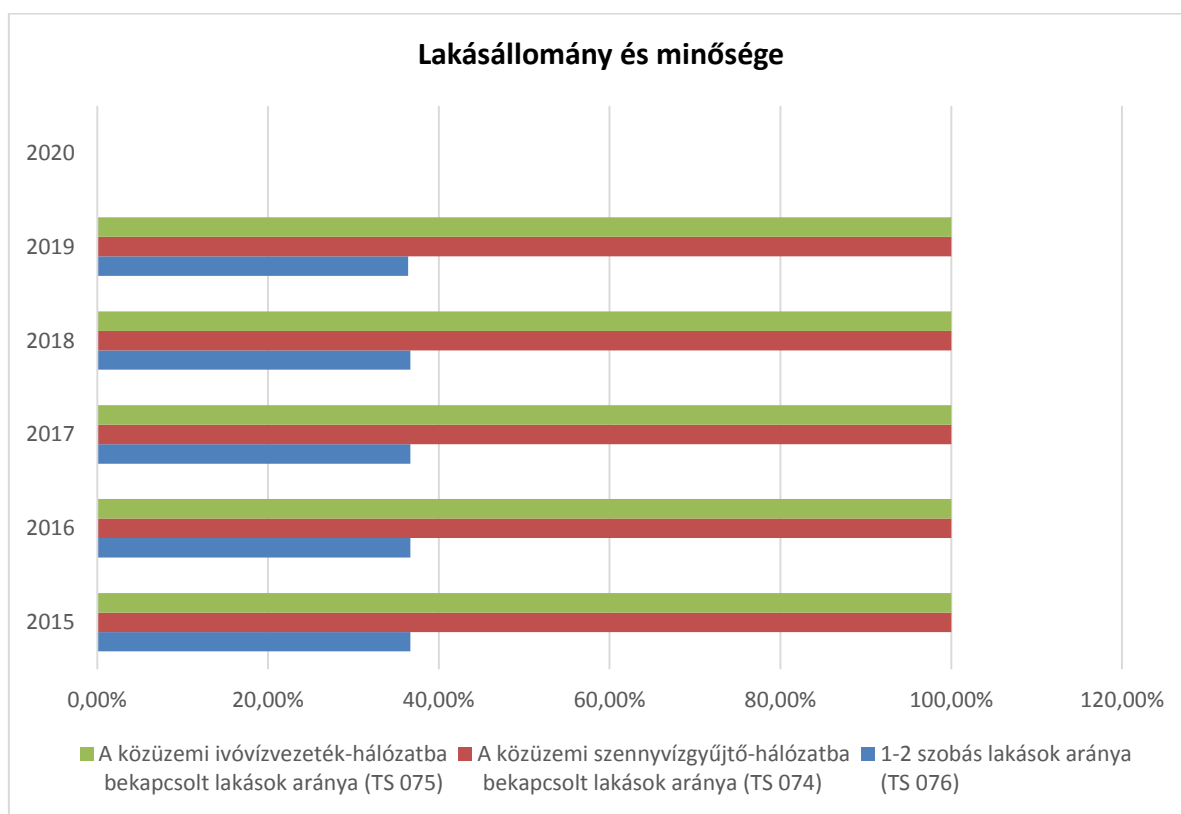
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Bozsok községben önkormányzati tulajdonban lévő és szociális bérlakás nem volt. Szegregátum a település közigazgatási területén nem alakult ki. A lakásállomány száma 2016-os évtől kezdődően 150 db.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	150	1	7	36,67%	100,00%	100,00%
2016	150	n.a.	n.a.	36,67%	100,00%	100,00%
2017	150	n.a.	n.a.	36,67%	100,00%	100,00%
2018	150	n.a.	n.a.	36,67%	100,00%	100,00%
2019	151	1	7	36,42%	100,00%	100,00%
2020	n.a.	n.a.	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A szociális igazgatásról és az egyes szociális ellátási formák szabályairól szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.) alapján, a 2015. március 1. napjától hatályos szabályozás értelmében a képviselő-testület - a törvényben és a települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek szerint - települési támogatást állapít meg. Ennek keretében különösen a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres

kiadások viseléséhez, illetve a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek részére nyújtható támogatás.

Bozsok községi Önkormányzat Képviselő-testületének a szociális igazgatásról és az egyes szociális ellátási formákról szóló 22/2013. (XII.19.) számú rendelete rendelkezik arról is, hogy lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez települési támogatás nyújtható.

A lakásfenntartási támogatást elsősorban természetbeni ellátás formájában, és a lakásfenntartással összefüggő azon rendszeres kiadásokhoz nyújtjuk, amelyek megfizetésének elmaradása a kérelmező lakhatását a legnagyobb mértékben veszélyezteti.

A 2013-2014. években 3-3 család, míg 2015-től kezdődően 1 család részesült támogatásban.

a) bérlakás-állomány

A település nem rendelkezik bérlakás-állománnyal.

b) szociális lakhatás

A település nem rendelkezik szociális lakás-állománnyal.

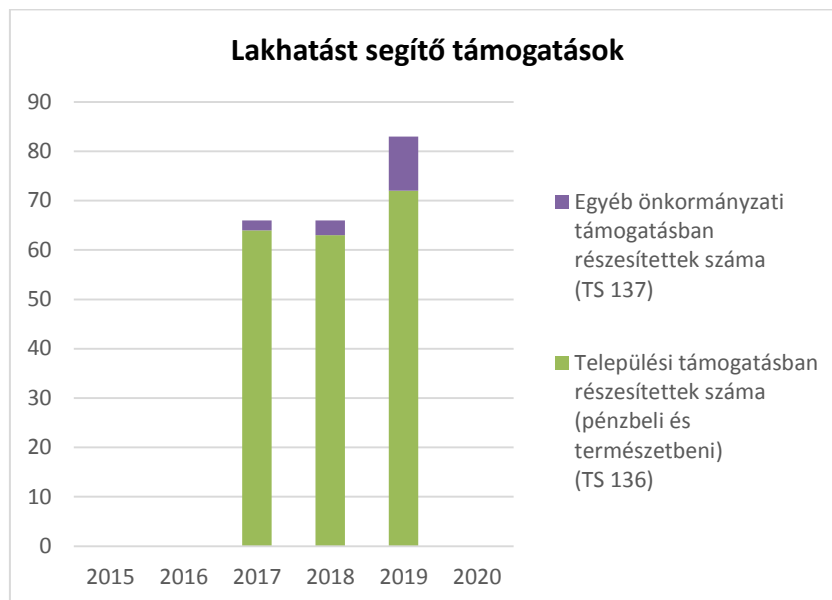
c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A településen nincs ilyen ingatlan.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	64	2
2018	63	3
2019	72	11
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Lakhatást segítő támogatásként a település lakásfenntartási támogatást nyújt.

Szociális tűzifa támogatás

Bozsok községi Önkormányzat Képviselő-testületének a szociális igazgatásról és az egyes szociális ellátási formákról szóló 7/2014. (II.28.) számú rendelete rendelkezik arról is, hogy természetbeni juttatásként szociális tűzifa támogatás állapítható meg pályázat alapján. A pályázat kiírásáról a Kőszegi Városüzemeltető és Kommunális Szolgáltató Nonprofit Kft. tájékoztatása alapján a polgármester dönt. A szociális tűzifa támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére fűtési időszakonként legfeljebb két alkalommal állapítható meg. Egy háztartás alkalmanként 2 m³ tűzifában részesülhet. A támogatás a rendelkezésre álló tűzifamennyiség erejéig állapítható meg. Bozsok községben élő lakosok részére a 14/2017. (XI.21.) számú helyi rendelet alapján a 2017-es év végén az önkormányzat lehetőséget biztosított tűzifa szociális alapon történő igénylésére. A kiírt szociális tűzifa pályázat kapcsán 15 fő részesült támogatásban.

f) eladósodottság

A településen nincs magát roma származásúnak valló, és mélyszegénységben élő. A lakosság körében nem jellemző az eladósodottság.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A településen vannak külterületen, nem lakóövezetben elhelyezkedő épületek, itt azonban nem laknak.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A településen nem találhatóak telepek, szegregátumok.

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A házi orvos személyes és folyamatos orvosi ellátást nyújt az egészségi állapot megőrzése, a betegségek megelőzése és gyógyítása céljából. A gyógyító-megelőző alapellátás keretében a házi orvos feladatkörébe tartozik az egészséges lakosság részére nyújtott tanácsadás és szűrés, a beteg vizsgálata, gyógykezelése, egészségi állapotának ellenőrzése, orvosi rehabilitációja, illetve szakorvosi vagy fekvőbeteg gyógyintézeti vizsgálatra való beutalása. A házi orvos feladatkörébe tartozik továbbá a terhes gondozásban való részvétel, a közegészségügyi, járványügyi feladatok ellátása, az egészségnevelés, egészségügyi felvilágosítás, az életkorhoz kötött szűrővizsgálatok, valamint az ügyeleti ellátásban való részvétel.

A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a házi orvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- a védőnői ellátásról

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	2	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	3	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	5
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	5
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	4
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településnek nincsen saját felnőtt- és gyermekorvosa, ennek ellenére az ellátás biztosított, egy kőszegszerdahelyi központtal rendelkező háziiorvosi szolgáltatáson keresztül. A praxist a háziorvos 2012. évtől közalkalmazotti formában látja el. Az összevont praxist fenntartó települések: Bozsok, Cák, Kőszegdoroszló, Kőszegszerdahely, Velem. Gyermekorvosi ellátás kiegészül még további településekkel összevont praxisként: Nemescsó, Pusztacsó, Kőszegpaty, Lukácsháza, Gyöngyösfalu. Felnőtt illetve gyermekorvosi rendelés hétfői és keddi napokon van.

A védőnői ellátás 2017.április 1-jével a Kőszegi Szociális Gondozási Központtól elkerült és két körzet lett kialakítva. Az ellátást kőszegszerdahelyi központtal látja el a védőnő a következő községekben: Bozsok, Cák, Kőszegdoroszló, Kőszegszerdahely és Velem.

A járóbeteg szakorvosi ellátás Bozsokon nem biztosított, az ellátás Szombathelyen illetve Kőszegen vehető igénybe. Prevenációs és szűrőprogramokhoz (pl. méhnyakrák, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez), való hozzáférés orvosi illetve védőnői rendelőkben vehető igénybe illetve az esetek túlnyomó többségében a közeli városokban (Kőszeg, Szombathely) adott.

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére - egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához - az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás.

Jelenleg két jogcímen kaphat valaki közgyógyellátási igazolványt:

1. alanyi jogon, és
2. normatív alapon.

Mind az alanyi jogú, mind a normatív alapú jogosultság megállapítására a kérelmező lakóhelye szerinti járási hivatalok rendelkeznek hatáskörrel. A jogosultsági feltételek megléte esetén elsősorban alanyi, másodsorban normatív alapon lehet a közgyógyellátásra való jogosultságot megállapítani.

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás.

Ápolási díjra jogosult - a jegyes kivételével - a hozzátartozó, ha állandó és tartós gondozásra szoruló

a) súlyosan fogyatékos, vagy

b) tartósan beteg 18 év alatti

személy gondozását, ápolását végzi.

Az ápolási díjat – az Szt. 43/B.§ (1) bekezdésében foglaltak kivételével - az ápolást végző személy lakóhelye szerint illetékes járási hivatal állapítja meg.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A településen erre lehetőség helyben nincs, esetleg kitelepülés alkalmával. A kötelező gyermekkor szűréseket a védőnő, vagy a szombathelyi kórház látja el, ugyanígy a felnőttkori szűrés is Szombathelyen megoldható.

A kábítószer prevencióval kapcsolatban az oktatási intézményekben folytatott bűnmegelőzési tevékenységet a Vas Megyei Rendőr-főkapitányság.

Fogadóórát tart havonta személyesen a Rendőrség épületében, illetve minden második héten telefonon várja az érdeklődők jelentkezését.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Bozsokon ez a szolgáltatás nem elérhető. Szombathelyen működik több ilyen intézmény, valamint Kőszegen található még a Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény Beszédjavító Általános Iskolája, ahol van fejlesztési ellátáshoz való hozzáférés. Az iskola specialitása a beszédben és nyelvi, kommunikációs és tanulási képességekben megtalálható hiányosságok intenzív pedagógiai, pszichológiai korrekciója, rehabilitációja.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A településen működő óvoda ellátását a Just Food Zrt végzi. A szakmai előírásoknak megfelelően biztosítják a gyermekek számára előírt energia- és tápanyagtartalmú ételeket. A hagyományos ételeken túl a korszerű táplálkozás elemei is megtalálhatók technológiájukban. Orvosi igazolás alapján diétás étkezést is biztosítanak.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Bozsokon Sportegyesület működik, elsősorban labdarúgás céljából. A Castanea – Egészséges középkorúakért Egyesület szervez több mozgással kapcsolatos programot a saját közösségi házában. Szabadidős sporttevékenységként azonban lehetőség van túrázásra, melyet a település kiváló természeti adottságai tesznek lehetővé.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A kőszegi Szociális Gondozási Központ alapfeladata a szociálisan rászorult egyének, családok számára személyes gondoskodást nyújtó ellátások - szociális alapszolgáltatások és szakosított ellátások - biztosítása Kőszeg Város és Térsége Társulása településein. A szociális alapszolgáltatások keretein belül:

étkeztetést, házi segítségnyújtást, családsegítést, nappali ellátási formákat (nappali melegedő, idősek klubja), szakosított ellátás keretén belül: idősek otthonát, hajléktalanok átmeneti szállását biztosítja. Erre a célra létrehozott intézménye a településnek nincsen.

A házi segítségnyújtás célja, hogy az igénybe vevő önálló életvitelének fenntartását - szükségleteinek megfelelően - lakásán, lakókörnyezetében biztosítsa, elvégezze mindazokat a gondozási feladatokat, amelyekre az ellátást igénylő személy nem vagy csak segítséggel képes, ugyanakkor ne korlátozza abban a cselekedetében, tevékenységében, amelyet önállóan el tud végezni. A házi gondozó feladatai ellátása során segítséget nyújt ahhoz, hogy az ellátást igénybe vevő fizikai, mentális, szociális szükségleteinek kielégítése saját környezetében, életkorának, élethelyzetének és egészségi állapotának megfelelően a meglévő képességeinek a fenntartásával, felhasználásával, fejlesztésével biztosított legyen.

Határozatlan idejű működési engedéllyel rendelkező szolgáltatási forma. A beérkező igények azonnal teljesíthetőek. A szolgáltatás munkanapokon biztosított, naponta 8.00-16.00 óra között. Az ebéd házhozszállítása 365 napon keresztül, 11.00-14.00 óra között történik.

A házi segítségnyújtás személyre szabott, konkrét módját, formáját és gyakoriságát a gondozás irányítója, az ellátást igénybe vevő állapota, a szociális helyzete, valamint a házi orvos javaslatának figyelembevételével határozza meg. A házi gondozó a házi segítségnyújtás során együttműködik a házi orvosi szolgálattal, a körzeti védőnővel, a kórházi szociális munkással, valamint egyéb egészségügyi ellátást, vagy személyes gondoskodást nyújtó szociális intézménnyel.

A fogyatékkal élők nappali ellátása legközelebb Szombathelyen érhető el.

g) drogpreevencios szolgáltatások

b) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 22/2013. (XII.19.) önkormányzati rendeletünk alapján települési támogatás nyújtható az alábbi esetekben: akik, önmaguk, illetve családjuk létfenntartásáról más módon nem tudnak gondoskodni, alkalmanként jelentkező többletkiadásokhoz: betegség, haláleset, elemi kár elhárítása, tüzelő vásárlás, közüzemi díjak kifizetése, rendkívüli élethelyzetben lévő személyeknek, gyógyszerkiadások, gyógyászati segédeszközök megvásárlásával kapcsolatos kiadások

viseléséhez, gyermekek hátrányos helyzete után anyagi segítségre szorulóknak, lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez.

2017. évben lakásfenntartás kapcsán adható települési támogatásban a család részesült 12 esetben.

2017. évben gyógyszereszerkiadások és gyógyászati segédeszköz megvásárlásával kapcsolatos kiadások viseléséhez 4 esetben került sor települési támogatás megállapítására.

Általános és rendkívüli élethelyzetben adható települési támogatást 60 esetben állapítottunk meg.

A szociális törvényen felül önkormányzatunk csatlakozott a BURSA Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszerhez, mely a magyar felsőoktatásban nappali tagozaton tanulók és állandó lakcímmel életvitelszerűen itt élők részére nyújt támogatási lehetőséget. 2017-ben Bozsok község 3 főt részesített támogatásban. A 3 felsőfokú tanulmányokat folytató bozsoki hallgató kapott az önkormányzattól 100 E Ft ösztöndíj kiegészítést.

A hivatalok elérhetőségei

(intézmény típusa, eljutási idő és távolság megadása a KRESZ által meghatározott sebességkorlátozással)

Intézmény típusa	Központ	Eljutási idő		Távolság km
		Óra:	Perc	
Kőszegi Közös Önkormányzati Hivatal Jegyzője, mint építéshatóság	Kőszeg	0:17		15
Kőszegi Közös Önkormányzati Hivatal	Kőszeg	0:17		15
Kőszegi Rendőrkapitányság	Kőszeg	0:17		15
Kőszegi Járásbíróság	Kőszeg	0:17		15
Kőszegi Járási Ügyészség	Kőszeg	0:17		15
Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási, Gyámügyi és Igazságügyi Osztály	Kőszeg	0:17		15
Kőszegi Járási Hivatal Kormányablak Osztály	Kőszeg	0:17		15
Nemzeti Adó- és Vámhivatal Vas Megyei Adó- és Vámigazgatósága	Szombathely	0:24		23
Szombathelyi Járási Hivatal Hatósági Főosztály Építésügyi és Örökségvédelmi Osztály	Szombathely	0:24		23
Szombathelyi Járási Hivatal Hatósági Főosztály Hatósági Osztály	Szombathely	0:24		23
Szombathelyi Járási Hivatal Hatósági Főosztály Népegészségügyi Osztály	Szombathely	0:24		23
Szombathelyi Járási Hivatal Agrárügyi és Környezetvédelmi Főosztály Földművelésügyi Osztály	Szombathely	0:24		23
Szombathelyi Járási Hivatal Agrárügyi és Környezetvédelmi Főosztály Erdészeti Osztály	Szombathely	0:24		23
Szombathelyi Járási Hivatal Agrárügyi és Környezetvédelmi Főosztály Növény-és Talajvédelmi Osztály	Szombathely	0:24		23
Szombathelyi Járási Hivatal Agrárügyi és Környezetvédelmi Főosztály Vetőmag- és Szaporítóanyagfelügyeleti Osztály	Szombathely	0:24		23
Szombathelyi Járási Hivatal Agrárügyi és Környezetvédelmi Főosztály Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Osztály	Szombathely	0:24		23
Szombathelyi Járási Hivatal Agrárügyi és Környezetvédelmi Főosztály Környezetvédelmi és Természetvédelmi Osztály	Szombathely	0:24		23
Szombathelyi Járási Hivatal Agrárügyi és Környezetvédelmi Főosztály Földhivatali Osztály	Szombathely	0:24		23
Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási, Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály Családtámogatási Osztály	Szombathely	0:24		23
Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási, családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály Egészségbiztosítási Osztály	Szombathely	0:24		23
Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási, Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály Nyugdíjbiztosítási Osztály	Szombathely	0:24		23
Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási, Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály Rehabilitációs Ellátási és Szakértői Osztály	Szombathely	0:24		23

Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási, Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály Foglalkoztatási Osztály	Szombathely	0:24	23
Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási, Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály Munkaügyi és Munkavédelmi Osztály	Szombathely	0:24	23
Szombathelyi Járási Hivatal Műszaki Engedélyezési és Fogyasztóvédelmi Főosztály Közlekedési és Útügyi Osztály	Szombathely	0:24	23
Szombathelyi Járási Hivatal Műszaki Engedélyezési és Fogyasztóvédelmi Főosztály Műszaki vizsgabázis	Szombathely	0:24	23
Szombathelyi Járási Hivatal Műszaki Engedélyezési és Fogyasztóvédelmi Főosztály Fogyasztóvédelmi Osztály	Szombathely	0:24	23
Szombathelyi Járási Hivatal Műszaki Engedélyezési és Fogyasztóvédelmi Főosztály Műszaki Biztonsági Osztály	Szombathely	0:24	23
Vas Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság	Szombathely	0:24	23
Vas Megyei Kormányhivatal	Szombathely	0:24	23

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

Az önkormányzat és a civil szervezetek között az együttműködés jónak mondható, a civil szervezetek feladatait vállalásával, véleményezéssel segítik az önkormányzat munkáját, az önkormányzat pedig – lehetőségéhez mérten – anyagi támogatást biztosít számukra feladataik ellátásához, működésükhöz.

A Bozsoki Kökőrcsin Hagyományőrző Egyesület, a bozsoki Dalárda, és a helyi Könyvtár rendszeresen programokat szervez a településen élő polgároknak.

A közösségi együttélés pozitívnak mondható, etnikai konfliktusok nincsenek.

a) közösségi élet szinterei, fórumai

Minden évben megrendezésre kerülő események a Bozsoki Kalapos-napok, Gyereknapi, Nőnap, Anyák-napja, Idősek-napja, bozsoki Szüret. A Castanea Egyesület rendszeresen szervez saját közösségi házában különböző kulturális, és egészségmegőrzéssel kapcsolatos programokat.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
n.a.	n.a.	707	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A közösségi együttélés során konfliktusok nem tapasztalhatók.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A lakosok szívesen vesznek részt önkéntes munkán (pl. szemétgyűjtés, faluszépités), illetve adományoznak különböző közösségi célokra (pl. tűzoltóknak, sportöltöző megépítésére, faluház rendbetételére, templom felújítására). A hegyi gazdák a Kalapos-napok „Nyitott pincék” rendezvényének bevételét rendszerint felajánlásra kerül jótékony célokra.

- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;
- e) helyi lakossági önszerveződések.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nem található roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyeinek javítása	Tanácsadás, ahol lehetőség van a tanfolyamok, átképzések megismerésére
Munkanélküliekről nincs adatbázis	Adatbázis létrehozása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	183	184	367	49,86%	50,14%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			6	1,63%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	24	20	44	6,54%	5,45%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	4	2	6	1,09%	0,54%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Ezek az adatok összhangban vannak az öregedési indexszel, tekintettel arra, hogy a 0-17 éves korosztályhoz tartozó lakosság száma 2015. évet követően folyamatosan csökken.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.

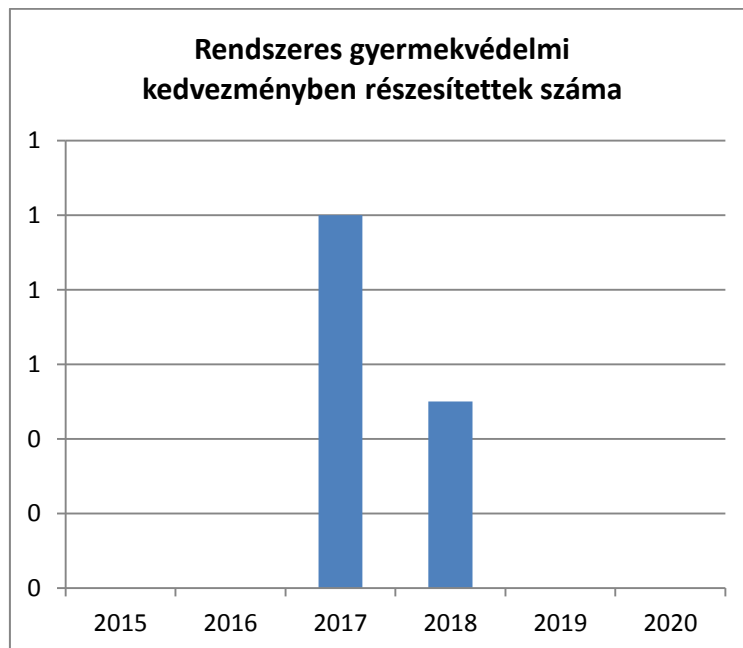
Forrás: TeIR, KSH Tstar

2013. január 1. napjától a védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekekkel összefüggő jegyzői gyámhatósági feladat járási hatáskörbe került. Jegyzői hatáskörben csak a pénzügyi ellátások maradtak. A nyilvántartás szerint a vizsgált periódusban (2013-2017 között) nem volt védelembe vett vagy veszélyeztetett kiskorú a településen.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	1
2018	1
2019	n.a.
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény célja, hogy az anyagi okok miatt veszélyeztetett gyermeket a családja képes legyen a saját otthonában nevelni, gondozni, illetve a megállapított jogosultság igazolja a gyermek rászorultságát a gyermekétkeztetés kedvezményeire, ingyenes tankönyvre és a természetbeni támogatásra.

A gyermekek főként a 14 év alatti korosztályból és elsősorban a két- és többgyermekes családokból kerülnek ki. Ezekben a családokban többnyire a szülő (édesanya) egyedül neveli a gyermeket, valamelyik szülő GYES-en van, rokkantnyugdíjas vagy munkanélküli. A jogosultak nagy többségére jellemző, hogy az apa nem fizet tartásdíjat, az anyák magukra maradnak a gyermeknevelés gondjaival, segítséget a legtöbb esetben és elsősorban a nagyszülők nyújtanak, amennyiben élnek és a városban laknak.

Ez az ellátási forma fentiek tükrében tehát a gyermek napközbeni ellátását biztosító intézményben, a jogszabályban meghatározott étkeztetés normatív kedvezményének, a külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményeknek (ingyenes tankönyv, ösztöndíj, felsőoktatási felvételi kedvezmények) igénybevételére jogosít.

Az ellátásra jogosultak száma évről évre csökken, melynek elsődleges oka a nettó jövedelmek növekedése (minimálbéremelés, adókedvezmény gyermekesek esetében). A jogosultsági jövedelemhatár 2018. január 1. napjától emelkedett: család esetén 37.050,- Ft/fő-ről 38.475,- Ft/fő-re, gyermekét egyedül nevelő esetén 39.900,- Ft/fő-ről 41.325,- Ft/fő-re, ami összesen 1.425,- Ft/fő emelést jelent.

A családok egy évben két alkalommal (augusztus, november) a kedvezményeken túl anyagi támogatást is kapnak, természetbeni támogatásként (Erzsébet utalvány). A támogatás összege gyermekenként: 6.000,- Ft, ami szintén emelkedett 200,- Ft-tal a 2016. évhez képest.

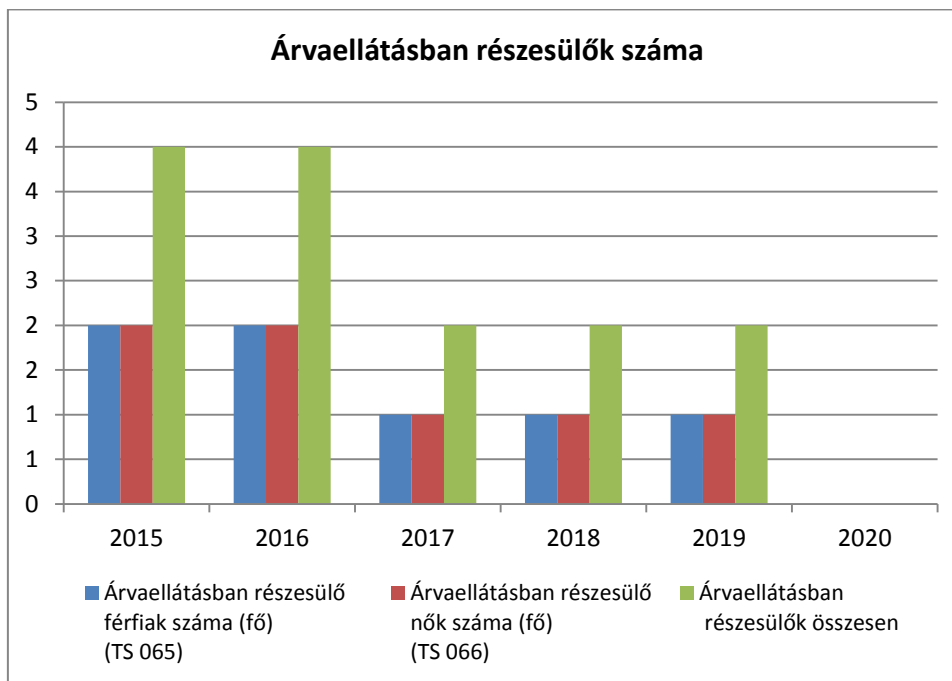
A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek után a gyermek családba fogadó gyámjával kirendelt hozzátartozó pénzbeli ellátásra jogosult, ha a gyermek tartására köteles és öregségi nyugellátásban vagy valamely nyugdíjszerű szociális ellátásban részesül. A támogatás összege az öregségi nyugdíj mindenkor legkisebb összegének 22%-a, jelenleg 6.270,- Ft. Ezen gyámok részére egy évben kétszer az Erzsébet-utalvány mellett, de azzal egy időben pótlék is folyósítható. (A pótlék összege évek óta 8.400,- Ft.)

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A helyi szociális rendelet alapján évente egy alkalommal települési támogatás adható, gyermekenként 15.000,- Ft.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	2	2	4
2016	2	2	4
2017	1	1	2
2018	1	1	2
2019	1	1	2
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Ha a szülő (törvényes képviselő) eltérően nem rendelkezik, a települési önkormányzat az általa fenntartott óvodában és a közigazgatási területén az állam által fenntartott nevelési-oktatási intézményben, a gyermekek és a tanulók számára az óvodai nevelési napokon, illetve az iskolai tanítási napokon biztosítja a déli meleg főétkezést és két további étkezést.

Bozsokon az étkeztetést 2017. január 1. napjától a JustFood Kft. látja el. A visszajelzések alapján mind minőségben, mind pedig mennyiségben pozitív elmozdulást mutatott. A gyermekétkezés területén egyre gyakoribb az igény a diétás étkezésre. A 2018. évben a már meglévő diéták mellett sikerült a gluténmentes diétát is biztosítani.

Az étkezésért fizetendő térítési díjakat is a képviselő-testület határozza meg rendeletével.

Az óvodai étkeztetésben a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek, ingyenes étkezésben részesül. Biztosított továbbá az ingyenes étkezés az óvodában, ha a családban az egy főre eső jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér nettó összegének 130%-át (jelenleg: 119.300,- Ft). Ehhez a normatív kedvezményhez elegendő a szülő nyilatkozta minden további bizonyíték nélkül.

Bozsokon 2017-ben térítési díj átvállalásban 12 gyermek részesült.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

4.1.4. számú táblázat – Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

A településen minden gyermek magyar állampolgár.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nincsen szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermek.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	n.a.		-
2016	n.a.		-
2017	n.a.		-
2018	n.a.		-
2019	n.a.		-
2020	n.a.		-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A 49/2004.(V. 21.) ESZCSM rendelet értelmében a várandós anyák és születéstől az általános iskolába kerülésig a gyermekek a területi ellátási kötelezettséggel rendelkező védőnőkhöz tartoznak. A zavartalan védőnői ellátását 1 védőnő körzetbe szervezve biztosítja Kőszegszerdahely község területén, mely védőnői körzet 5 községet fed le: Bózsok, Cák, Kőszegdoroszló, Kőszegszerdahely és Velem, kiegészítve a Gyöngyösfalui Dr. Tolnay Sándor Általános Iskolával.

A védőnő feladata többek között a családlátogatások végzése és az önálló védőnői tanácsadás megtartása. A várandós gondozásban probléma nem volt. A védőnő feladatai során elvégzik a kötelező szűrővizsgálatokat (méhnyakrákszűrés), segíti az orvosi vizsgálatokat, tisztasági vizsgálatot végez.

A területen a családtervezéssel, gyermekvállalással kapcsolatos ismeretek átadása a védőnői tanácsadásokon és a családlátogatások során valósul meg. Családtervezési szolgáltatást inkább azok a családok veszik igénybe, amelyek már kapcsolatba kerültek védőnővel: van már egy, vagy több gyermekük.

Védőnői Szolgáltatás alanyi jogon jár mindenkinek, aki erre igényét az illetékes területi védőnőnél bejelenti. A családlátogatások és tanácsadások alkalmával a várandósok esetében felkészítik a várandós anyát az anyaszerepre. Felvilágosítják őket a várandósság alatti szűrővizsgálatokról, oda beutalókat, időpontokat adnak. Eredményeiket dokumentációban rögzítik.

Csecsemők és kisgyermekes esetében a heti 2 óra tanácsadás mellett meghatározott rendszerességgel családlátogatást végeznek. Feladatuk a csecsemők és kisgyermekes testi, lelki, értelmi és szociális fejlődéséhez szükséges környezeti feltételek megteremtésének segítése, gondozás biztosítása, az ezt akadályozó tényezők felismerése, a gyermek egészségének megőrzése. A gyermek fejlődésbeli elmaradásának, károsodásainak, betegségeinek korai felismerése a szűrővizsgálatok alapján, gyermek háziorvoshoz irányítása, szükség szerint fokozott gondozása. A kötelező védőoltásokat szervezik, nyilvántartják, és havonta jelentik a Járási Népegészségügyi Intézetnek.

Felkészítik a családot a beteg csecsemő otthoni ápolására. Eltérő fejlődés észlelése esetén jelzést tesznek a házi gyermekorvosnak. Felhívják a figyelmet a csecsemő otthonában előforduló baleseti veszélyforrásokra. A gyermek bántalmazása, súlyos elhanyagolása vagy egyéb súlyos veszélyeztető ok fennállása esetén értesítik a Család- és Gyermekjóléti Szolgálatot és a háziórviost.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálattal és a jelzőrendszer további tagjaival, valamint a Vas megyei Kormányhivatal Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási, Gyámügyi és Igazságügyi Osztályával jó a kapcsolatuk, ez az, ami nagyban segíti a zökkenőmentes munkavégzésüket.

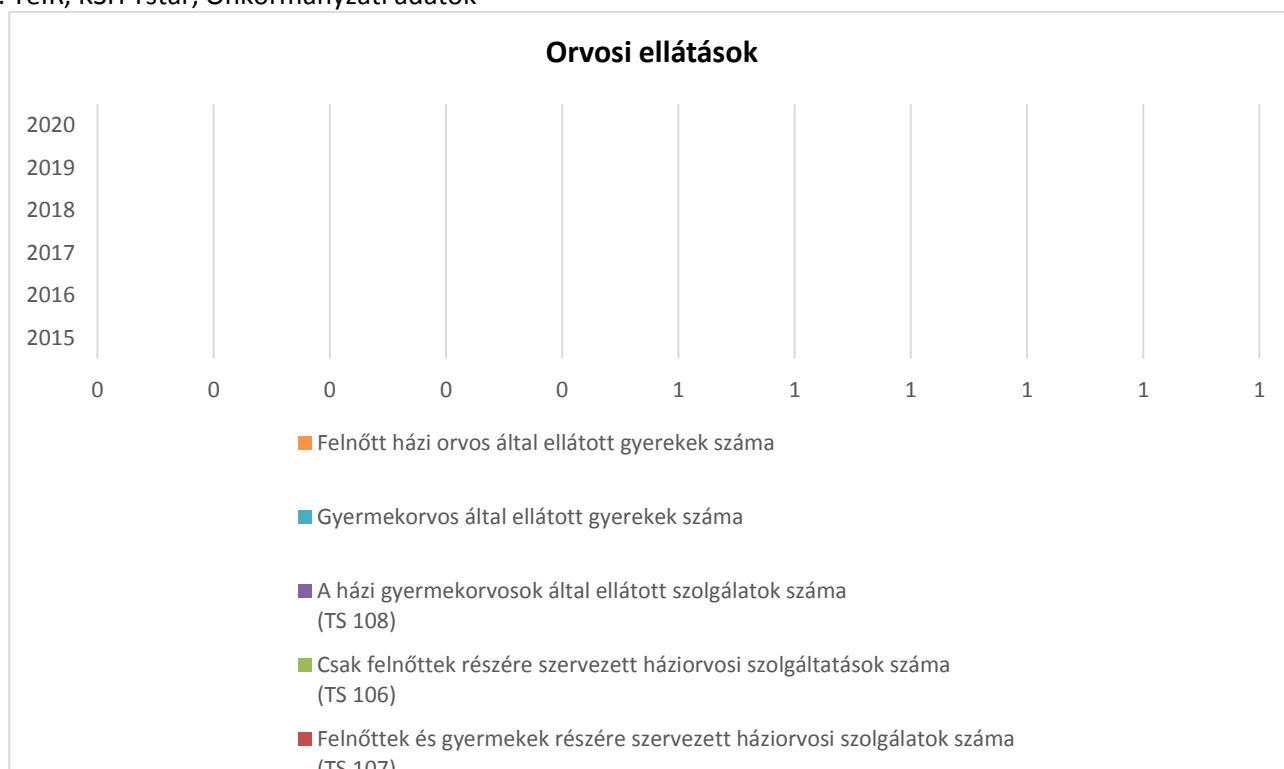
A településen a háziórviosi és a gyermekorvosi ellátás körzetesítésen keresztül megoldott.

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziórviosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziórviosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.		
2016	n.a.	n.a.	n.a.		
2017	n.a.	n.a.	n.a.		
2018	n.a.	n.a.	n.a.		
2019	n.a.	n.a.	n.a.		
2020	n.a.	n.a.	n.a.		

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A településnek nincsen saját gyermekorvosa, ennek ellenére az ellátás biztosított, egy kőszegszerdahelyi központtal rendelkező háziorvosi szolgáltatón keresztül. Az összevont praxist fenntartó települések: Bozsok, Cák, Kőszegdoroszló, Kőszegszerdahely, Velem. Gyermekorvosi ellátás kiegészül még további településekkel összevont praxisként: Nemescsó, Pusztacsó, Kőszegpaty, Lukácsháza, Gyöngyösfalu. Gyermekorvosi rendelés keddi napokon van Velemben.

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A speciális ellátást igényelő gyermekek Szombathelyen, az „ARANYHÍD” Nevelési - Oktatási Integrációs Központ - Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Óvoda, Általános Iskola és Speciális Szakiskolában – a 2004. augusztus 1-jén jött létre a Korai Fejlesztő Központ és Micimackó Óvoda, valamint a Frim Jakab Általános Iskola és Előkészítő Szakiskola jogutód intézményeként kapják meg a szükséges fejlesztést.

Feladata a sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók ellátása 0 éves kortól, a tankötelezettség befejezéséig, illetve a szakma megszerzéséig, a köznevelési törvény előírásai szerint. Az intézmény két telephelyen működik; a székhelyintézmény Szombathelyen, a Dózsa György u. 6. szám alatt, ahol a tanulásban és értelmileg akadályozott tanulók általános iskolai oktatása, valamint szakiskolai képzésük zajlik. Ezen intézményrészben működik a fejlesztő iskolai oktatás is. Ezen oktatási formában résztvevő tanulóink száma is folyamatosan emelkedik; az elmúlt tanévben 8 fő, az idei tanévtől 9 fő vesz részt ebben az oktatási formában. A telephely intézmény a Szombathely, Pázmány P. krt. 26/B. szám alatt működik, ahol a korai fejlesztés, a pedagógiai szakszolgálat, valamint a szegregált óvodai csoportok tevékenykednek. Az intézménnyel egy épületben lévő többségi óvoda felvállalta az integrációs óvoda szerepét, akikkel az együttműködés évek óta magas színvonalon valósul meg. Az Intézmény tevékenysége tovább bővült a városi integrációs hálózat működtetésével. Kollégáik a városi többségi bölcsődéiben, óvodáiban, általános és középiskoláiban ezt a tevékenységet nagyon magas óraszámban végzik. A szolgáltatást igénybevevők köre folyamatosan bővül, egyre több gyermek, tanuló, fiatal szorul rá a speciális megsegítésre. Az elmúlt tanév során fokozatosan bővült az általuk működtetett iskolapszichológusi hálózat igénybevevőinek száma is. A városi logopédiai hálózat tevékenysége is magas színvonalú. Egyik ellátási formája az ambuláns ellátás (telephely: Szombathely, Pázmány Péter krt. 26/B): Korai fejlesztő szakszolgálat: 0-3 éves testi-, érzékszervi-, értelmi-, beszéd- és halmozottan sérült gyermekek ellátása.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

- f) gyermekvédelem;

- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

- i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A bölcsőde a gyermekjóléti alapellátás részeként a családban nevelkedő 20 hetes korútól 3 éves korú gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű nevelését, gondozását végezi, az életkorának megfelelő étkeztetést biztosítja azon gyermekek számára, akiknek szülei, nevelői, gondozói munkavégzésük, munkaerő-piaci részvételt elősegítő képzésük, betegségük vagy egyéb ok miatt a gyermekek napközbeni ellátásáról nem tudnak gondoskodni. A bölcsőde működését a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény szabályozza. A bölcsőde alapellátás keretében napközbeni ellátást nyújt a gyermekek számára. A bölcsőde feladata a három éven aluli gyermekek nevelése, gondozása, harmonikus testi-szellemi fejlődésének segítése az életkori és egyéni sajátosságok figyelembevételével.

Bozsokon nem működik a gyermekek napközbeni ellátását szolgáló bölcsőde, vagy családi napközi. A legközelebbi intézmény – bölcsőde - Kőszegen található. Családi napközi Kőszegen sem működik.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

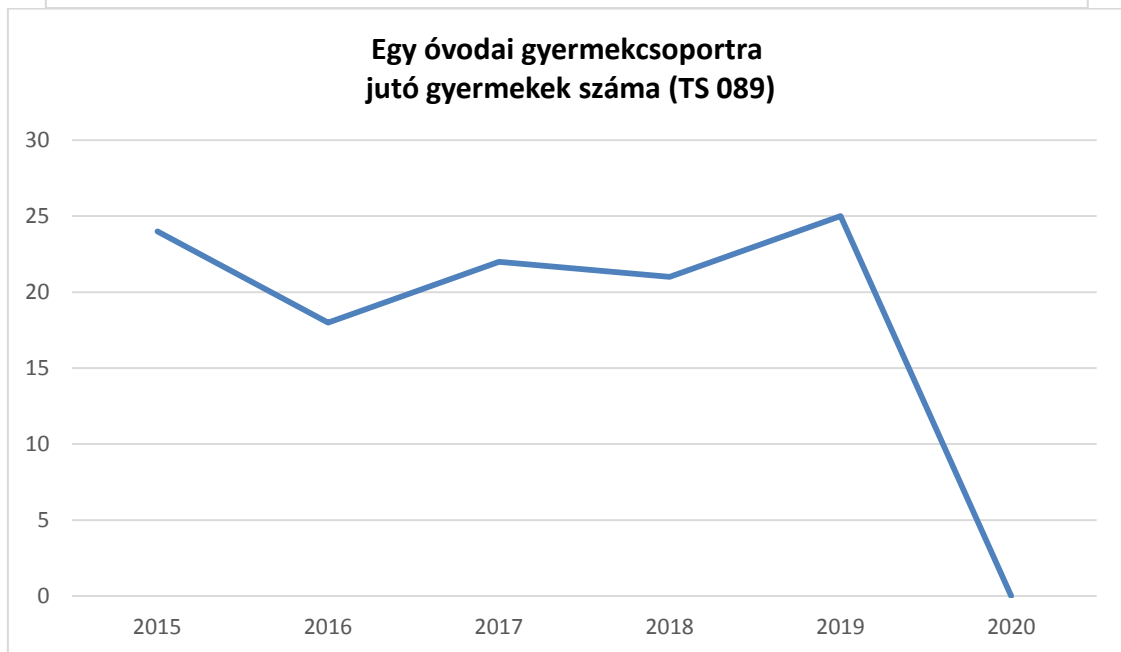
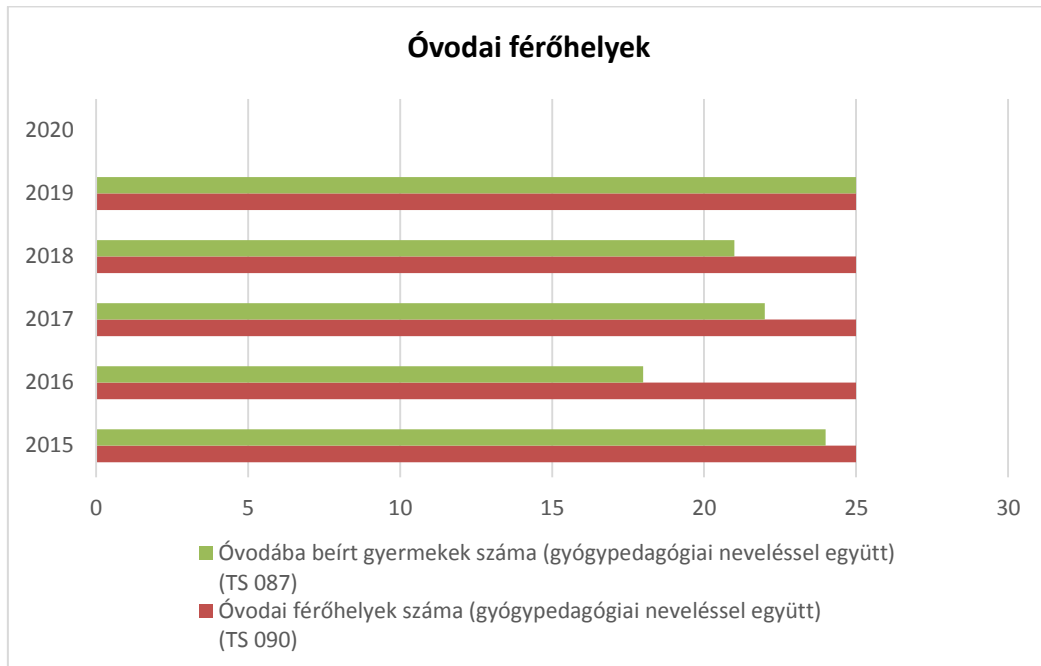
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	0	
Hány településről járnak be a gyermekek	5	
Óvodai férőhelyek száma	25	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	1	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6.30 - 16.30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	5 hét	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	2	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	2	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	1	0
Kisegítő személyzet	1	0

Forrás: TelR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015		1	25	1	24	n.a.	n.a.	24
2016		1	25	1	18	n.a.	n.a.	18
2017		1	25	1	22	n.a.	n.a.	22
2018		1	25	1	21	n.a.	n.a.	21
2019		1	25	1	25	n.a.	n.a.	25
2020		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati
adatgyűjtés



A településen lévő óvodából nem lett senki elutasítva helyhiány miatt az elmúlt 5 évben.

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanuló száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2015/2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2016/2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2017/2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2018/2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2019/2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejeők a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2014/2015	n.a.
2015/2016	n.a.
2016/2017	n.a.
2017/2018	n.a.
2018/2019	n.a.
2019/2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településen általános iskola nem működik, és mivel az iskoláskorú gyermekek több iskolába is eljárnak, adatot beszerezni nem lehet.

d) gyermekjóléti alapellátás

Kőszegi Szociális Gondozási Központ

A 2016. év január 1. napján létrejött a Kőszegi Szociális Gondozási Központ szakmai egységeként működő Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Család- és Gyermekjóléti Központ. A Kőszegi Szociális Gondozási Központ 2017. január 1. napi hatállyal Kőszeg Város és Térsége Társulása fenntartásából Kőszeg Város Önkormányzata fenntartásába került.

A központ a Kőszeg Járásban látja el a hatósági intézkedéshez kapcsolódó feladatait. Eddig 15 településen látta el a gyermekjóléti szolgáltatást és a családsegítést, de 2017. július 1. napjával 8 település kiválása történt meg.

A feladatellátást az intézmény vezetője a család- és gyermekjóléti szolgálat vezetője útján irányítja területfelelősi rendszerben, négy területen: Kőszeg, Hegyalja térségéből 2017. júliusától Bozsok, Velem és Gyöngyösfalu térsége 2017. június 30. napjáig, és Horvátzsidány térsége. Így az ellátott gyermekek, családok a lakóhelyükön jutnak hozzá a szolgáltatáshoz. A közölt statisztikai adatok a teljes ellátási területre vonatkoznak.

Több adminisztrációs változás mellett további változás, hogy a korábbi havi igény szerinti családlátogatást felváltotta a kötelezően előírt havi 3 személyes találkozás az ellátást igénybevevőknél, akikkel együttműködési megállapodás megkötése is szükséges. Az ellátási területen élő 18 éven aluliak száma: 4.550 fő.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat működését elsősorban a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény határozza meg. E jogszabályban foglaltak szerint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátásnak hozzá kell járulnia a gyermek testi, érzelmi, értelmi és erkölcsi fejlődéséhez, a jólétet biztosító családban történő nevelkedéséhez. Ez a közvetlen személyes segítség a gyermekek védelmének rendszerén keresztül, a gyermekjóléti szolgáltatások keretein belül biztosítható.

A jogszabály továbbá kimondja, hogy a gyermekjóléti szolgálat feladata: a családban nevelkedő gyermek veszélyeztetettségének megelőzése, megszüntetése, védelembe vételével kapcsolatos feladatok, javaslatétel gyermekvédelmi gondoskodás alkalmazására, családjából kiemelt gyermek saját családjába történő visszaillesztése, helyettes szülői hálózat működtetése és egyéb feladatok az örökbefogadással kapcsolatosan.

Éves szinten megtörténik az adott települések helyzetének felmérése, a gondozásban lévő családok, gyermekek problématípus szerinti áttekintése. A lakosság tájékoztatása plakátok kihelyezésével történik, és ebben számíthatnak a jelzőrendszer tagjainak közreműködésére is.

A családgondozók egységes szemléletének kialakítása, egységes dokumentáció bevezetése érdekében rendszeres TEAM megbeszéléseket tartanak a szolgálat munkatársai. A családgondozók tevékenységéhez az intézmény megfelelő szakmai háttérrel biztosít, ami nagymértékben hozzájárul a szakszerű, hatékony feladatellátáshoz.

A gyermekjóléti alapellátások kapcsán a gyermekjóléti szolgáltatás, gyermekek napközbeni ellátása, és a gyermekek átmeneti gondozása a helyettes szülői hálózat kivételével biztosított. Halaszthatatlan esetben a gyermekek átmeneti gondozását továbbra is a Kőszegi SOS Gyermekfalu és a Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény segítségével oldják meg. Általánosságban azonban elmondható, hogy sokszor tudomást sem szereznek a kiskorút érintő azonnali beavatkozást igénylő esetekről, mert mindig van nagyszülő, testvér, rokon, barát, akik átmenetileg vállalják a kiskorú ellátását, ezért semmilyen intézményes beavatkozásra nincs szükség.

A korábbi évek beszámolóitól eltérően a közölt adatok a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat egészére vonatkoznak, mert nem tudják a tevékenységüket lakóhely, illetve tartózkodási hely vonatkozásában végezni. Egyre gyakrabban fordul elő az, hogy az ellátott család lakcíme nem kőszegi, sőt még csak nem is a kistérség területe, hanem az ország másik felén van, de a gyerek ide jár iskolába, és ha probléma van vele, akkor az iskola a helyi gyermekjóléti szolgálatnak jelez.

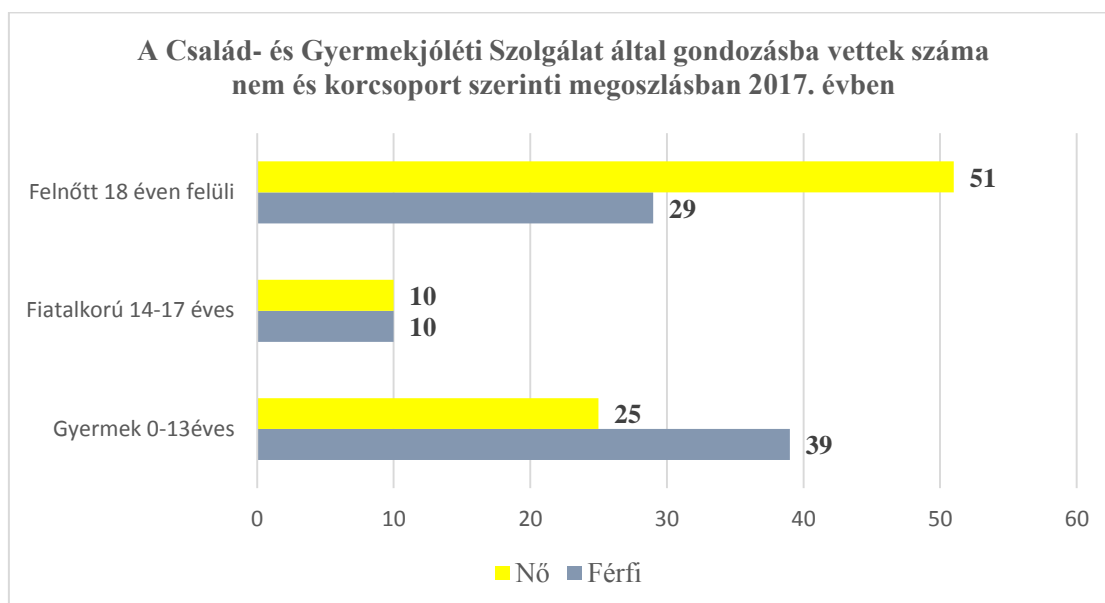
A tapasztalatok szerint egyre inkább elterjedté válik a problémás családok körében, hogy „vándorolnak” településről-településre, néhány hétig vagy hónapig élnek ott, majd ahogyan megérkeznek utánuk a gyermekvédelemmel kapcsolatos hivatalos iratok is, és ahogy az új helyen próbálják folytatni a máshol megkezdett gondozási tevékenységet, újra továbbállnak. Úgy tűnik, mintha „menekülnének” a hatóságok elől, ezért nagyon nehéz érdemi munkát végezni.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat az elmúlt évben együttműködési megállapodás alapján 164 főt, 54 családot gondozott, ebből 26 nyilvántartott veszélyeztetett kiskorút. Együttműködési megállapodás nélkül 146 fő, 114 család fordult a szolgálathoz segítségért. Tanácsadás kapcsán 77 család, egyszeri alkalommal 69 család kérte a szolgálat segítségért.

A gyermekjóléti alapellátás adatai a 2017. évben:

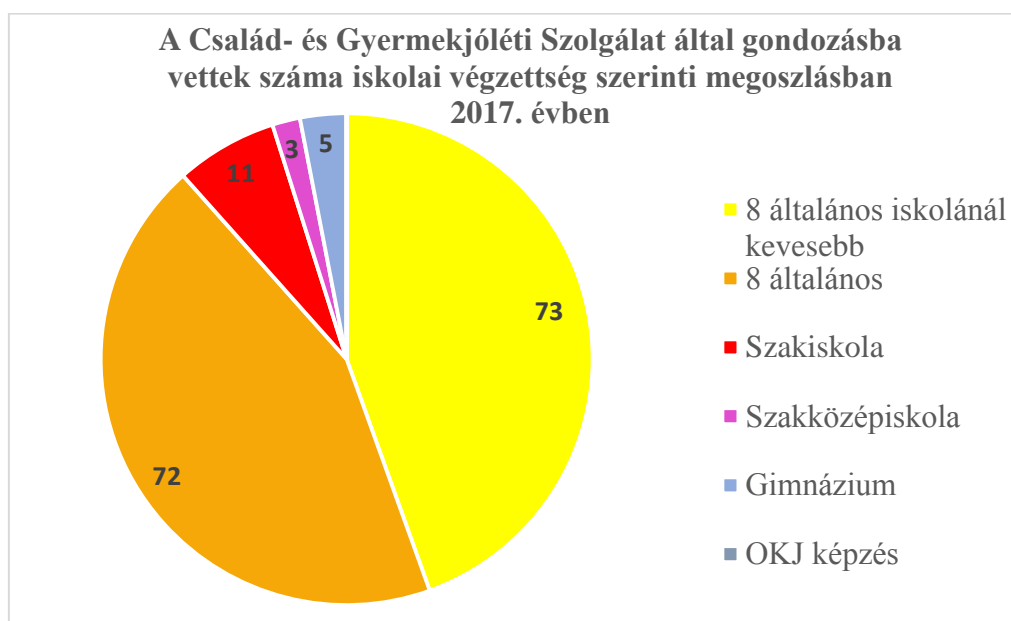
	Egység	Összesen
A szolgáltatást igénybe vevő együttműködési megállapodás alapján	fő	164
A szolgáltatást igénybevevő családok együttműködési megállapodás alapján	család	54
Ebből központ által továbbított/központtól érkező	család	5
Tanácsadottként megjelentek	fő	136
Tanácsadottként megjelentek	család	104
Egyszeri alkalommal megjelent	fő	15
Egyszeri alkalommal megjelent	család	15

A család és gyermekjóléti szolgálat által gondozásba vettek száma nem és korcsoport szerinti megoszlásban 2017. évben



Forrás: Beszámoló a Kőszegi Szociális Gondozási Központ 2017. évi beszámolójából

A család és gyermekjóléti szolgálat által gondozásba vettek száma iskolai végzettség szerinti megoszlásban 2017. évben



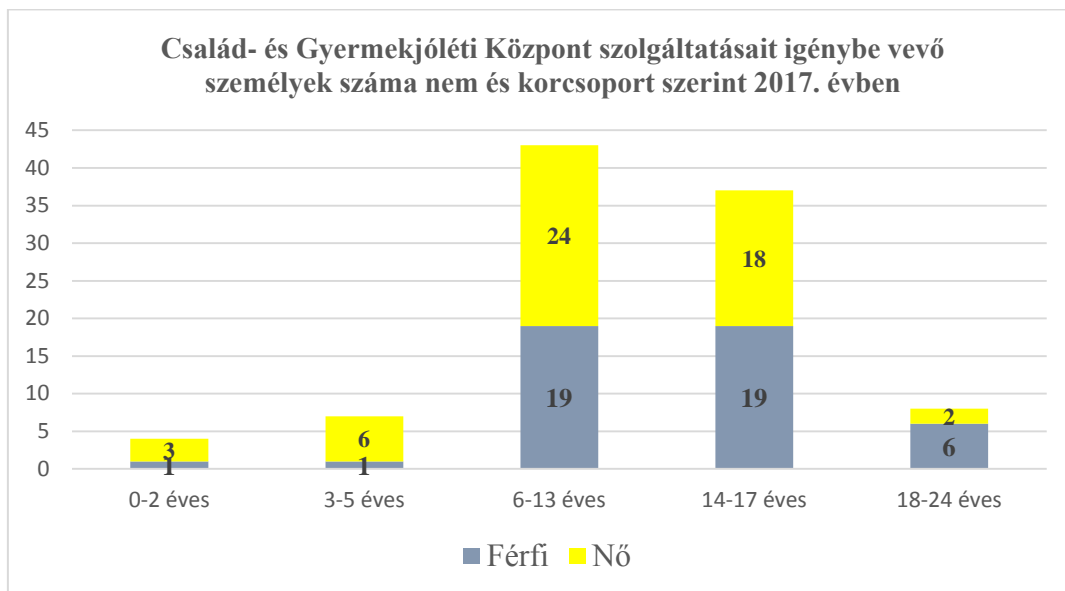
Forrás: Beszámoló a Kőszegi Szociális Gondozási Központ 2017. évi beszámolójából

A Család- és Gyermekjóléti Központ célja a kőszegi járáshoz tartozó 21 településen: Kőszeg, Bozsok, Bük, Bük-fürdő, Cák, Csepreg, Gyöngyösfalu, Horvátzsidány, Iklanberény, Kiszsidány, Kőszegdoroszló, Kőszegpaty, Kőszegszerdahely, Lócs, Lukácsháza, Nemescsó, Olmód, Peresznye, Pusztacsó, Tormásliget, Tömörd a gyermekjóléti szolgáltatás jogszabályban előírt feladatainak ellátása.

A cél megvalósítása érdekében a központ feladata személyes szociális szolgáltatás nyújtása, mely a szociális munka eszközeinek és módszereinek felhasználásával hozzájárul az egyének, családok, valamint a különböző közösségi csoportok jóllétéhez és fejlődéséhez, továbbá a szociális környezetükhöz való alkalmazkodáshoz. Az intézmény segítséget nyújt a működési területén élő, szociális, mentális problémái vagy krízishelyzete miatt segítséget igénylő személynek, családnak.

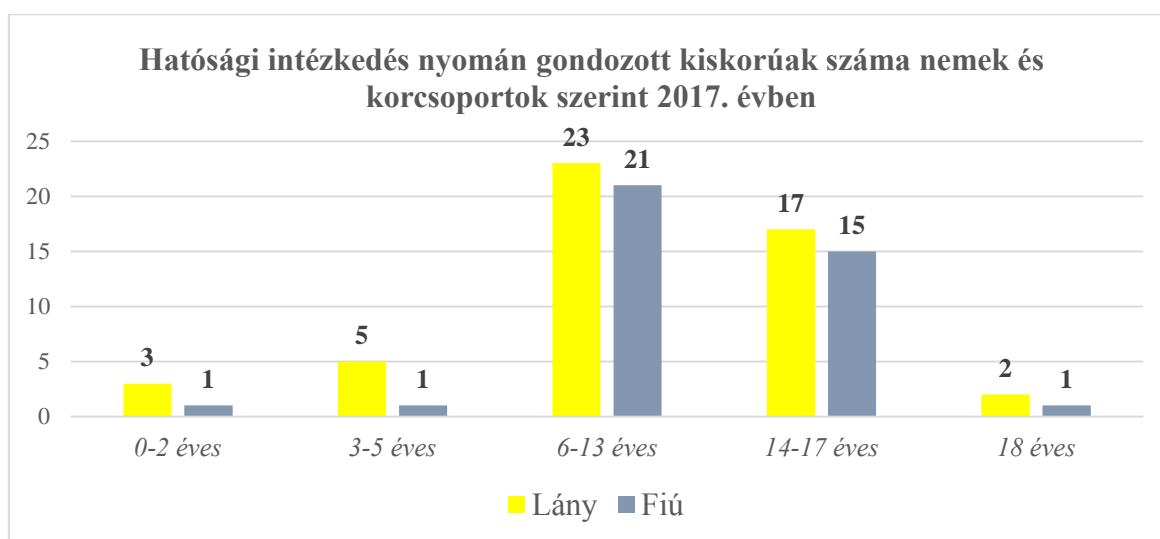
Határozatlan idejű működési engedéllyel rendelkező szolgáltatási forma.

A központ szolgáltatásait igénybe vevők száma nem és korcsoport szerint a 2017. évben



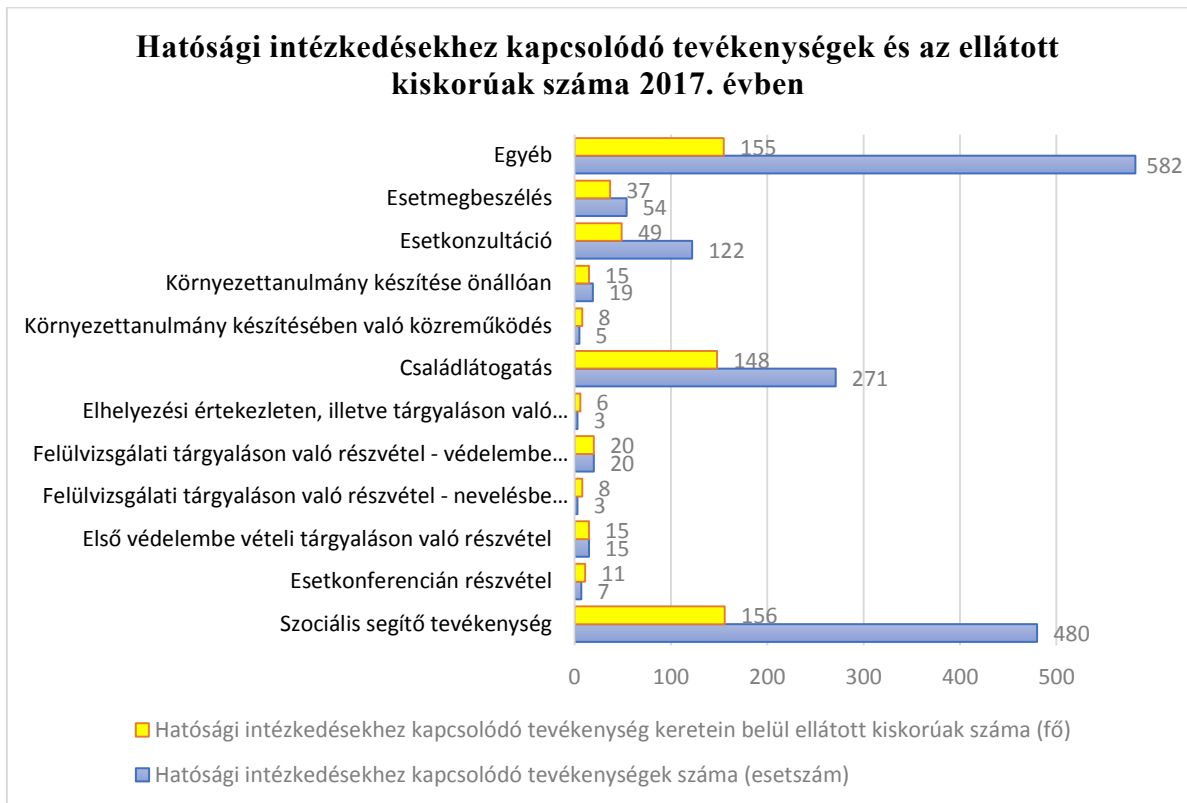
Forrás: Beszámoló a Kőszegi Szociális Gondozási Központ 2017. évi beszámolójából

A hatósági intézkedés nyomán gondozott kiskorúak száma nemek és korcsoportok szerint a 2017. évben



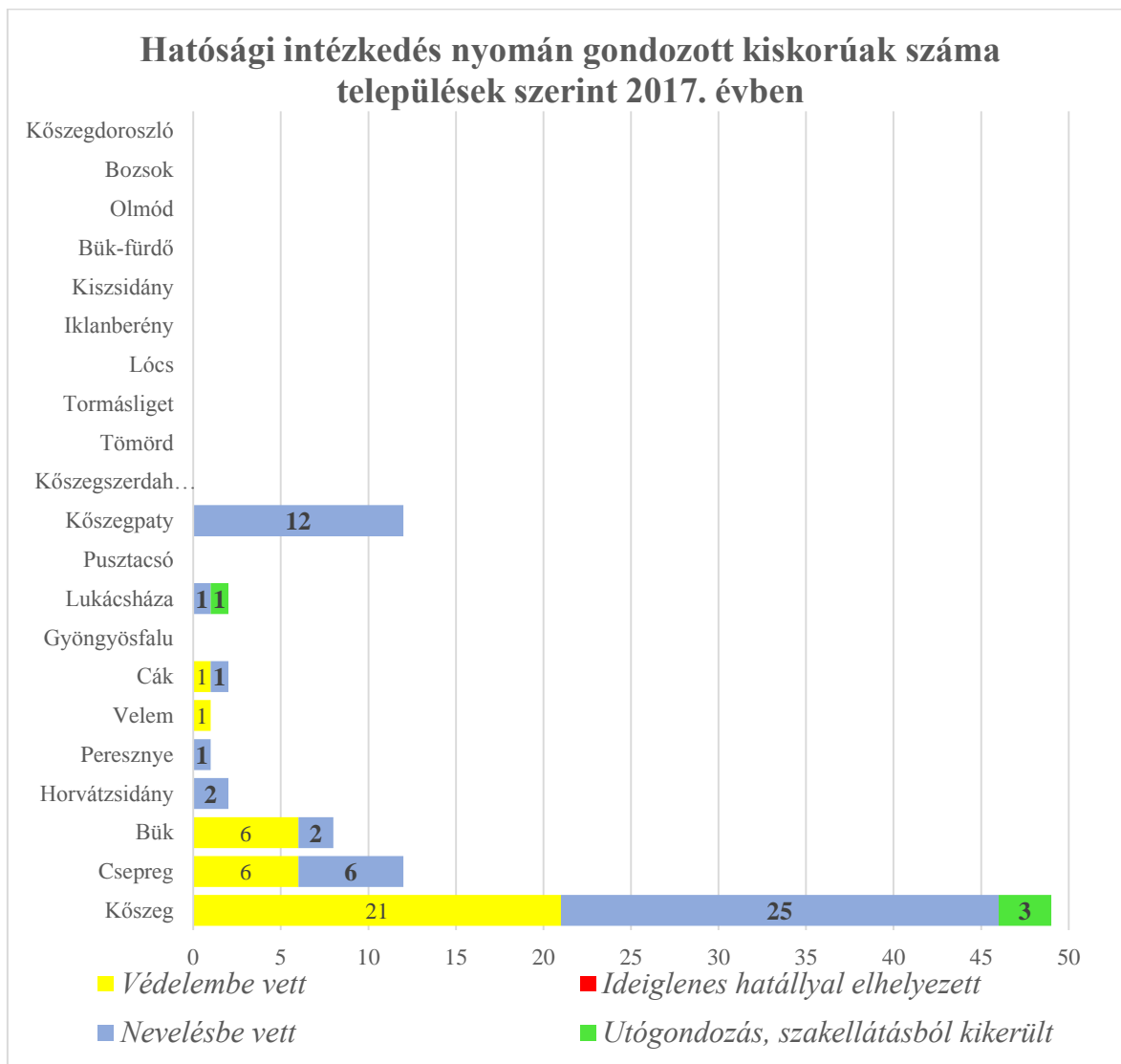
Forrás: Beszámoló a Kőszegi Szociális Gondozási Központ 2017. évi beszámolójából

A hatósági intézkedésekhez kapcsolódó tevékenységek és az ellátott kiskorúak száma a 2017. évben



Forrás: Beszámoló a Kőszegi Szociális Gondozási Központ 2017. évi beszámolójából

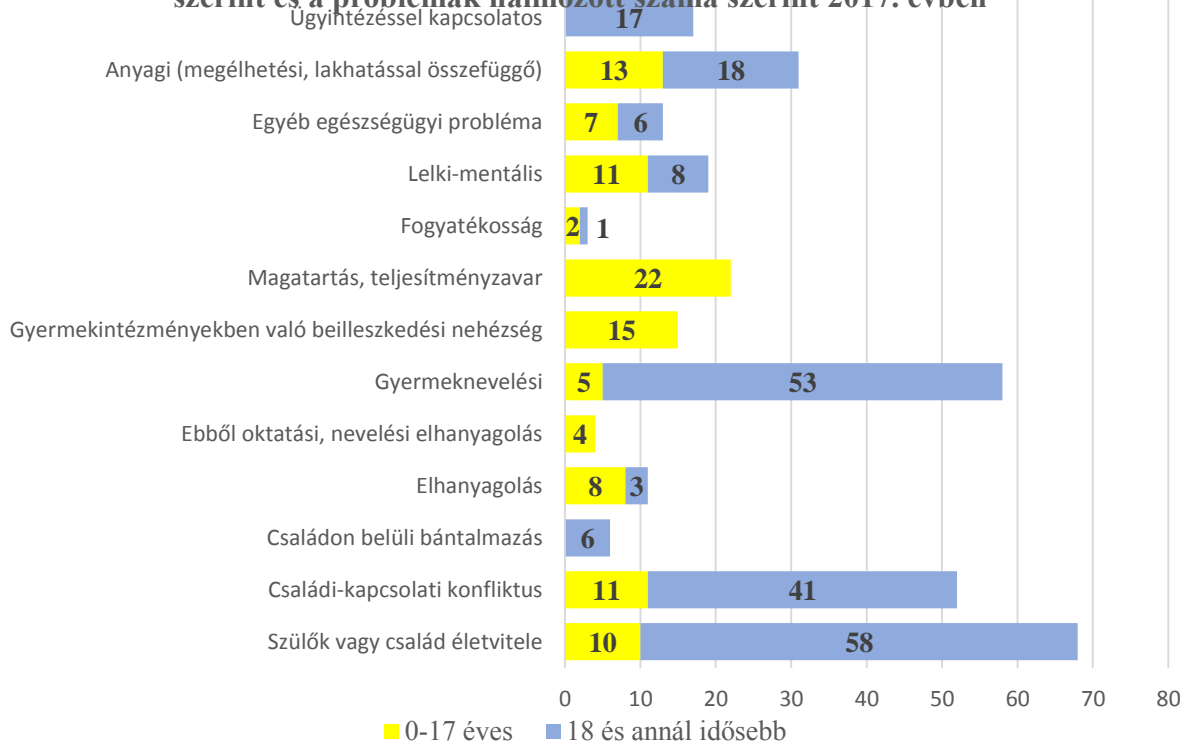
A hatósági intézkedés nyomán gondozott kiskorúak számát települések szerint az alábbi diagramm mutatja be:



Forrás: Beszámoló a Kőszegi Szociális Gondozási Központ 2017. évi beszámolójából

A szolgáltatást igénybe vevő személyek száma elsődleges probléma szerint és a problémák halmozott száma szerint 2017. évben

A szolgáltatást igénybe vevő személyek száma elsődleges probléma szerint és a problémák halmozott száma szerint 2017. évben



Forrás: Beszámoló a Kőszegi Szociális Gondozási Központ 2017. évi beszámolójából

A gyermekek veszélyeztetettségének okai a 2017. évben a problémák típusa szerint

A probléma jellege	Személyek száma elsődleges probléma szerint (fő)	
	0-18	18-
Szülők vagy család életvitele,	10	24
Családi-kapcsolati konfliktus	10	19
Családon belüli bántalmazás	0	4
Elhanyagolás	8	3
Ebből oktatási, nevelési elhanyagolás	4	0
Gyermeknevelési	4	18
Gyermekintézménybe való beilleszkedési nehézség	14	0
Magatartás, teljesítmény zavar	14	0
Fogyatékoság	2	1
Lelki-mentális	5	2
Egyéb egészségügyi probléma	3	3
Anyagi (megélhetési, lakhatással összefüggő)	4	5
Ügyintézésrel kapcsolatos	3	0
Információkérés	8	2
Összesen:	75	81

A 2016. évi adatokkal összehasonlítva a számokból az látszik, hogy nagyságrendileg nem emelkedett a problémás esetek száma. Az első helyen továbbra is a szülők vagy a család életvitele, második helyen a gyermeknevelési problémák, harmadik helyen a családi konfliktusok állnak. Ezeket követik anyagi, megélhetési, lakhatással összefüggő problémák, magatartási és teljesítmény zavar, gyermek intézménybe való beilleszkedési nehézsége, családon belüli bántalmazás és a lelki-mentális betegségek, végül a fogyatékoság, egyéb egészségi probléma zárja a sort.

A tapasztalatok szerint a családokban nem csak a testi, egyre több esetben a lelki elhanyagolás a jellemző. A szülők a munkájukat, a megélhetésüket féltik, jellemzi őket a túlhajszoltság, ezért egyre több időt vesznek el a gyermekeiktől, hiányoznak a beszélgetések, a közös családi programok. A normakövetés, rossz viselkedésminták miatt a gyermek tűnethordozó. A családok között sok a mozaikcsalád, cserélődnek a szülők, új kapcsolatokat alakítanak, az előző kapcsolatból származó gyermeket ez megviseli. Aki dolgozik annak a gyereke otthon a számítógép előtt ül, televíziót néz, aki nem dolgozik, annak a gyereke az utcán van. A gyermekek tűnethordozóként az óvodában, iskolában beilleszkedési, magatartási, teljesítményi, illetve pszichés problémákkal küzdenek, amelyeknek a megoldásához szükséges más szakemberek (pszichológus, pszichiáter) bevonása is. A káros hatások a gyermekek viselkedés- és kapcsolatzavarainak formájában is megmutatkoznak.

Az ellátásban részesülő gyermekek családjánál a fent említett problémák halmozottan, összetetten fordulnak elő.

A családgondozók 863 alkalommal keresték fel a gondozásban lévő családokat otthonukban. A segítséget igénylő családnak ez azért is fontos, mert a saját megszokott környezetében könnyebben beszél problémáiról, a családgondozónak pedig azért, mert nem csak az szülő és a gyermek elmondásából jut információhoz, hanem meg is tapasztalja azokat.

A jelzőrendszer tagjaival esetmegbeszélések rendszeresen megtörténtek, ezen 200 alkalomnak is köszönhető, hogy jó a kapcsolatuk jelzőrendszer intézményeivel.

A gondozási feladatokon túl felkérésre környezettanulmányok készítésében is közreműködtek, gondoksági, védelembe vételi ügyekben. Kórházi, illetve pszichiátriai gondozói felkérésre is kerestek meg családokat, nyújtottak segítséget szociális ügyeik intézésben.

Az elmúlt évben néhány alkalommal kértek tőlük javaslatot magántanulói státusz engedélyezésére. Vannak esetek, amikor indokoltnak, elkerülhetetlennek látják a magántanulói jogviszony létesítését, így például a súlyos egészségügyi problémák, vagy tehetséges gyermekek esetében. Szerencsére, tapasztalataik szerint csökkent azon kérelmek száma, amikor a szülők csak az igazolatlan hiányzásokat, és a családi pótlék felfüggesztést szeretnék elkerülni a magántanulói státusszal.

A kedvezőtlen társadalmi hatások, (érték- és normaválság) egyre több családban érzékelhetők. Az életvezetési problémák miatt növekszik a feszültségszint, és csökken a feszültségtűrő-képesség. Az ifjúság szociális válsághordozó lett, sok esetben nem a gyermeket kellene védelembe venni, hanem valamilyen módon meg kellene őket védeni a rossz mintát követő szülőktől. Nem a gyermeknek kellene a feladatokat előírni, hanem a szülőnek, mert vele van a baj.

Évtizedek óta létező probléma, amely az utóbbi időben különös hangsúlyt kapott: a családon belüli erőszak kérdése. A család, a magánszféra, az intézményes állami beavatkozás igen nehezen kezelhető területe. A jogalkalmazás számára nagy gondot jelent a családon belüli erőszak körébe sorolható bűncselekmények, illetve a jogsértés szintjét el nem érő, veszélyeztető jelenségek felismerése, kezelése, megelőzése.

A Kőszegi Rendőrkapitányság illetékességi területén a családon belüli erőszak és az áldozatvédelemmel kapcsolatban az elmúlt évben 1 esetben rendelték el nyomozást gyermekkorú sérelmére elkövetett szexuális bűncselekmény elkövetése miatt, mely ügyben az eljárás folyamatban van.

A Kőszegi Rendőrkapitányság illetékességi területén 2017. évben 10 esetben intézkedett a családon belüli erőszak témaköréhez kapcsolódóan. Ideiglenes megelőző távoltartás elrendelésére nem került sor. A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat értesítésére 4 esetben került sorintézkedésre, mivel a családon belüli erőszak ténye megalapozza a kiskorú veszélyeztetettségét, függetlenül attól, hogy csak egy esetben történt a gyermek sérelmére jogsértő cselekmény.

Kiskorú ideiglenes elhelyezéséről egy esetben kellett gondoskodni.

A jelzőrendszer tagjai folyamatosan figyelemmel kísérik az ellátásban részesülő és a potenciálisan veszélyeztetett gyermekeket, valamint családjukat, a felmerült problémákat jelzik a családsegítőknél.

A jelzőrendszer tagjaival jó a szolgálat kapcsolata, kéthavi rendszerességgel, illetve szükség szerint esetmegbeszéléseket tartanak.

A megnövekedett feladatok mellett hangsúlyt fektetnek a prevencióra is, ennek érdekében a gondozási tevékenységen túl a Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézménnyel közös szervezésben érzékenyítő nap megtartásában vettek részt. A Kőszegi SOS Gyermekfalutól adományokat kaptak, így évente 3-4 alakommal szervezetek játék- és ruhabörzét a rászoruló családok számára. A járási család- és gyermekjóléti szolgálatoknak is juttattak az adományból az esetmenedzserek segítségével, mert nekik rálátásuk van a járási területre.

Minden családsegítők és esetmenedzserek számára külön irodahelyiség, számítógép, internet-hozzáférés, mobil-telefon biztosított.

e) gyermekvédelem, krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A Védőnői Szolgálat a gyermekvédelmi jelzőrendszer fontos tagja, hisz Magyarország a világon szinte egyedülállóként, egy olyan rendszert működtet, amelynek tagjai a kisgyermekes családok életének részesei. A védőnők 2017. évben is rendszeres kapcsolatot tartottak a Család- és Gyermekjóléti Szolgálattal, jelzés-visszajelzés és esetmegbeszélés/esetkonferencia formájában.

Az elmúlt évek gyakorlatához hasonlóan ruha-, tápszer-, bébiétel adományokat, babakelengyét, gyermekjátékokat is gyűjtöttek és osztottak szét. A fokozott gondozásban részesülők még hatékonyabb segítése érdekében karitatív szervezetekkel is kapcsolatban állnak.

A rendszeres családlátogatásaik és tanácsadásaik során, valamint ezeken kívül is sokszor fordulnak hozzájuk segítségkéréssel a szülők. Lehetőségeik és eszközeik korlátozottak a problémák megoldásában, úgy gondolják, hogy hatáskörükben nem tudnak többet tenni, pedig ez nem elégséges. Jelezték azon véleményüket, mely szerint a gyermekvédelmet szabályozó törvényeket újra kellene gondolni, szükséges lenne a korszerűsítés.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálattal és a jelzőrendszer további tagjaival, valamint a Vas megyei Kormányhivatal Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási, Gyámügyi és Igazságügyi Osztályával jó a kapcsolatuk, ez az, ami nagyban segíti a zökkenőmentes munkavégzésüket.

Az óvodai gyermekvédelmi munkatervben is nagy hangsúlyt kapott a prevenció a gyermekvédelmi munka feladatainak hatékony megvalósulásának érdekében. Fontos feladatuknak tartják a családok megismerését, a bizalmas légkörű párbeszédet, és a fennálló problémák diszkrét kezelését. Ezen belül is nagy hangsúlyt helyeznek a harmonikus személyiségfejlesztésre a sikeres iskolai beilleszkedéshez szükséges testi, szociális, értelmi érettség kialakítására, a tanulási zavarok megelőzésére, az óvodai nevelés feltételeinek megszervezésével.

A szülők szülői értekezleten tájékoztatást kapnak az óvoda gyermekvédelmi tevékenységéről, továbbá arról, hogy problémáikkal milyen intézménytípust kereshetnek fel, valamint az étkezési és egyéb szociális támogatások lehetőségeiről. Az érzelmi biztonságot, a szeretetteljes légkört folyamatosan biztosítják.

A Vas Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kőszegi Tagintézményének gyermekvédelmi munkája

A Vas Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kőszegi Tagintézménye a Kőszegi Járásban folyamatosan ellátja a következő pedagógiai szakszolgálati feladatokat:

- gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés, oktatás és gondozás és fejlesztő nevelés,
- konduktori,
- tankerületi szakértői bizottsági tevékenység,
- nevelési tanácsadás,
- logopédiai ellátás,
- gyógytestnevelés,
- iskolapszichológusi és óvodapszichológusi tevékenység koordinálása,
- tehetséggondozás koordinálása a Kőszegi Járás intézményeinek, tehetségfejlesztő pedagógusainak, műhelyeinek együttműködésével valósulhat csak meg a következő időszakban.

A tagintézmény működési területe a Kőszegi járás 21 településére terjed ki: Bozsok, Bük, Cák, Csepreg, Gyöngyösfalu, Horvátzsidány, Iklanberény, Kiszsidiány, Kőszeg, Kőszegdoroszló, Kőszegpaty, Kőszegszerdahely, Lócs, Lukácsháza, Nemescsó, Ólmod, Peresznye, Pusztacsó, Tormásliget, Tömörd, valamint Velem közigazgatási területe.

Feladatellátási kötelezettségük, hogy ellássák azokat a gyermeket és tanulókat, akiknek lakóhelye, ennek hiányában tartózkodási helye a Kőszegi Járás működési körzetében van, illetőleg akik a járás illetékességi területén járnak óvodába, iskolába.

A pedagógiai szakszolgálatunkat, tanácsadásait igényelheti közel 3400-3500 fő óvodás, általános és középiskolás.

A kapcsolatfelvétel módja: személyesen, telefonon, e-mailben, levélben, a serdülők akár önállóan. A fejlődésszaktikai, pszichológiai, pedagógiai vizsgálatokat, a terápiákat kezdeményezheti az óvoda, az iskola, valamint a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, a Vas megyei Kormányhivatal Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási, Gyámügyi és Igazságügyi Osztálya.

Az intézmény 2014. év októberétől az SOS Gyermekfalu Kőszeg fejlesztőházában működik. Igyekeznek folyamatosan még szebbé, otthonosabbá varázsolni az esztétikus, gyermekbarát épületet. Az SOS Gyermekfalu Kőszeg vezetése játékokkal, fejlesztő eszközökkel támogatja az intézményt, és bútorokkal segíti a tágas helységek megfelelő berendezését. Az EDUCATIO mozgásfejlesztő eszközei, tesztjei, könyvei és korszerű informatikai eszközei tovább javították a tárgyi felszereltségen. Az Ayres függő eszközök biztosítják a korszerűbb mozgásfejlesztést.

A magas szintű szakmai szolgáltatás érdekében folyamatosan és rendszeresen együttműködnek az érintett szervekkel, intézményekkel.

A Vas Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kőszegi Tagintézménye egész évben folyamatosan működik. Szorgalmi időn kívül a működést oly módon szervezik meg, hogy valamennyi, a pedagógiai szakszolgálat igénybevételével kapcsolatos szülői igényt teljesíteni lehessen. A feladataik ellátásához évente, a tanév rendjéhez igazodva munkatervet készítenek. Az intézmény nyitvatartása hétfőtől csütörtökig 8.00-16.00 óra között, szerdán 8.00-18.00 óra között, pénteken 8.00-14.00 óra között.

Korai fejlesztés

A 0-3 éves korú, különböző fokban megkésett vagy eltérő fejlődésű kisgyerekek gyógypedagógiai tanácsadását, korai fejlesztését, oktatását és gondozását a Kőszegi Járásban 2014. év tavaszától biztosítják helyi szinten.

A komplex ellátást a gyermekorvosokkal és a védőnőkkel szoros együttműködésben valósítjuk meg. Korai fejlesztésben csak az vehet és vehetett részt, akinek szakorvosi javaslata van és a Megyei Szakértői Bizottság szakértői véleményt állít ki Szombathelyen.

A Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény óraadó gyógypedagógusaival együttműködnek a szakfeladat ellátásában. A gyógytornász és az óraadók egyéni foglalkozás keretében nyújtanak komplex gyógypedagógiai fejlesztést és tanácsadást hetente egy-két alkalommal. Nyáron is folyamatos fejlesztést biztosítanak az igényeknek megfelelően.

A szerződéses dolgozók, óraadók létszáma a legutóbbi tanévben 10 fő volt. A nevelési tanácsadási feladatot egy gyógypedagógus, pszichopedagógus segíti. Három szerződéses gyógytestnevelővel látják el a gyógytestnevelési szakfeladatot. Három szerződéses gyógypedagógussal, egy konduktorral, és egy szombathelyi főállású gyógytornásszal szervezik meg a korai fejlesztést. A logopédusi ellátásban a továbbiakban is egy szerződéses logopédus végzi a büki intézmény óvodájában, iskolájában a gyermekek beszédhibáinak a javítását. A megnövekedett számítógépes adminisztrációs munkát rendszergazda segíti.

Nevelési tanácsadás

A nevelési tanácsadás feladata, hogy segítséget nyújtson a gyermek családi-, és óvodai neveléséhez, a tanuló iskolai neveléséhez és oktatásához, ha a gyermek, tanuló egyéni adottsága, fejlettsége, képessége, tehetsége, fejlődésének üteme ezt indokolja.

A „Szakszolgálatunk kapuja” elnevezéssel történik meg az első problémafeltáró interjú, beszélgetés lebonyolítása a szülővel, gyermekkel, serdülővel a nevelési tanácsadás keretében. A gyermek, a tanuló

adaptív viselkedésének, szociális érettségének megfigyelése, felmérése után, szükség esetén a nevelési tanácsadásban, vagy más szakszolgálati feladatellátásba vételét határozzák meg.

- A nevelési tanácsadás keretében ellátják a Kőszegi Járás területén élő, valamint intézményeiben nevelkedő, tanuló a 0-18 éves korú gyermekek, tanulók pszichológiai, pedagógiai, fejlesztését és terápiás gondozását, támogatják a pedagógus nevelő-oktató munkáját, valamint segítik az intézményeknek a családdal való kapcsolattartást.
- Prevenációs tevékenységeket, komplex pszichológiai, gyógypedagógiai, pedagógiai tanácsadást, ellátást biztosítanak a gyermekeknek. Konzultációs lehetőséget nyújtanak a szülőknek, pedagógusoknak, illetve a serdülőknek.
- A prevenációs tevékenységek során együttműködnek a védőnői hálózattal és gyermekorvosokkal a gyermek korai fejlődési időszakától kezdődően. Teljes körű családi mentálhigiénés ellátást, intervenciót biztosítanak.
- A komplex pszichológiai és gyógypedagógiai ellátás keretében folyamatdiagnosztikai célú pszichológiai, gyógypedagógiai-pedagógiai méréseket, gondozást végeznek. Az óvodai nevelésben részesülő, ötödik életévüket betöltött gyermekek körében a szülő előzetes kérésére szűrést végeznek. Segítséget nyújtanak az óvónőknek az éves fejlesztési terv elkészítéséhez.
- Igény szerint az általános iskolákban segítik az első osztályosok beilleszkedését, az alapkészségek fejlettségi szintjének bemérését, fejlődésdiagnosztikai szűrését (Difer), személyiségük megismerését, az első osztályos pedagógusokat támogatva ezzel.
- Terápiás ellátást, korrekatív megsegítést nyújtanak a Tankerületi Szakértői Bizottság szakértői véleménye alapján a nevelési tanácsadás keretében fejlesztésben részesülő beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő (BTMN) gyermekek, tanulók számára.
- Ha az óvoda, iskola, fejlesztő pedagógusai, szaktanárai látják el a BTMN-es, gyermekeket, tanulókat, igény szerint segítséget nyújtanak például az egyéni fejlesztési tervek elkészítéséhez. Javaslatot tesznek fejlesztő órák megszervezésére, eszközök, módszerek technikák alkalmazására.
- A gyermek, a tanuló egyéni és csoportos fejlesztése során az állapotára irányuló változásokat a folyamatdiagnosztika során értékelik.
- Diszlexia, diszgráfia, diszkalkúlia prevenációs fejlesztést nyújtanak az óvodákban igény esetén, szülői felkérésre.
- A nevelési tanácsadás során feladatuk továbbra is a fejlesztések közül a mozgásfejlesztés, pszichomotoros, személyiségfejlesztő, a szociális készségeket javító jótékony hatások biztosítása. A mozgás fejlesztést, így a tervezett szenzomotoros tréninget (TSMI) az óvodákban, a gyermekek intézményeiben is meg tudják valósítani.
- Kiemelt feladatuk a pszichoterápiás tevékenység egyéni és kiscsoportos formáinak megteremtése, szervezése. A hozzájuk forduló gyermekek dominánsan magatartási, beilleszkedési és pszichoszomatikus problémákkal, illetve a tanulási zavarok következtében megjelenő másodlagos tünetekkel jelentkeznek. Módszereket tekintve egyéni, csoportos, esetenként művészetterápiás és drámapedagógiai módszerekkel dolgoznak.
- Feladatuk a nevelési tanácsadás keretében igény szerint ellátni az oktatási nevelési intézmények nevelő testületeinek különböző felkéréseit.
- A tehetséggondozásra a lehetőségeiknek megfelelően kiemelt figyelmet fordítanak.
- Nevelési tanácsadói tevékenységüket az intézményi és a helyi protokollnak megfelelően végzi.

A Kőszegi Rendőrkapitányság gyermekvédelmi tevékenysége

A Kőszegi Rendőrkapitányság gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenységet érintő munkájáról: Kiskorú veszélyeztetése bűncselekmény miatt a 2017. évben 1 esetben indult eljárás, a nyomozás jelenleg is folyamatban van.

2017. évben 477 bűnügy került iktatására bűncselekmény elkövetésének gyanúja miatt. Összesen 7 kiskorú sértett vált ismertté és 4 fiatalkorú követett el bűncselekményt. A Vas Megyei Kormányhivatal Gyámügyi és Igazságügyi Főosztályával a Család- és Gyermejkölési Szolgálat, illetve a Pártfogó Felügyelői Szolgálat értesítése minden esetben megtörtént.

2017. évben 132 szabálysértési ügyben indult előkészítő eljárás. A fiatalkorú elkövetők előfordulása elsősorban kisebb értékű műszaki cikkek, valamint élelmiszer (édesség) eltulajdonítása esetén figyelhető meg. Gyermekekoriak és fiatalkorúak vonatkozásában 13 személlyel szemben került sor eljárás megindítására szabálysértési ügyben.

Az önkormányzatnak az illetékességi területen működő gyermekjóléti szolgálatokkal, a Vas Megyei Kormányhivatal Kőszegi Járási Hivatal Járási Gyámhivatalával és az Áldozatsegítő Szolgálatával, valamint a Pártfogó Felügyelői Szolgálattal a kapcsolata jó, a jelzőrendszer jól működik.

2017. évben 137 esetben folyt közigazgatási eljárás kiskorú eltűnése miatt. Ebből 1 esetben családból történt az eltűnés, 136 esetben pedig a rendőrkapitányság területén működő Vas Megyei Gyermekvédelmi Központ Kőszegi Gyermekotthonából és a Kőszegi SOS faluból történt eltűnés, amely 10 fiatalkorút érintett.

A családon belüli erőszak és az áldozatvédelemmel kapcsolatban az elmúlt évben 1 esetben rendeltek el nyomozást gyermekkorú sérelmére elkövetett szexuális bűncselekmény elkövetése miatt, mely ügyben az eljárás folyamatban van.

A Kőszegi Rendőrkapitányság illetékességi területén 2017. évben 10 esetben intézkedett a családon belüli erőszak témaköréhez kapcsolódóan. Ideiglenes megelőző távoltartás elrendelésére nem került sor.

SOS Gyermekfaluk Kőszeg

Kőszeg településen működik az SOS Gyermekfaluk Kőszeg. Az SOS Gyermekfaluk Magyarországi Egyesülete az 1983. évben alakult. Jelenleg alapítványi formában működik. A szakmai felügyeletet a Vas Megyei Kormányhivatal Gyámügyi és Igazságügyi Főosztálya biztosítja.

Az SOS Gyermekfaluk Program Kőszeg a nemzetközi SOS Gyermekfaluk szervezet részeként gondoskodik a vérszerinti családjukból kikerült gyermekek, fiatalok gondozásáról, neveléséről. A gyermekeket a gyermekfalukban levő családi házakban és a saját háztartásukban nevelik az erre a feladatra hosszútávon vállalkozó SOS nevelőszülők, akik befogadó szülőként végzik tevékenységüket.

Az SOS Gyermekfaluk, nevelőszülői hálózat célja az SOS Gyermekfaluk szervezeti keretei között működő az SOS-anyák, mint hivatásos nevelőszülők, valamint külső utógondozói férőhelyek által alkotott nevelőszülői hálózat célja, hogy a Gyvt. előírásainak megfelelően, és az SOS Gyermekfaluk nemzetközileg elfogadott nevelési alapelveinek alkalmazásával biztosítsa a gyámhivatalok által átmeneti vagy tartós nevelésbe vett, nevelőszülői gondozásba helyezett gyermekek és fiatalok otthont nyújtó teljes körű ellátását, a különleges szükségletű gyerekek korrekciós nevelését, az utógondozói ellátásban részesülő fiatal felnőttek lakhatását és ellátását.

Az SOS Gyermekfaluk Kőszeg célja, hogy a hivatásos nevelőszülőkkel együttműködve megteremtse a gyermekek és fiatalok szocializációjának feltételeit, és sajátos eszközeivel hozzájáruljon egészséges, a társadalomba beilleszkedni tudó, saját gyermek nevelésére képes felnőtté válásukhoz.

Az SOS Gyermekfaluk Kőszeg létszámának alakulása 2013-2017. év között

SOS Gyermekfaluk Kőszeg intézményei	2013	2014	2015	2016	2017
Gyermekfaluk	89	84	71	76	75
Ifjúsági ház SÉ/Szombathely és külső férőhelyek	15	19	18	15	13
Összes létszám	104	103	89	91	88

2017. év december 31. napján az SOS Gyermekfaluk Kőszeg Programjának engedélyezett férőhelyek száma összesen:

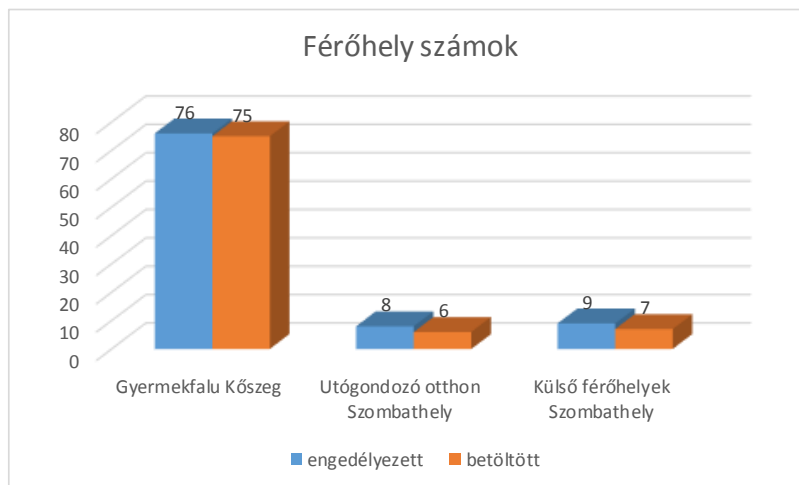
- a kőszegi gyermekfalukban: 76 fő
- a szombathelyi utógondozóotthonban: 8 fő
- a szombathelyi Ifjúsági Ház működtetésében lévő külső férőhelyen: 9 fő
- az összes férőhely száma: 93 fő

2017. év december 31. napján az SOS Gyermekfaluk Kőszeg Programjának betöltött férőhelyek száma összesen:

- a kőszegi gyermekfalukban: 75 fő
- a szombathelyi utógondozóotthonban: 6 fő

- a szombathelyi Ifjúsági ház külső férőhelyein: 7 fő
- összes férőhely száma: 88 fő

A férőhely számok SOS Gyermekfalu Kőszeg 2017. december 31. napján



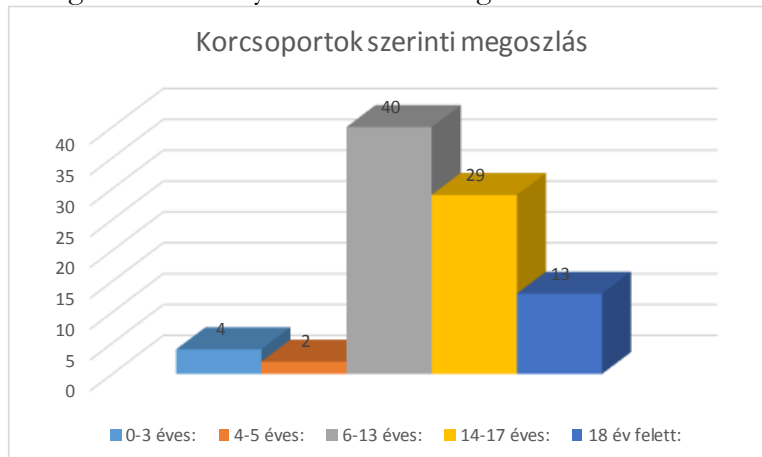
Az ellátotti létszám SOS Gyermekfalu Kőszeg 2017. december 31. napján

Ellátási forma	fő
otthont nyújtó ellátásban részesül	75
normál ellátásban részesül	38
különleges ellátásban részesül	37
utógondozói ellátásban részesül	13
összesen:	88

Korcsoportok szerinti megoszlás SOS Gyermekfalu Kőszeg 2017. december 31. napján

Életkor	fő
0-3 éves	4
4-5 éves	2
6-13 éves	40
14-17 éves	29
18 év felett	13

Korcsoportok szerinti megoszlás SOS Gyermekfalu Kőszeg 2017. december 31. napján



Az SOS Gyermekfalvak 2018. év áprilisban elindította 'Leaving Care' („Kilépő fiatalok”) című nemzetközi projektjét. Ennek keretében 2 évig támogatja a gyermekvédelmi szakembereket és a fiatalokat abban, hogy gyakorlati tudást, eszközöket, módszertant kapjanak arra, hogy a gyerekek a lehető legfelkészültebben és önállóbban hagyják el a gyermekvédelmi gondoskodást.

A terület előtt álló legnagyobb kihívás a gyermekfalut, vagyis a nevelőszülői hálózatot érinti. A következő években két fő szempont mentén tervezik megvalósítani a strukturális átalakítást. Cél a költséghatékonyság és fenntarthatóság fokozása, rugalmasabb szervezeti, és szakmai folyamatok bevezetése. Ugyanennyire fontos a nevelőszülői családok közösségi integrációjának megvalósítása, mely által biztosítható lehetne a még családserűbb ellátás. Ezen átalakítás a 2018. évben elkezdődött és előreláthatóan három év alatt megvalósítható.

Forrás: Beszámoló az SOS Gyermekfalvú Kőszeg és a szombathelyi Ifjúsági Ház 2017. évi tevékenységéről a feladatok ellátásának kötelezettségéről Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata közgyűlésének

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Bozsok – és Kőszegen sem - nincs krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás, de halaszthatatlan esetben a gyermekek átmeneti gondozását az SOS Gyermekfalvú és a Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény segítségével meg tudjuk oldani.

Egyéb esetben legközelebb Szombathelyen van ilyen szolgáltatás.

Sajnálatos, hogy Kőszegen és környezetében a szakellátási intézmények többsége önálló, zárt világgént működik. Olyan helyeken vannak az intézmények, ahol korábban kastélyokban gyermekotthonokat alakítottak ki, és a mai napig nem sikerült átalakítani a rendszert. Esetlegesen kistalvokban, a lehetőségektől részben elzártan működnek az intézmények, így Gencsapáti, Jánosfalva, Ikervár, Rum, Sé esetében is. Amennyiben a szakellátási intézmény nagyobb városban működik, akkor is szigetként, kevés külső kapcsolattal, így például a Dr. Nagy László Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény esetében is Kőszegen.

Forrás: Az SOS Program kiterjesztésének lehetőségei Kőszegen és környezetében

Gyermekek átmeneti otthona, Szombathely

A gyermekek átmeneti otthonában az a családban élő gyermek helyezhető el, aki átmenetileg ellátás és felügyelet nélkül marad, vagy elhelyezés hiányában ezek nélkül maradna, valamint akinek ellátása a család életvezetési nehézségei miatt veszélyeztetett.

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése 1998 óta Vas Megye Önkormányzatának Közgyűlésével kötött feladat-ellátási szerződés alapján biztosítja a gyermekek átmeneti otthonában történő gondozását. Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a települési támogatás keretében nyújtott ellátások és a szociális szolgáltatások helyi szabályzásáról szóló 8/2015. (II. 27.) önkormányzati rendelete 27.§ alapján a családok átmeneti otthona keretében a vonatkozó jogszabály szerinti ellátást a Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálat 9700 Szombathely, Széll K. u. 4. biztosítja. A 2017. évben szolgáltatást igénybe vevő nem volt. Az év folyamán a férőhelyek és a helyettes szülők száma nem változott, 9 engedélyezett férőhellyel, valamint 6 fő helyettes szülővel rendelkezett az intézmény.

Forrás: 2017. évi Gyermekjóléti beszámoló, Szombathely

Ernuszt Kelemen Gyermekvédelmi Intézmény, Gencsapáti

Az Ernuszt Kelemen Gyermekvédelmi Intézmény, Gencsapáti község észak-nyugati területén az Apáti falurészen helyezkedik el, 9 km-re Kőszegtől és Szombathelytől.

A községben az Apponyi-kastélyban 1957 júliusa óta működik nevelőotthon, majd gyermekotthon. 2004. szeptemberében az intézmény új, a törvényi előírásoknak megfelelő lakásotthonokba költözött át. Jelenleg 2 telephelyen működik: Gencsapáti-Felsőn és Gencsapáti-Alsón.

Az intézmény esetkezelő, gondozási, nevelési, rekreációs, egészségügyi és étkeztetési szolgáltatásokat nyújt a 0-24 éves korosztály számára és kialakítja a napi élet gyakorlatát.

Az intézmény feladatai:

- Különleges ellátást nyújt a 0-3 éves korú gyermekvédelmi gondoskodás alatt állók részére,
- Otthont nyújtó ellátást biztosít az átmeneti és tartós nevelésbe vett 3-18 éves korú gyermekek részére,
- Különleges ellátást nyújt az átmeneti tartós nevelésbe vett 3-18 éves korú, normál gyermekközösségben elhelyezhető, enyhe fokban értelmi fogyatékos, különleges ellátási szükségletű gyermekek részére,
- Befogadja a gyermekvédelmi gondoskodás alatt álló gyermekeket és annak saját gyermekét,
- Befogadja az utógondozói ellátásban részesülő fiataalt és annak gyermekét,
- Utógondozói ellátásban részesíti azt a fiatal felnőttet, aki a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerült, de az utógondozást igényli.

Az intézmény szakmai egységei:

Különleges Gyermekotthon: 9721 Gencsapáti, Alkotmány u. 19.

A legkisebbek, a 0-3 éves korú gyermekek otthona. A 16 itt elhelyezhető kisgyermek számára az intézmény biztosítja a teljes körű ellátást, a speciális igényeket is figyelembe véve. A gyermekotthonban anyaotthon is helyet kapott, ahol 2 anya helyezhető el csecsemőjével együtt. A különleges gyermekotthon élén otthonvezető áll, aki a gyermekek gyámi és vagyonkezelői feladatait is ellátja. Munkáját gondozók, szakgondozók, szakemberek: logopédus, fejlesztő pedagógus, pszichológus segítik. Gyermekotthon: 9721 Gencsapáti, Bem u. 9., 9721 Gencsapáti, Alkotmány u. 19.

A gyermekotthon szakmai egységében 5 lakásotthonban 60 gyermek él családi körülmények között. A gyermekek életkora 3-18 év. Az elhelyezés célja, hogy a nem és életkor szempontjából heterogén gyermekcsoportoknak otthont nyújtó ellátást biztosítson. Ennek részei a teljes körű ellátás, (ami kiterjed az ételre, a tisztasági szerekre, a ruházatra, a tanszerekre, a játékokra, szabadidős és sporteszközökre, valamint a zsebpénz szolgáltatására) és a családgondozás. Az általános iskolások a községi és a kőszegi iskolában tanulnak, a 3-6 évesek óvodás éveiket is a település óvodájában töltik. A középiskolások Szombathelyen, Kőszegen tanulnak. A gyermekotthon élén otthonvezető áll. Az intézmény igazgatója látja el a gyerekek gyámi és vagyonkezelői teendőit. A gyermekotthoni csoportokban pedagógusok, gyermekfelügyelők, gondozónők dolgoznak. Munkájukat szakemberek: fejlesztő pedagógus, logopédus, pszichológus, családgondozó segítik.

Utógondozói otthon: 9721 Gencsapáti, Hunyadi u. 406.

Fiatal felnőttek élnek az utógondozói otthonunkban. Életkoruk 18-24 év. Az utógondozott fiatalok szükség szerinti ellátását az intézmény biztosítja. Néhányan még tanulmányaikat végzik, a többiek még dolgoznak. Az utógondozói otthon célja felkészíteni a fiatalokat a "kinti" életre, segíteni őket a mindennapi teendők elsajátításában, ellátásában. A fiatal felnőttek életét utógondozók segítik.

Forrás: http://www.vas megye.hu/intezmenyek/11/ernuszt_kelemen_gyermekvedelmi_intezmeny_gencsapati_

A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.

A családok segítése érdekében veszélyeztetettséget és krízishelyzetet észlelő jelzőrendszer működik. A jegyző, a járási hivatal, továbbá a szociális, egészségügyi szolgáltató, intézmény, valamint a gyermekjóléti szolgálat, a pártfogói felügyelői és a jogi segítségnyújtói szolgálat jelzi, a társadalmi szervezetek, egyházak és magánszemélyek jelezhetik a családsegítést nyújtó szolgáltatóknak, intézményeknek, ha segítségre szoruló családról, személyről szereznek tudomást.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A településen iskola nem található, ezért a fenti programokhoz a közeli városokban (Kőszeg, Szombathely) biztosított a hozzáférés.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

2013. év szeptember 1. napjától az 1997. évi XXXI. törvény változása következtében a HH és HHH-s gyermekek definíciója alapvetően megváltozott. 2015. év szeptemberétől a kötelező legkisebb munkabér nettó összegének 130%-a alatti jövedelem esetén a gyermekek ingyen étkezhetnek az óvodákban a szülő nyilatkozata alapján.

A településen iskola nem működik, az óvodában a Just Food Zrt-n keresztül a gyermekétkeztetés biztosított.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk, az egyenlő bánásmód követelményének a szolgáltatások nyújtásakor.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény célja, hogy az anyagi okok miatt veszélyeztetett gyermeket a családja képes legyen a saját otthonában nevelni, gondozni. A gyermekek főként a 14 év alatti korosztályból és elsősorban a két- és többgyermekes családokból kerülnek ki. Ezekben a családokban többnyire a szülő egyedül neveli a gyermeket, valamelyik szülő GYES-en van, rokkantnyugdíjas vagy munkanélküli.

Az ellátási forma a gyermek napközbeni ellátását biztosító intézményben a jogszabályban meghatározott étkeztetés normatív kedvezményének, a külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményeknek (ingyenes tankönyv, ösztöndíj, felsőoktatási felvételi kedvezmények) és a pénzügyi támogatás igénybevételére jogosít. Az ellátásra jogosultak száma évről évre csökken, melynek elsődleges oka a nettó jövedelmek növekedése (minimálbéremelés, adókedvezmény gyermekesek esetében). A jogosultsági jövedelemhatár 2018. január 1. napjától emelkedett: család esetén 37.050,- Ft/fő-ről 38.475,- Ft/fő-re, gyermeket egyedül nevelő esetén 39.900,- Ft/fő-ről 41.325,- Ft/fő-re, ami összesen 1.425,- Ft/fő emelést jelent.

A családok egy évben két alkalommal (augusztus, november) a kedvezményeken túl anyagi támogatást is kapnak, természetbeni támogatásként (Erzsébet utalvány). A támogatás összege gyermekenként: 6.000,- Ft, ami szintén emelkedett 200,- Ft-tal a 2016. évhez képest.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma (fő)	Támogatásra felhasznált összeg (ezer Ft)
2017	1	12

A rendkívüli gyermekvédelmi támogatás 2015. március 1-től települési támogatásként működik. Így jelenleg a helyi rendeletünk szerint adtunk anyagi segítséget e segélyezési formán belül, kiemelten és többlet esetként a családoknak, kimondottan a „gyermek jogán”.

A települési támogatáson belül évente egy alkalommal gyermekenként 7.000,- Ft támogatás adható.

Térítési díj átvállalásban 12 fő gyermek részesült.

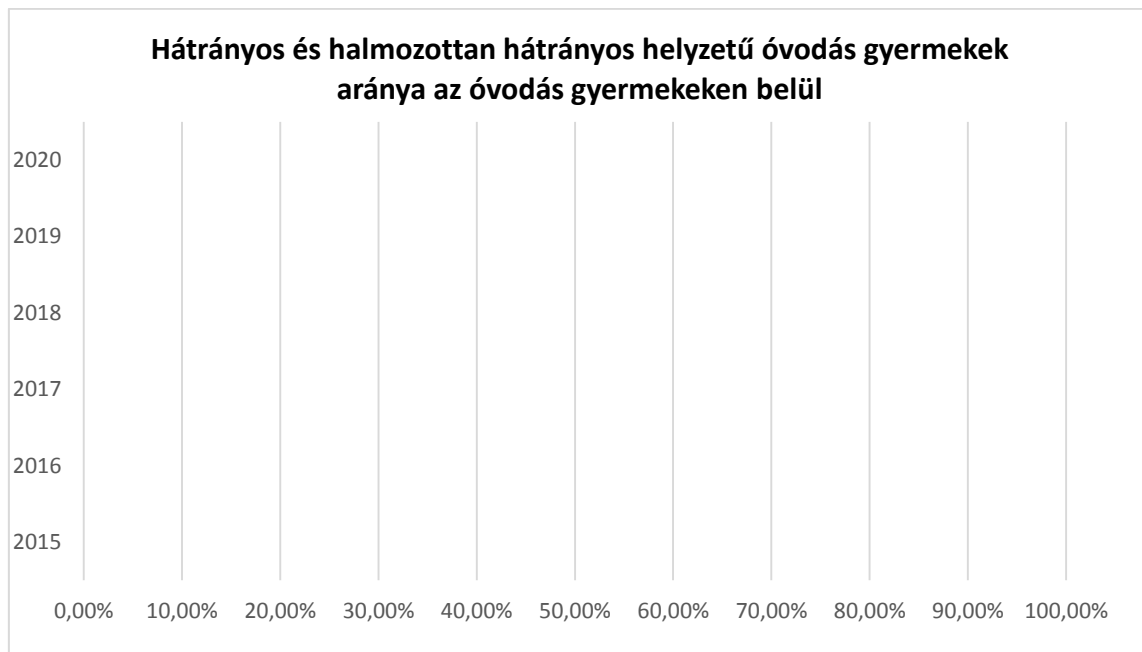
A szociális törvényen felül önkormányzatunk csatlakozott a BURSA Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszerhez, mely a magyar felsőoktatásban nappali tagozaton tanulók és állandó lakcímmel életvitelszerűen itt élők részére nyújt támogatási lehetőséget. 2017-ben Bozsok község 3 főt részesített támogatásban. A 3 felsőfokú tanulmányokat folytató bozsoki hallgató kapott az önkormányzattól 100 E Ft ösztöndíj kiegészítést.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2015	0	n.a.	-
2016	0	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	n.a.	n.a.	-

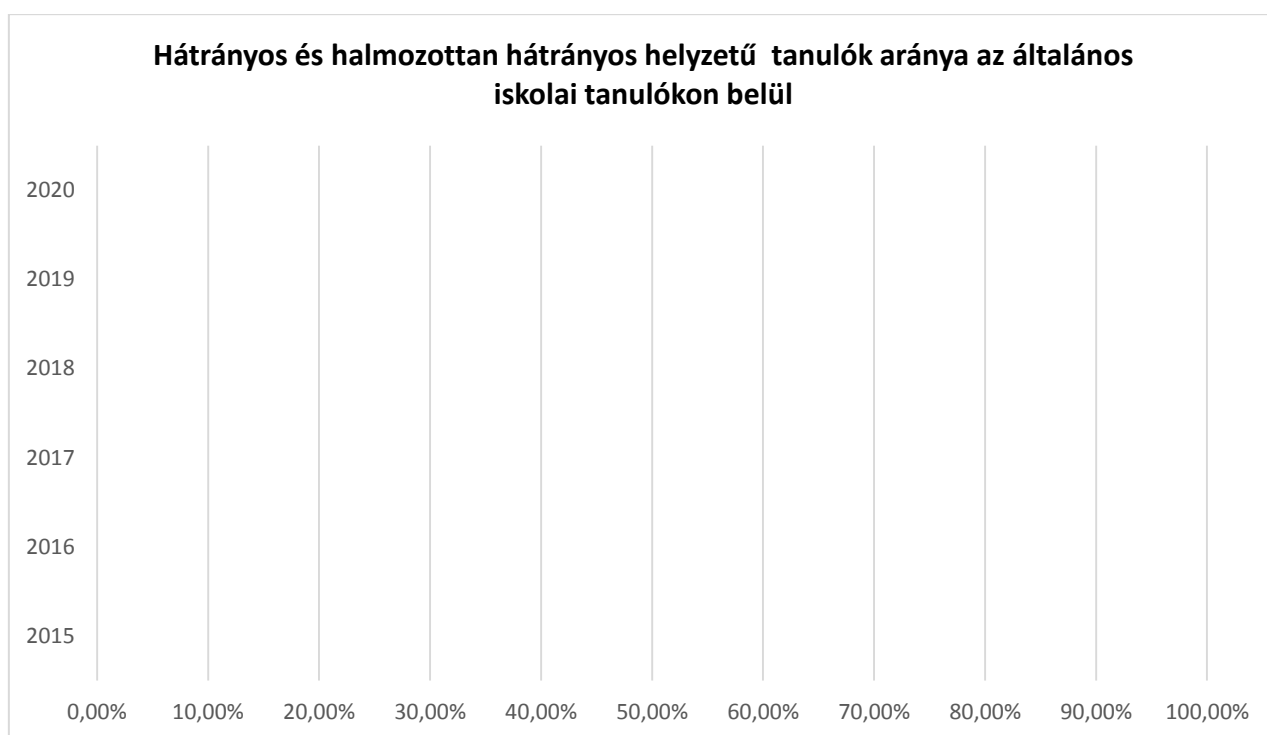
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2015		n.a.	-
2016		n.a.	-
2017		n.a.	-
2018		n.a.	-
2019		n.a.	-
2020		n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2016	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2017	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2018	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2019	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A jegyző kérelemre külön határozatban dönt a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek hátrányos, vagy halmozottan hátrányos helyzetéről. A minősítéshez a gyermekvédelmi törvény három körülmény mérlegelését írja elő, ha ezek közül egy fennáll megállapítható a hátrányos, ha kettő fennáll a halmozottan hátrányos helyzet.

A mérlegelendő körülmények az alábbiak:

- a szülő/gyám iskolai végzettsége a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettség,
- a szülő/gyám alacsony foglalkoztatottságú, (aktívkorúak ellátásában részesül vagy 12 hónapja nyilvántartott álláskereső),
- elégtelen lakáskörülmény, lakókörnyezet vagy szegregátumként nyilvántartott településrészen él a család.

Jellemzően a családok nem igénylik a hátrányos-, halmozottan hátrányos helyzet megállapítását, Bozsokon 2017-ben ilyen eset egyáltalán nem volt.

A településen lakóhellyel rendelkező hátrányos helyzetű gyermekekről csak részben rendelkezünk adatokkal. A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekről az önkormányzat a szülő által megtett önkéntes nyilatkozata alapján a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása során szerez információt. A sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek, tanulók óvodai, iskolai ellátása vonatkozásában az önkormányzat nem rendelkezik adattal. Az ellátás minősége és intenzitása ezáltal teljes értékűen nem megítélhető.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A településen működő óvodában ilyen szakember nincsen.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Nincs ilyenről tudomásunk.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Erre vonatkozóan nincs adat, a településen nem található iskola.

e) előnyben részesítés, (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2015				n.a.
2016				n.a.
2017				n.a.
2018				n.a.
2019				n.a.
2020				n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



Erre vonatkozóan nincs adat, a településen nem található iskola.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Fogyatékkal élő gyermekekről pontatlan, vagy nincs adatbázis	Adatbázis létrehozása
Tartósan beteg gyermekekről pontatlan, vagy nincs adatbázis	Adatbázis létrehozása
Nincs adat arról, hogy hány gyerek jár át más településre bölcsődébe, óvodába	Adatok nyilvántartása a más településre átjárókról

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

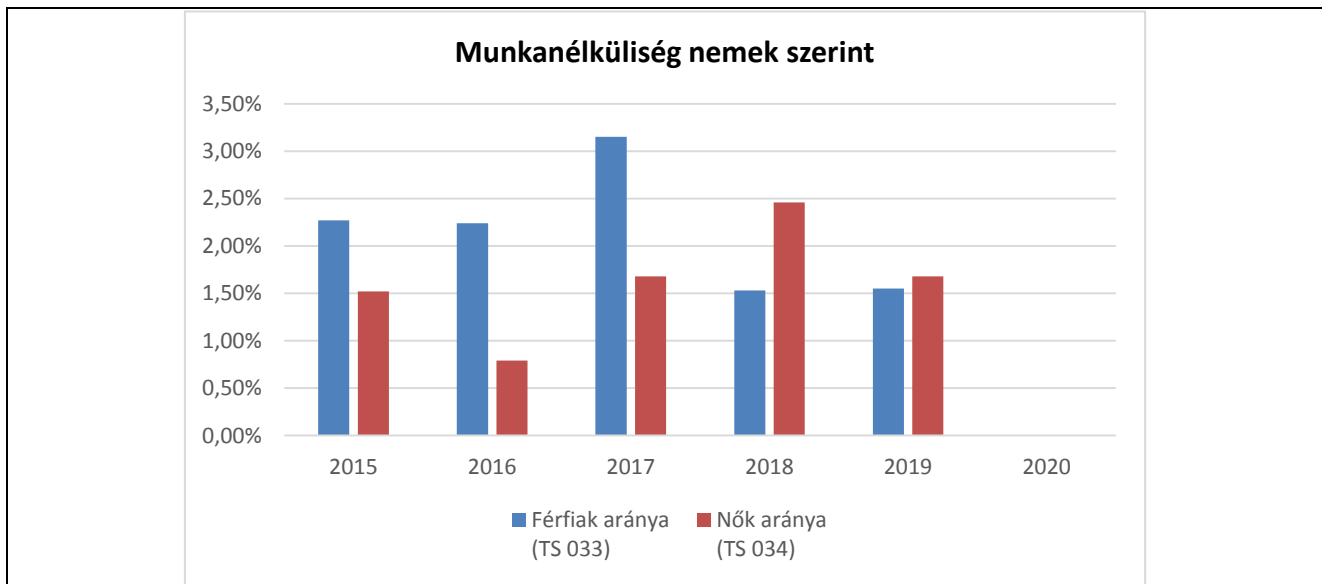
A 2017. évben a regisztrált álláskeresők között nagyobb arányban fordultak elő a nők. A férfiak az éven belüli szezonális foglalkoztatás hatásainak jobban ki vannak téve, mint a nők, mivel nagyobb arányban dolgoznak azokban az ágazatokban, amelyeket a szezonális erőteljesen érint. Az utóbbi években azonban a közfoglalkoztatás felülírta a korábbi évekre jellemző trendeket, mivel a közfoglalkoztatási programokban a férfiak vannak többségben. A Kőszegi Járásra vonatkozóan elmondható, hogy a nők tartós munkanélküliségi aránya magas a térségben, az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők részére leginkább a közfoglalkoztatás nyújt átmeneti segítséget. Őket elsősorban az önkormányzat vagy az önkormányzat által fenntartott intézmény foglalkoztatja közfoglalkoztatással. Kisebb mértékben, de a Kőszegi Városüzemeltető és Kommunális Szolgáltató Nonprofit Kft.-nél (akik közfoglalkoztatók Kőszegen) is találhatóak, elsősorban kommunális jellegű munkát. A könnyűipar minőségi fejlesztése és újraélesztése is megfogalmazódott fejlesztési irányként Kőszegen is, amely bővítené a női munkakínálatot. Ezen kívül a családbarát munkahelyek kialakítására, részmunkaidős foglalkoztatás elősegítésére a járásszintű együttműködések során megfelelő megoldási lehetőségek szülehetnek.

Forrás: Kőszeg Járási Esélyegyenlőségi Program, A munkaerő-piaci helyzet és a közfoglalkoztatás tapasztalatai Vas megyében 2017. év

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	2,27%	1,52%	1,90%
2016	2,24%	0,79%	1,52%
2017	3,15%	1,68%	2,42%
2018	1,53%	2,46%	2,00%
2019	1,55%	1,68%	1,62%
2020	-	-	0,00%

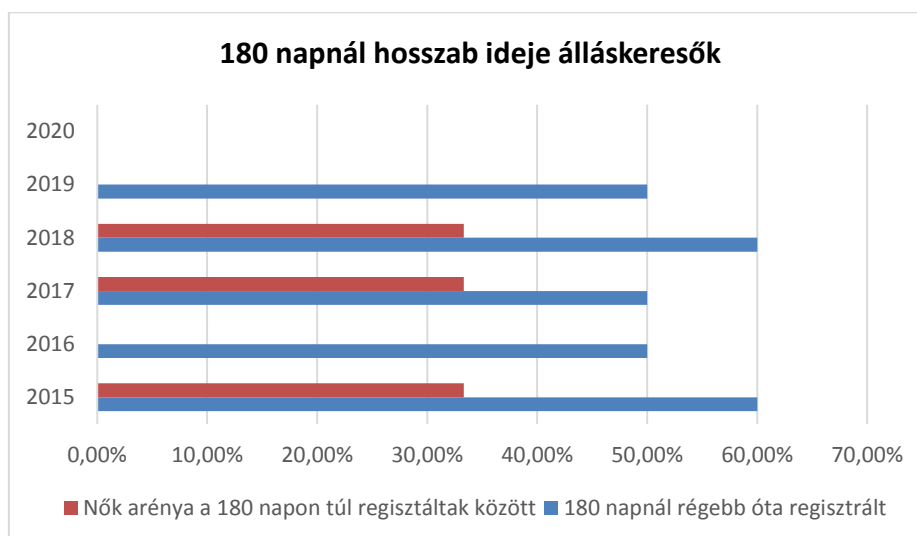
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

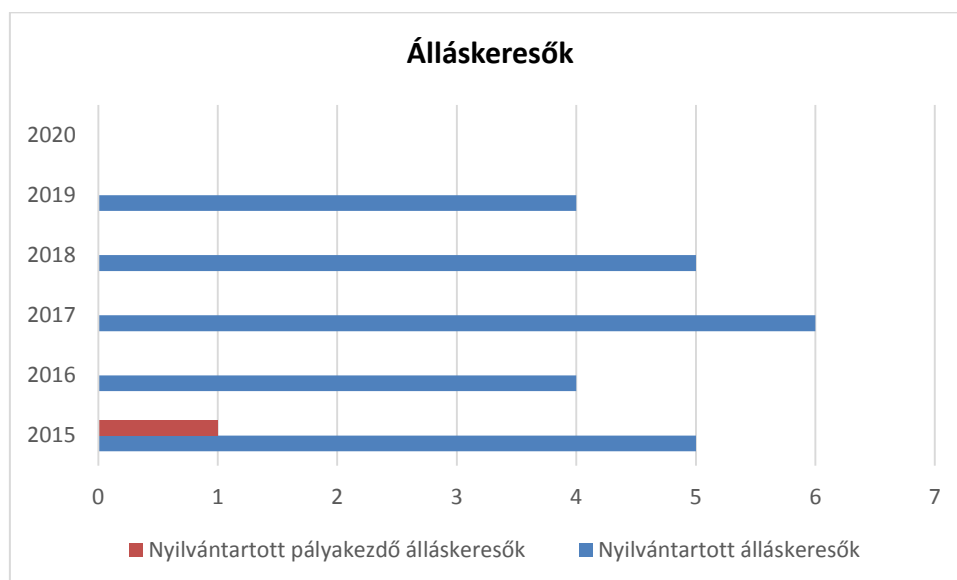
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	60,00%	33,33%
2016	50,00%	-
2017	50,00%	33,33%
2018	60,00%	33,33%
2019	50,00%	-
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2015	5	1
2016	4	n.a.
2017	6	n.a.
2018	5	n.a.
2019	4	n.a.
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Fontos megjegyezni, hogy a táblázatban csak a nyilvántartott álláskeresők számát tudtuk beírni, aki nem regisztrált munkanélküli, arról nincs adatunk. A táblázatban található adatok tehát valószínűleg nem pontosak, mert nem mindenki regisztrált munkanélküli, aki álláskereső. A számok értéke azonban közel életszerű kimutatást ad a nők és férfiak munkaerő piaci helyzetéről. A munkavállalási korúak száma a 15-64 éves korúak számával egyenlő adat. A munkanélküliek száma a regisztrált munkanélküliek száma. Mindkét nem esetében kijelenthető, hogy a munkavállalási korúak közül a fiatalabbak még iskolába járhatnak, az idősebbek közül pedig rokkant nyugdíjban vagy korhatár előtti nyugellátásban részesülhetnek. Fontos megemlíteni, hogy a nők adatai nagyobb eltérést mutathatnak a valós adatokhoz képest. A munkavállalási korú nők közül néhányan vagy többen GYED-en, GYES-en vannak, vagy gyermeknevelési támogatásban részesülnek (főállású anyák), így ők a munkanélküliek és a foglalkoztatottak között sem szerepelnek. A számokat arányaiban szükséges értelmezni.

A nőket is foglalkoztató munkahelyek jellemzően a közsféra és a szolgáltatási szektor. Vannak kifejezetten csak nők által betöltött munkakörök (varrónő, óvónő, ápolónő, stb.) és vannak olyan munkakörök melyek az elmúlt időszakban pontosan az alacsony bérezésük miatt elnőiesedtek (pedagógus, közszolgálati tisztviselő).

A település nem rendelkezik kimutatással a nők foglalkoztatottságára vonatkozóan. Az önkormányzat területén működő intézmények tekintetében elmondható, hogy nőket foglalkoztat, egyedüli férfi munkavállaló az önkormányzat kommunális dolgozója.

A nők foglalkoztatottságát gátló legfőbb akadály a gyermeknevelés.

A családi, magánéletbeli feladatok és felelőségek általában a nőket jelentősebben terhelik. Ezek mértékéről a településen adatok nincsenek.

A fentiekben már írtunk arról, hogy a településen nem működik bölcsőde és családi napközi.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A munkáltatók által leggyakrabban keresett szakmák a térségben: pék, pincér, szakács, pultos, eladó, gépkezelő, fémipari végzettséggel betölthető munkakörök, egészségügyhöz kötődő szakmák, idényjelleggel az építőipari foglalkozások. A hiányszakmák megjelenésének oka: alacsony munkabérek, szezonális jelleg, a kedvezőtlen munkafeltételek, munkaidő beosztás elsősorban a vendéglátóiparban, ausztriai határnyitás hatása.

Az álláskeresők által leggyakrabban keresett álláslehetőségek különbözőséget mutatnak. A nők esetében általában jellemző az egyműszakos, vagy részmunkaidős jól fizető betanított munka iránti igény. A férfiaknál legfontosabb szempont a minél magasabb bér, aztán a munkarend és a munkakörülmények. A munka jellege nem meghatározó tényező.

A Vas Megyei kormányhivatal Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási, Gyámügyi és Igazságügyi Osztály tájékoztatása szerint a munkaerő-piaci képzések minden esetben összhangban vannak a megyében, vagy a térségben megjelenő munkaerő-piaci kereslettel, vagy a hiányszakmáknak megfelelően kerülnek meghirdetésre.

Munkaerő-piaci képzések támogatására elsősorban az európai uniós források felhasználásával van lehetőség. A program célcsoportjai: alacsony iskolázottságúak, pályakezdők, 50 év felettek, gyestről, gyedről, hozzátartozók gondozásából visszatérők, foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak, tartósan munkanélküliek, vagy tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők elhelyezkedési lehetőségeiről adat nem áll rendelkezésre.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Általános jelenség Magyarországon, így vélhetően a Kőszegi Járás területén is, hogy férfiak és nők között ugyanazon munka tekintetében a férfiak javára bérkülönbség áll fenn. Ez is az ún. üveglafon jelenség része. Másrészt a munkahelyek, munkáltatók részéről tapasztalható, hogy sok esetben a családalapítás előtt álló, vagy kisgyermekes anyákat hátrányban részesítik, illetve nem is alkalmazzák őket. Mindemelllett a hivatalnak nincs tudomása arról, hogy bárkit hátrányos megkülönböztetés ért volna a foglalkoztatás területén. Ilyen esetben az előforduló jogsértések ügyében a hatóságok elérhetősége megtalálható a hivatalban.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2015	n.a.	0	-
2016	n.a.	0	-
2017	n.a.	0	-
2018	n.a.	0	-
2019	n.a.	0	-
2020	n.a.	0	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A nők munkahelyi esélyegyenlőtlenségének lehetséges okai közül a leggyakrabban a munkahelyi és a családi kötelezettségek összeegyeztetésének nehézségei merülnek fel. E problémának az enyhítésére a munkaidő kedvezmény alkalmazása válhat gyakorlattá, melynek alkalmazása azonban – elsősorban a munkáltatók számára – nehézségekkel jár.

E nehézség kezeléséhez leggyakrabban nyújtott segítség az, hogy a kisgyermekesek szabadságolásakor figyelembe veszik gyermekeik iskolai szüneteinek időpontját. Ugyanakkor a kisgyermekesek pozitív diszkriminációja a szabadságolásakor súrlódásokat okoz, és ezzel nehezíti is e csoport foglalkoztatását.

Bozsokon nem működik bölcsőde, mely a 3 éven aluli gyermek részére nyújthatna megfelelő ellátást, felügyeletet és gondozást. A Kőszeg város által működtetett bölcsőde nemcsak Kőszegről, hanem a környék összes településéről, így Bozsokról is várja a bölcsődés korú gyermekeket, ezáltal a térség valamennyi női munkavállalója részére lehetőséget teremt a munkaerő-piacra való visszatérésre.

A településen családi napközi otthon sem található.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A településen a védőnői szolgáltatás összevont keretek között működik.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A nőket érő erőszak nagyobb részt a családon belül fordul elő, ezért gyakran emiatt láthatatlan. Az érzelmi kiszolgáltatottság az áldozat számára megnehezíti a segítségkérést, így nagyon ritka, hogy ezekről a települések adatokkal rendelkezzenek.

Önkormányzatunk nem rendelkezik adatokkal az illetékes hatóság által a családtól való távoltartás ügyében hozott döntésekről sem.

A nőket érő erőszak elkerülése és megelőzése érdekében szükséges a nők köztudatformálása, önvédelmi oktatások szervezése, önkéntességen alapuló erőszakmentes szexről felvilágosítás, az ismeretek tananyagba építése (iskola, nevelőintézmények). Az áldozatok támogatása, rehabilitációja fontos teendője a pszichológusoknak, jogászoknak, civil szervezeteknek, valamint a település közösségének is. A leány-, illetve fiatal anyák támogatása során szükséges a nevelés, gyermekfelügyelet, továbbtanulás, munka, önismeret, önvédelem, stb. biztosítása.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A krízishelyzetbe került családok, nők, gyermekek lakhatási problémáinak megoldására településünkön megoldást nem találhatunk. Családok átmeneti otthona Bozsokhoz legközelebb Szombathelyen található, anyaothton pedig Gencsapátiban és Szombathelyen. A családból ideiglenesen vagy véglegesen kiemelt gyermekek elhelyezésére Kőszegen, az SOS-Gyermekfaluban van lehetőség.

Családok Átmeneti Otthona Szombathely

A Családok Átmeneti Otthona a Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálaton belül, mint önálló szakmai egység, önálló telephelyen, 40 férőhely kialakításával működik. A folyamatos munkarend szerint működő bentlakásos intézményben az otthontalanná vált szülő kérelmére együttesen helyezhető el a gyermek és szülője, valamint legfeljebb 21. életévének betöltéséig vagy amennyiben köznevelési, felsőoktatási vagy felnőttképzési intézménnyel, szolgáltatóval tanulói, hallgatói vagy felnőttképzési jogviszonyban áll legfeljebb 24. életévének betöltéséig a gyermek nagykorú testvére, feltéve, hogy elhelyezés hiányában lakhatásuk nem lenne biztosított, és a gyermeket emiatt el kellene választani szülőjétől, családjától. A nagykorú testvér tanulói, hallgatói vagy felnőttképzési jogviszonyának fennállását félévente igazolni kell. Ha a tanulói jogviszonyban álló gyermek az átmeneti gondozás időtartama alatt tölti be a 18. életévét, kérelemre szükség esetén az átmeneti gondozás időtartama meghosszabbítható a tanítási év végéig. Az otthon befogadja a krízishelyzetben lévő bántalmazott vagy várandós anyákat is, és a szülészetről kikerülő anyát és gyermekét, valamint a várandós anya kérelmére az anya élettársát vagy férjét.

A családok átmeneti otthona szolgáltatásainak igénybevétele maximum 12 hónap, amely indokolt esetben 6 hónappal, illetve a tanév végéig meghosszabbítható.

Az otthonban folyó gondozás célja az ellátásra szoruló családok lakhatásának biztosítása, segítségnyújtás a család otthontalanságának megszüntetéséhez, segítség krízishelyzet kezeléséhez, a jövő tervezéséhez, a társadalomba történő visszailleszkedés elősegítése, az otthonban töltött idő alatt a gyermeki jogok minél teljesebb érvényesülése.

Az ellátásban részesülők 2017. évi indulószáma: 42 fő

Tárgyévben felvettek száma: 48 fő

Tárgyévben ellátottak száma: 90 fő

Tárgyévben megszűntek száma: 54 fő

Az ellátást igénybe vevők száma 2017. december 31. napján: 36 fő

A 2017. évben 46 kérelem érkezett az átmeneti otthonba, ebből 15 család, 50 fő, 21 gyermek felvételére került sor.

A családok átmeneti otthonába a családok jellemzően jelentkezés alapján kerülnek be.

A 2017. évben az átmeneti otthonba két éven belül ismételtén bekerülő család nem volt.

Az otthonba érkező kérelmek esetében az elmúlt évek tapasztalataihoz hasonlóan körültekintően kellett vizsgálni, mely családok problémájára jelent valóban megoldást az átmeneti otthon által nyújtott szolgáltatás, illetve mennyi a realitása a családok majdani kiléptetésének.

Az igénybe vevők közül az elmúlt évben 10 család albérletből került az otthonba, bérlő vagy bérlő családtagja 5 család volt.

Az albérletből költöző család a felvételi kérelme indokaként a magánszemélytől történő lakásbérlet költségei fedezésének nehézségét, családi konfliktusokat jelölte meg. Az otthonban történő gondozást megelőzően rokonoknál élő családok a felvételi kérelmekben indokként a több generációs együttélésből származó konfliktusokat és a helyszűkét adták meg.

Krízishelyzetben 5 főt fogadott az otthon. (1-3 éjszakára).

Az év során 17 család, 54 fő, 23 gyermek kiköltözésére került sor.

A kiköltözött családok átlagban 11 hónapot töltöttek az átmenti otthonban, 5 család krízislakást kapott, 1 család sikeres pályázatot nyújtott be szociális bérlakásra, 4 család albérletbe, 7 család pedig rokonokhoz költözött.

Az átmenti otthonban az elmúlt évben a kihasználtság 95% volt, az előző évekhez képest ez némi csökkenést mutatott.

Az év során a havi kihasználtság közel azonos arányszámban jelentkezett, szezonális ingadozás 92-100% között mozgott.

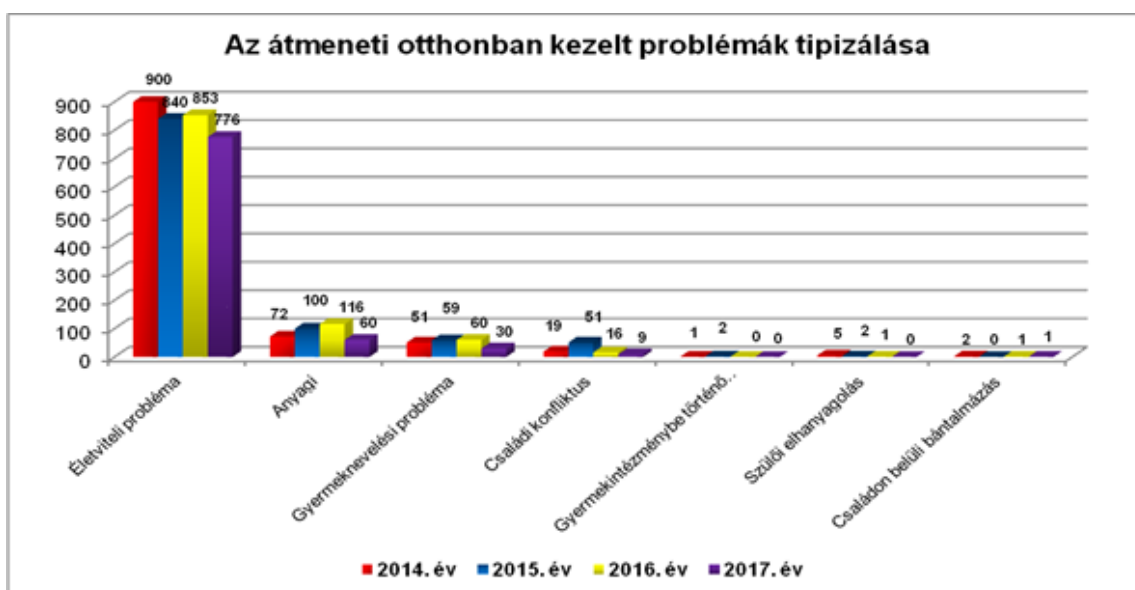
A probléma megfogalmazásánál közel azonos arányban és rangsorban található meg a probléma típusai a szociális munkásnál és a kliensnél is egyaránt.

A klienseknél első helyen 776 esetben, 88%-ban az életviteli probléma jelent meg, majd ezt követi jóval kisebb esetszámban az anyagi (60, 7%) és a gyermeknevelési probléma (30, 4%), valamint a családi konfliktus (9, 1%). A családon belüli bántalmazás 1 esetben jelent meg.

A szociális munkásoknál a probléma típusokat vizsgálva ugyanezt a tipizálást találtuk hasonló arányszámban: életviteli 763, 87%, anyagi 59, 7%, gyermeknevelési 31, 4%, családi konfliktus 21, szülői elhanyagolás 2, családon belüli bántalmazás 3, szenvedélybetegségek 1.

A probléma kezelése így mind a kliens, mind a szociális munkás részéről azonos szintről indult, mely elősegítette a hatékony segítségnyújtást.

Az átmeneti otthonban kezelt problémák tipizálása

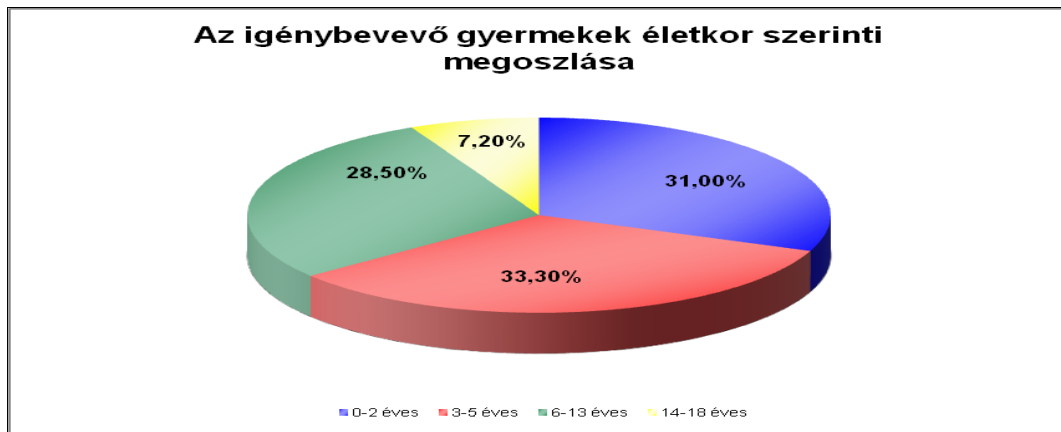


Forrás: Szombathely gyermekvédelmi beszámoló 2017.

A 2017. évben a legjellemzőbb szakmai tevékenység az információnyújtás 38%-ban (1149 esetben) a tanácsadás 32%-ban (949 esetben), ezt követte a családlátogatás 24%-ban (725 esetben), hivatalos ügyek intézésében való közreműködés 3% (85 esetben). Kisebbségi esetekben jelentkezett az esetmegbeszélés, a környezettanulmány, illetve felvételi elbeszélgetés készítése, a gondozási-nevelési terv megbeszélése, valamint az esetkonferencia.

Az otthonban ellátott gyermekek nemek szerinti megoszlása tekintetében bekerüléskor eltérés volt a fiúk és a lányok száma között, mert a fiúk száma 22 fő, míg a lányoké 20 fő.

Az átmeneti otthont igénybe vevő gyermekek életkor szerinti megoszlása



Forrás: Szombathely gyermekvédelmi beszámoló 2017.

A gyermekek életkora tekintetében elmondható, hogy az elmúlt évekhez hasonlóan legnagyobb arányban a 0-2 évesek éltek az otthonban, ez 31%-ot azaz, 13 főt jelentett, a 3-5 évesek 14 fővel, ez 33,3%-ot jelent, és a 6-13 éves korosztályt 12 fővel képviselték (28,5%). A 14-18 évesek 3 fővel képviseltették magukat a korcsoportos bontásban.

A szakmai munkavégzés során az elmúlt évekhez hasonlóan továbbra is kiemelt feladatként szerepelt, hogy az otthon lakói megtanulják annak fontosságát, hogy az igénybe vett szolgáltatás ellenértékét a meghatározott időben megtérítsék. Felismerték, hogy kiadásaik tervezésénél prioritást kell élveznie a lakhatásért fizetendő személyi térítési díj kiegyenlítésének. A következő munka eredményeképpen - az elmúlt évekhez hasonlóan - jó volt a lakók fizetési morálja.

Az átmeneti otthonban a családgondozás során a munkatársak részéről intenzív szociális munka történt a hatékony együttműködés és a problémák megoldása érdekében. A család- és gyermekjóléti szolgálattal, valamint a család-és gyermekjóléti központtal közösen elkészített egyéni gondozási tervek során a lakókkal együtt kerültek megfogalmazásra az átmeneti gondozás igénybevételéhez vezető okok, a megoldáshoz vezető utak, illetve a célok eléréshez szükséges feladatok, tennivalók, valamint az intézmény által biztosított segítségnyújtás formái.

A munkaviszonnyal nem rendelkező új lakóknál az elmúlt évben is kiemelt helyen szerepelt a munkaerőpiacon való elhelyezkedés. Az átmeneti otthon munkatársai önéletrajz elkészítésével és telefonálási lehetőségek biztosításával segítették a lakókat. 2017 évben az átmeneti gondozás ideje alatt 8 főnek sikerült munkaviszonyt létesítenie, illetve munkahelyet váltania.

Az átmeneti otthonban minden családdal előtakarékosági megállapodás került megkötésre, figyelembe véve a lakók tényleges bevételeit, terhelhetőségét. A lakók által vállalt előtakarékosági összegek: 5.000-45.000 forint között voltak. A havi rendszerességgel befizetett összeg azt a célt szolgálta, hogy a család rendelkezzen megtakarítással, mikor az otthont el kell hagynia. A személyi térítési díjak fizetéséhez hasonlóan, az előtakarékosági összeg befizetése is rendszerben történtek.

A munkatársak aktív segítséget nyújtottak a szülőknek a gyermekekkel kapcsolatos napi gondozási, nevelési teendőik ellátásában. Az otthonban lakó várandós édesanyák és gyermekek egészséges fejlődése, táplálkozása érdekében a területileg illetékes védőnő heti rendszerességgel látogatott el az átmeneti otthonba. 3 családnál biztosítottuk a különélő gyermekekkel való rendszeres kapcsolattartást.

Az otthonban megrendezésre kerülő ünnepek: húsvét, anyák napja, gyermeknap, mikulás és karácsony. Az ünnepekre közösségformáló, hagyományápoló, értékközvetítő célzattal történt megemlékezés.

A 18 helyi óvodával kötött együttműködési megállapodás értelmében az óvodák nyitvatartási idején túl az ott maradt gyermekeket az óvoda alkalmazottai az intézmény bezárását követő fél-egy óra türelmi idő elteltével a családok átmeneti otthonába kísérik. Az otthon ügyeletes átveszi a gyermeket, tájékozik arról, hogy a gyermek szüleinek, hozzátartozóinak felkutatására milyen intézkedéseket tett meg az óvoda illetékes, illetve kifüggesztették-e a gyermek elérhetőségét az óvoda bejáratára. Az ellátás maximum 24 órán keresztül tarthat. A 2017. évben nem került sor intézkedésre.

A készenléti szolgálatot a Családok Átmeneti Otthona 2005. július 1. napjától üzemelteti. Feladata a családsegítő és gyermekjóléti szolgálatok nyitvatartási idején túl felmerülő krízishelyzetben történő azonnali segítség, tájékoztatás vagy tanácsadás. A problémamegoldáshoz igazítva a természetes és mesterséges erőforrások mobilizálása, az esetkezelésről, illetve a hívásokról nyilvántartások vezetése. A

krízishelyzetben lévők kapcsolatfelvételének megkönnyítése érdekében ingyenesen hívható, zöld számot biztosított az intézmény. A szolgáltatás a következő telefonszámon érhető el: 06-80/204574.

Forrás: 2017. évi Gyermekjóléti beszámoló Szombathely

5.6. A nők szerepe a helyi közéletben

Bozsokon a nők helyi közéletben való reprezentáltsága a jellemző. Az 5 fős képviselő-testületben jelenleg 3 fő a női képviselők száma. A Kőszegi Közös Önkormányzati Hivatalban, valamint az önkormányzat által fenntartott intézményekben a dolgozók jelentős része nő (kb. 90 %).

A településen működő vállalkozásoknál, mely az ipar és mezőgazdaság területét jelentik elsősorban a női foglalkoztatottság már nem annyira jellemző.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket fokozottan érintő társadalmi problémák Bozsokon nem jellemzőek, általánosságban megemlíthető esetleg a megoldatlan gyermekfelügyelet, és a GYES-en lévő édesanyák elszigetelődése. A nők helyzetének és esélyének növelése érdekében a nők és férfiak egyenlőségének vizsgálatához a részletesebb adatok és információk szükségesek, melyeknek nyilvántartásáról gondoskodni kellene.

A nők, mint a család összetartói részére a Kőszegi Szociális Gondozási Központ Család- és Gyermekjóléti Szolgálat sok segítséget nyújt.

Kőszegi Szociális Gondozási Központ

A 2016. év január 1. napján létrejött a Kőszegi Szociális Gondozási Központ szakmai egységeként működő Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Család- és Gyermekjóléti Központ. A Kőszegi Szociális Gondozási Központ 2017. január 1. napi hatállyal Kőszeg Város és Térsége Társulása fenntartásából Kőszeg Város Önkormányzata fenntartásába került.

A központ a Kőszeg Járásban látja el a hatósági intézkedéshez kapcsolódó feladatait. Eddig 15 településen látta el a gyermekjóléti szolgáltatást és a családsegítést, de 2017. július 1. napjával 8 település kiválása történt meg. A feladatellátást az intézmény vezetője a család- és gyermekjóléti szolgálat vezetője útján irányítja területfelelősi rendszerben, négy területen: Kőszeg, Hegyalja térségéből 2017. júliusától Velem és Bozsok, Gyöngyösfalu térsége 2017. június 30. napjáig, és Horvátzsidány térsége. Így az ellátott gyermekek, családok a lakóhelyükön jutnak hozzá a szolgáltatáshoz. A közölt statisztikai adatok a teljes ellátási területre vonatkoznak. Több adminisztrációs változás mellett további változás, hogy a korábbi havi igény szerinti családlátogatást felváltotta a kötelezően előírt havi 3 személyes találkozás az ellátást igénybe vevőknél, akikkel együttműködési megállapodás megkötése is szükséges. Az ellátási területen élő 18 éven aluliak száma: 4.550 fő. A gyermekjóléti alapellátások: gyermekjóléti szolgálat, gyermekek napközbeni ellátása, gyermekek átmeneti gondozása a helyettes szülői hálózat kivételével biztosítottak.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat az elmúlt évben együttműködési megállapodás alapján 164 főt, 54 családot gondozott. Együttműködési megállapodás nélkül 146 fő, 114 család fordult a szolgálathoz segítségért adomány közvetítés, ügyintézés, tanácsadás mentális segítség kapcsán.

A családokat segítő szolgáltatás célja, hogy a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítséget igénylő személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okokat megelőzze, a krízishelyzetet megszüntesse, valamint az életvezetési képességet megőrizze.

A szolgáltatás feladata személyes szociális szolgáltatás nyújtása, mely a szociális munka eszközeinek és módszereinek felhasználásával hozzájárul az egyének, családok, valamint a különböző közösségi csoportok jóllétéhez és fejlődéséhez, továbbá a szociális környezetükhöz való alkalmazkodáshoz. A családsegítő szolgálat segítséget nyújt a kistérség működési területén élők szociális és mentálhigiénés problémái vagy krízishelyzete miatt segítséget igénylő személynek, családnak. Felderíti az ilyen helyzethez vezető okokat, közreműködik a krízishelyzet megszüntetésében, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából. A családsegítő szolgálat segítő szolgáltatást biztosít, családgondozói

feladatokat lát el, ellátásokat közvetít, közreműködik hivatalos ügyek intézésében, szükség esetén pszichológiai, jogi és egyéb tanácsadást szervez.

A családok segítése érdekében veszélyeztetettséget és krízishelyzetet észlelő jelzőrendszert működtetnek. A jegyző, továbbá a szociális, egészségügyi szolgáltató, intézmény, valamint a pártfogói felügyelői és a jogi segítségnyújtói szolgálat jelzi, a társadalmi szervezetek, egyházak és magánszemélyek jelezhetik a családsegítést nyújtó szolgáltatóknak, intézménynek, ha segítségre szoruló családról, személyről szereznek tudomást. A kapott jelzés alapján feltérképezik az ellátási területen élő szociális és mentálhigiénés problémákkal küzdő családok, személyek körét, és személyesen felkeresve tájékoztatják őket a családsegítés céljáról, tartalmáról.

A család- és nővédelmi egészségügyi gondozás keretében ellátják a gyermekvállalás optimális biológiai és pszichés körülményeinek elősegítését a fogamzás előtti gondozás és genetikai tanácsadással, valamint a termékenységi ciklus alatti gondozás (a várandós anya gondozása, a magzat születés előtti gondozása, a gyermekágyas és szoptató anya gondozása) eszközeivel, megismertetik az egyéneket azokat a családtervezési ismereteket ideértve a terhesség-megszakítással járó veszélyeket is, és fogamzásgátló módszereket, amelyekkel megtervezhetik és elősegíthetik utódaik fogantatását a kívánt számban és időben, hogy a gyermekek minél jobb egészségi állapotban születhessenek meg, a nők biológiai sajátosságaihoz igazodó, fokozott védelmükhöz szükséges összetett megelőzési tevékenységet végeznek, ideértve a fogamzó képesség előtti, a termékenységi ciklusok közötti, valamint a fogamzó képes kor utáni egészségvédelmet.

Védőnői Szolgálat

2017. január 1. napjától jogszabályi változás történt azzal, hogy a védőnői gondozás mindenkinek kötelezővé vált, azt elutasítani nem lehet. A tényleges tartózkodási helyen illetékes körzeti védőnő gondozza a családot. Amennyiben a család nem működik együtt a védőnővel, akkor a védőnőnek jelzési kötelezettsége van a Család-és Gyermekjóléti Szolgálat felé.

Várandós gondozás

A várandós gondozást szabályozó rendelet szerint a házi orvosok is részesei a kismamák gondozásának. A gyakorlatban ez azt jelenti, hogy a beutalók és leletek kiadása a házi orvosi rendelőben történik. A házi orvosokkal zökkenőmentes, a rendelők közelsége nagyban megkönnyíti az ellátást. Minden körzeti védőnő hetente 2 óra várandós tanácsadást tart, és a várandósság ideje alatt az otthonukban is meglátogatja a kismamákat.

Csecsemő- és kisgyermek-gondozás

A folyamatos gondozás a családok otthonában, a tanácsadóban és közösségi tereken történik.

A védőnői tanácsok kiterjednek az alábbi területekre:

Az újszülött ellátásának megbeszélése, szoptatási tanácsok, az anyatejes táplálás segítése, szoptatási nehézségek megoldása, szoptató anyai étrendje. A korszerű csecsemő- valamint gyermekkorai táplálás megbeszélése annak a mentén, hogy 6 hónapos korig kizárólagos anyatejes táplálásra történő törekvés, a hozzátáplálás és táplálás menete az aktuális táplálási irányelvek szerint történjen.

A tájékoztatás a tanácsadások, betegrendelések és az ügyelet elérhetőségeiről. Egészséges és biztonságos környezet kialakításával kapcsolatos tanácsok, baleset-megelőzésre való figyelemfelhívás.

Tájékoztatás az igénybe vehető családtámogatási és szociális juttatásokról.

Az életkorhoz kötött kötelező és ajánlott szűrővizsgálatokról való tájékoztatás.

Tájékoztatás a kötelező és választható védőoltásokról, az oltások után esetlegesen várható mellékhatásokról. A kórházból hazatérő újszülöttet a védőnő 2 munkanapon belül meglátogatja.

A vonatkozó jogi szabályozás szerint 6 hetes kortól 1 éves korig havonta, illetve a szülő igénye, vagy a csecsemő állapota szerint, 1 éves kortól 3 éves korig kéthavonta, illetve a szülő igénye, valamint a kisedd állapota szerint, 3 éves kortól iskolába kerülésig félévente, illetve a szülő igénye, valamint a gyermek állapota szerint kellene látogatni a gyermekeket. Fenti előírásnak az utóbbi évek tapasztalata alapján a gyakorlatban lehetetlen megfelelni, mert 2017.szeptemberétől az életkorhoz kötött kötelező szűrővizsgálatok köre kibővült. Az eddigi 1,3,6,12 hónapos, 2,3,4,5,6 éves szűréseken túl pluszban el

kell végezni a szűréseket 2,4,9,15,18 hónapos, valamint problémás esetben 2,5 éves korban is. Mindezek több szervezési feladatot és időpont egyeztetést igényelnek. Téli időszakban a megbetegedések, nyári időszakban a szabadságolások nehezítik a végrehajtást, szervezést. Megállapítható az is, hogy magas az egy védőnőre jutó gondozottak létszáma. Megnövekedtek továbbá az adminisztratív tennivalók is. A még a rendelkezésre álló számítógépes program segítségével is nehéz a napi adminisztrációs követelményeknek eleget tenni.

A szociális hanyatlás következtében a szociálisan hátrányos helyzetű gondozottakkal való foglalkozás, a részükre való segítségnyújtás, a konzultáció és együttműködés a társszakkákkal, így a Család- és Gyermekjóléti Szolgálattal, Vas megyei Kormányhivatal Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási, Gyámügyi és Igazságügyi Osztályával, a Korai Fejlesztővel a munkaidőnek egyre nagyobb részét igénybe veszi. Az előírt heti 2 óra tanácsadási idő nem elegendő a tanácsadási feladatok elvégzéséhez, dokumentációjához, ezért több időt kell fizikailag a tanácsadóban tölteni, ami szintén a családlátogatásoktól veszi el az időt. Az időpontok tekintetében, amennyire csak lehet, alkalmazkodunk a szülők igényeihez, de ezzel kapcsolatban már folyamatban van a tanácsadási idő növelésével kapcsolatos kérelmünk az ÁNTSZ felé. A területi nehézségeket az jelenti, hogy a lakosság egyre nagyobb arányban költözik a belvárosból a külterületekre, melyek bejárása időben, térben nehézséget okoz. A családlátogatások kapcsán a szülők jelentős része a régebbi védőnői gyakorlattal ellentétben elvárja a védőnő előzetes bejelentkezését. Mindez felveti annak a problémáját, hogy nehezebb a munkaszervezés, megnövekedik a telefonköltség, illetve saját gépkocsit kell használni önköltségen.

A fenti nehézségek ellenére eredményként könyvelhető el a közel 40%-os szoptatási arányszám, amely a magyar országos átlagnál kicsivel magasabb. (A WHO ajánlás szerinti 6 hónapos korig kizárólag anyatejjel táplált csecsemők aránya). Nem volt olyan család, aki a védőnői ellátást nem kérte volna. Nem volt az illetékességi területen oltásmegtagadás. A státuszvizsgálatok 100%-ban megtörténtek. Jó a munkakapcsolat a házi gyermekorvosokkal és a várandós gondozó szakorvosokkal, és asszisztenseikkel. A csecsemőlátogatások tekintetében a szakmailag előírt elvárásoknak a védőnők meg tudnak felelni. Évente megszervezik az anyatej világnapi ünnepséget.

Egészségfejlesztés

Az egészségfejlesztést a védőnők az iskolával egyeztetett egészségfejlesztési terv szerint végzik. Részt vettek az egészségtan oktatásában az alábbi témákban: egészséggel kapcsolatos alapismeretek, személyi higiénés, egészséges életmód, és táplálkozás, elsősegélynyújtás, családtervezés, fogamzásgátlás, szülői szerep, szenvedélybetegségek megelőzése. A csecsemőgondozási tanfolyam tartása általános és középiskolások számára megtörtént. A városi verseny megszervezése és a megyei versenyen általános iskolai és középiskolai csapattal való részvétel is megtörtént. Az iskolák által szervezett családi sportnapon és egészségnevelési napokon: vércukor, vérnyomás ellenőrzés, testzsír mérés szülőknél, teszt feladatok megoldása, egyéni beszélgetés egészséges életmódról, gyermeknapon, DÖK napon a védőnők megjelentek. Segítették a pályaválasztást az általános iskolákban, középiskolában. Az adminisztrációs munkát kézi és a Stefánia Védőnői Programmal számítógépes módszerrel végzik. A dokumentációt 30 évig szükséges tárolniuk.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Megoldatlan gyermekfelügyelet	Gyermekek szabadidejének hasznos eltöltése
GYES-en lévő édesanyák elszigetelődése	Kifejezetten ennek a csoportnak szervezett programok
Egészséges életmód, élettervezési tanácsadás	Életmódból adódó betegségek, allergiák

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

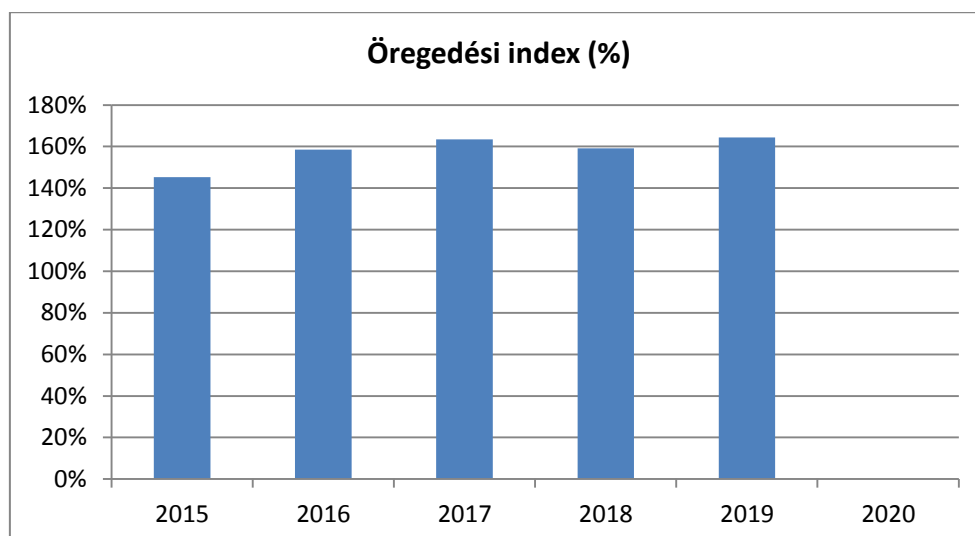
Az állandó népesség (354 fő) 11,58%-a 65 év feletti nő (41 fő) és 7,34%-a 65 év feletti férfi (26 fő), a 65 év feletti állandó lakosok száma 2017. évig folyamatos növekedést mutatott, az öregedési index magas.

Bozsok településen a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nyugdíjasok nemek szerinti arányát tekintve – az országos arányhoz hasonlóan – a nők jelennek meg magasabb számban.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	61	42	145,24%
2016	65	41	158,54%
2017	67	41	163,41%
2018	70	44	159,09%
2019	74	45	164,44%
2020	-	-	-

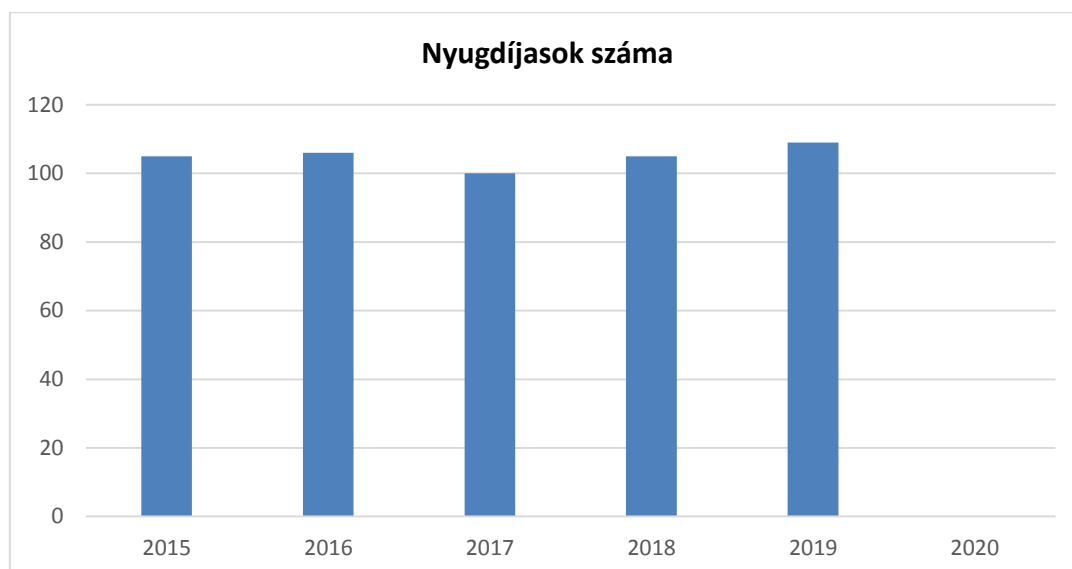
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	40	65	105
2016	40	66	106
2017	36	64	100
2018	41	64	105
2019	46	63	109
2020	n.a.	n.a.	-

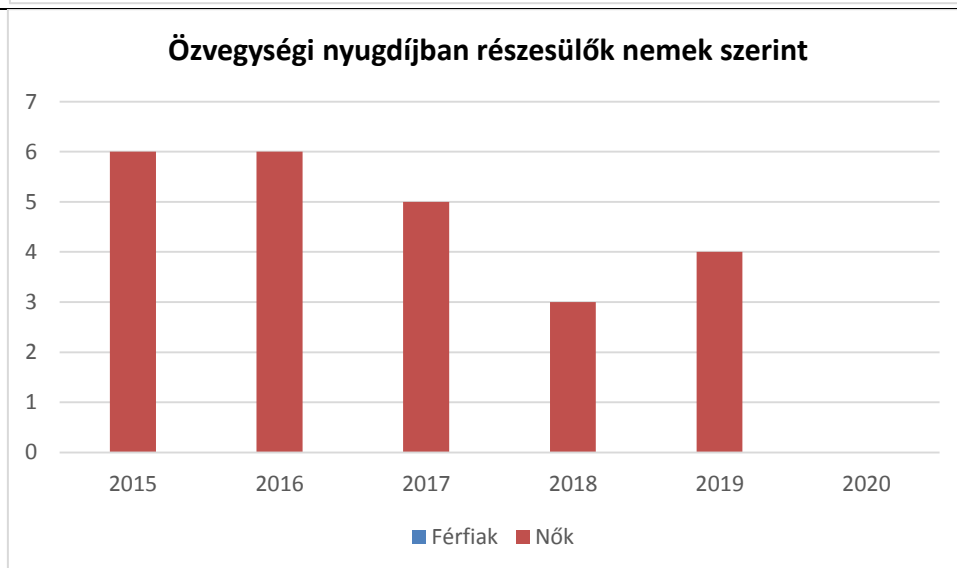
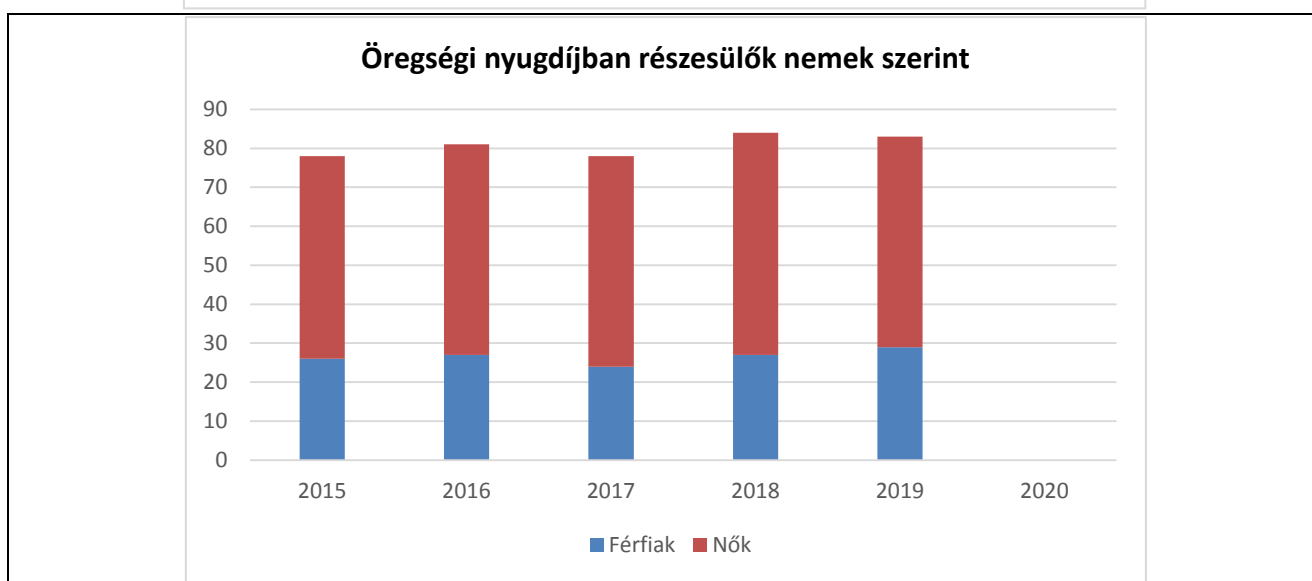
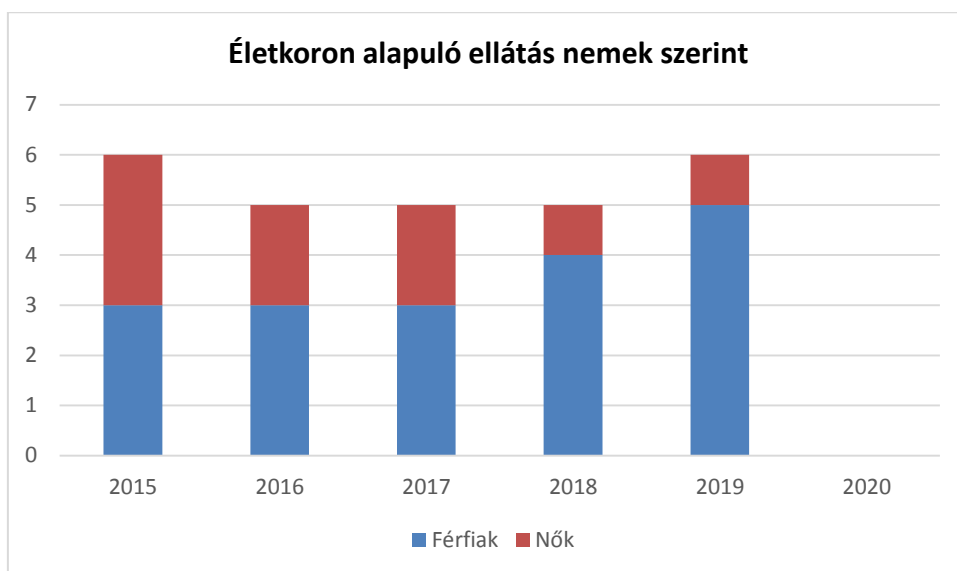
Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	3	3	26	52	n.a.	6	n.a.
2016	3	2	27	54	n.a.	6	n.a.
2017	3	2	24	54	n.a.	5	n.a.
2018	4	1	27	57	n.a.	3	n.a.
2019	5	1	29	54	n.a.	4	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR,



A táblázat összes nyugdíjasra vonatkozó oszlopa nem tölthető ki teljesen korrekt módon, mivel a nyugdíjkorhatár évenként változik. Vannak korkedvezményes nyugdíjasok, előnyugdíjasok, akik az adatbázisokban nem jelennek meg. Az elmúlt években a nyugdíjrendszert többször átalakították, mely leginkább a nyugdíjkorhatár emelésével járt, de számos ellátási formát is megváltoztattak, felülvizsgáltak kormányzati szinten, mely az emberek anyagi helyzetét némely esetben jelentősen érintette.

A I-II-III. csoportú rokkantsági nyugdíj megszűnt, a rokkantsági nyugdíjban részesülő személyek közül több ember felülvizsgálatát elvégezte a szakértői bizottság, mely alapján a Nyugdíjbiztosítási Igazgatóság döntött arról, hogy a felülvizsgálat után ezek a személyek rokkantsági ellátásban vagy rehabilitációs járadékban részesülnek. A rehabilitációs járadékban részesülőket az új rendelkezések értelmében, a közeljövőben vissza kell vezetni a munkaerő-piacra.

A felülvizsgálattal érintett emberek számáról, a részükre megállapított ellátásról az önkormányzat információval nem rendelkezik.

Azon személyek részére, akik nyugellátásra vagy nyugdíjszerű ellátásra nem szereztek jogosultságot és egyéb forrásból sem rendelkeznek jövedelemmel megélhetésük biztosítására a 62. életévüket, illetőleg a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személyeket - ha a jogszabályi feltételeknek is megfelelnek - időskorúak járadékában részesítik. Ezen támogatásra való jogosultságát 2013 január 1-jét követően a járási hivatal állapítja meg.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

A még nem nyugdíjas idősebb korosztály (55 év felettek) egyre nehezebben talál magának munkát. Erős a tendencia számukat vizsgálva a regisztrált munkanélküliek számához viszonyítva. 2016-ban és 2017-ben is 20-20% (1-1 fő) volt nyilvántartva.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	5	4	6	5	4	0
41-45 év (TS 042)	Fő	n.a.	1	n.a.	1	n.a.	n.a.
	%	-	25,00%	-	20,00%	-	-
46-50 év (TS 043)	Fő	n.a.	n.a.	1	1	n.a.	n.a.
	%	-	-	16,67%	20,00%	-	-
51-55 év (TS 044)	Fő	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	1	n.a.
	%	-	-	-	-	25,00%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	1	n.a.	3	1	n.a.	n.a.
	%	20,00%	-	50,00%	20,00%	-	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	n.a.	1	1	1	2	n.a.
	%	-	25,00%	16,67%	20,00%	50,00%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az önkormányzat nem rendelkezik nyilvántartással róla. Az adatgyűjtés célja, hogy feltérképezze az idős korosztály (jellemzően az 55 év felettek) foglalkoztatottsági mutatóit és a kapott mutatókból hosszabb távú megoldási javaslatok legyenek kidolgozhatók. A településen élő idősebb korosztály munkaerőpiaci mutatóit adatok hiányában nem tudtuk elemezni, pedig azok rávilágíthatnak arra, hogy milyen arányú a foglalkoztatottságuk, milyen szektorokban dolgoznak, vagy hogy a már nyugdíjas személyek vállalnak-e munkát kereset-kiegészítésként. 2018-tól Nyugdíjasszövetkezetek segítik a nyugdíjasok visszafoglalkoztatását.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Az adatgyűjtés célja azoknak a pályázati programoknak vagy helyi rendeletekhez kapcsolt intézkedéseknek az összegyűjtése volt, melyek elősegíthetik az idősebb korosztály foglalkoztatását, vagy tesznek az élethosszig tartó tanulás elvének érvényesítéséért. Bozsokon ilyesfajta kezdeményezés az elmúlt években – vélelmezhetően forráshiány miatt – nem volt. Az egyértelműen kijelenthető, hogy a foglalkoztatási rátákat tekintve a legtöbb nyugdíjkorhatárt elérő munkavállaló él a nyugdíjazás lehetőségével, a munkáltatói oldal pedig helyükbe fiatal foglalkoztattakat tesz elsősorban az alacsonyabb bérezés, másodsorban a terhelhetőségben reménykedve.

Az idősek aktív tagjai a Bozsok településnek, sokan életük idős éveikre választják lakóhelyként az üdülőjüket. A településen szervezett programokban nemcsak résztvevőként, hanem tevékeny segítőként, rendezőként is jelen vannak, de pontos nyilvántartással erről az önkormányzat nem rendelkezik.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

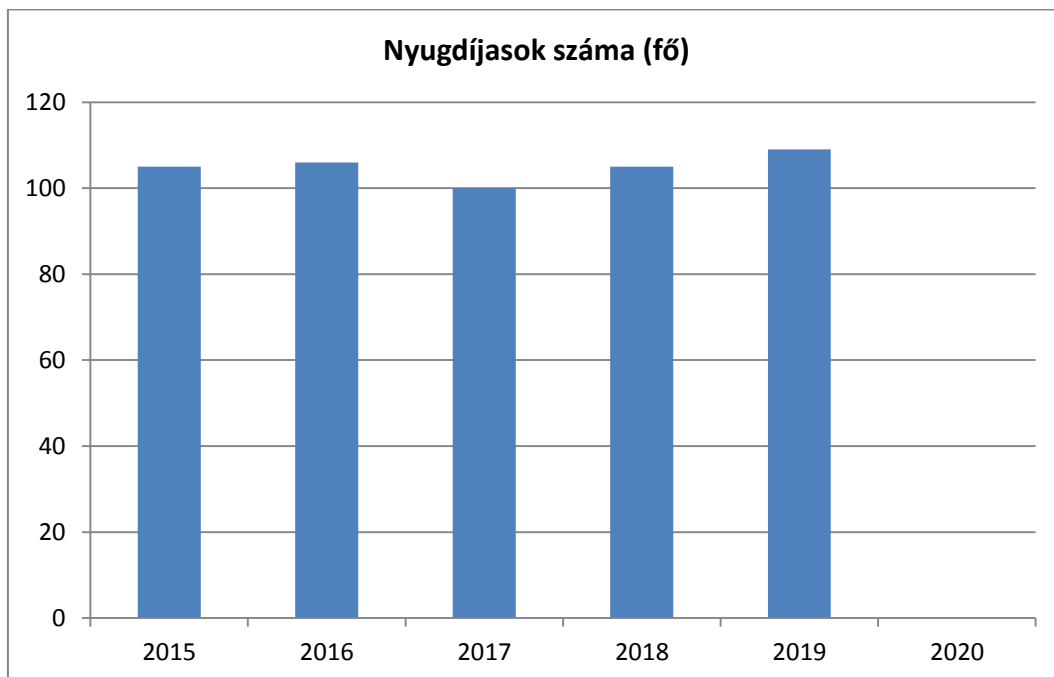
Az időseket az élet számos területén éri hátrányos megkülönböztetés, legjelentősebb az idősebbek foglalkoztatásbeli diszkriminációja, különösen nők esetében. A kor alapú megkülönböztetés, az új állások betöltésénél és a létszámleépítésnél is gyakori.

A 3.2.2 táblázatból kiderül, hogy az 55 év felettiek nehezen tudnak elhelyezkedni.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	40	65	105
2016	40	66	106
2017	36	64	100
2018	41	64	105
2019	46	63	109
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



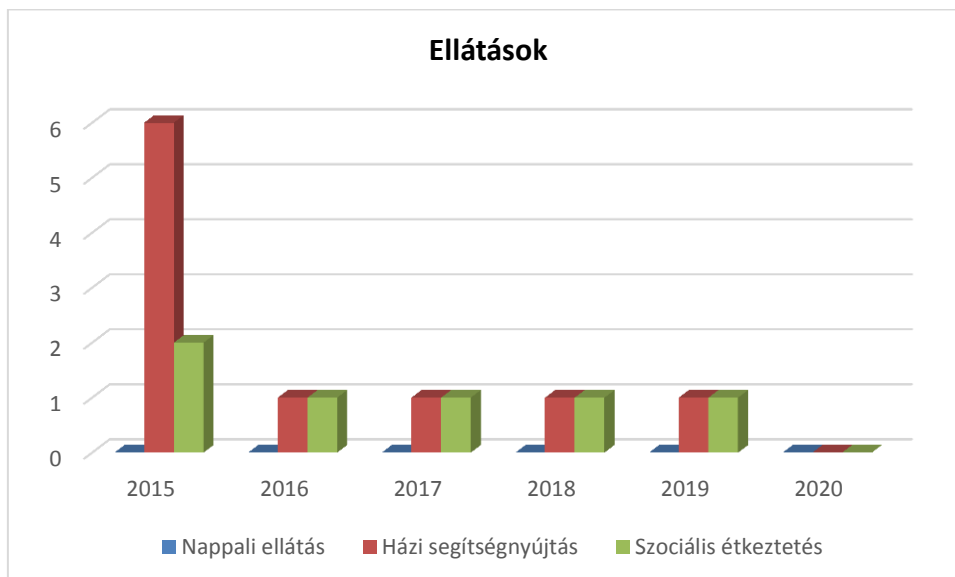
a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időszerűak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időszerűak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	61	n.a.	6	2
2016	65	n.a.	1	1
2017	67	n.a.	1	1
2018	70	n.a.	1	1
2019	74	n.a.	1	1
2020	-	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



A településen nappali ellátást nyújtó intézmény nem működik, tehát erre az ellátásra nincs lehetőség. Az önkormányzat nem rendelkezik információval arról, hogy lenne olyan személy, aki időskorúak járadékában részesülne. Időskorúak járadékára való jogosultság elbírálása a járási hivatalok hatáskörébe tartozik 2013. január 1-jétől.

Házi segítségnyújtás keretében történik a gondoskodás azokról a személyekről, akik otthonukban önmaguk ellátására saját erőből nem képesek és róluk nem gondoskodnak. Ezt a tevékenységet Bozsok teljes területén egy gondozónő látja el. Szakképzettsége az előírásoknak megfelelő. Jelenleg Bozsokon az ellátást nem igénylik. Amennyiben van igénylő, akkor az ellátást igénylők köre, az állandó lakcímmel rendelkező, életvitelszerűen Bozsokon élő idős, rászoruló emberek. Korcsoportjukat tekintve nyugdíjas kortól, 81-92 év közöttiek. Elsősorban egyedülálló állapotuknál fogva, akiknek óriási segítséget jelent a gondozónő jelenléte, hiszen bevásárlásban, gyógyszerek megvásárlásában is támogatást nyújt. Az elesetségi állapotuktól függően, naponta 1x1 órában veszik igénybe az ellátást, mely maximum 2x1 óra. Valószínűsíthető, hogy az ellátásra igény lenne, csak az idősek nem mernek problémáikról nyíltan beszélni, segítségért fordulni. Fejlesztési lehetőségek mutatkoznak az igényfelmérésben és az információáramlásban.

6.3.3. számú táblázat - Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Év	Mozielőadás látogatása	Színházelőadás látogatása	Múzeumi kiállítás megtekintése	Könyvtár látogatása	Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel	Vallásgyakorlás templomban	Sportrendezvényen részvétel
	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom
2013	0	3	1	50	3	52	16
2014	0	3	1	50	3	52	16
2015	0	3	1	50	3	52	16
2016	0	3	1	50	3	52	16
2017	0	3	1	50	3	52	16

Forrás: Helyi adatgyűjtés

6.3.4. számú táblázat - Idősek informatikai jártassága

Év	Összesen	Számítógépet használni tudók száma		Internetet használni tudók száma	
	Fő	Fő	%	Fő	%
2013	10	10	n.a	10	n.a
2014	10	10	n.a	10	n.a
2015	10	10	n.a	10	n.a
2016	10	10	n.a	10	n.a
2017	10	10	n.a	10	n.a

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Időskorúak járadékára való jogosultság elbírálása a járási hivatalok hatáskörébe tartozik 2013. január 1-jétől.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Bozsok község Önkormányzata minden évben megrendezi az Idősek napját, ahol a Bozsoki Csúzli színjátszó-kör (akik között van óvodás, iskolás gyermek is) műsorral kedveskednek az időseknek, és köszöntik a legidősebb lakókat. A Bozsoki Dalárdában van lehetőségük az időseknek a közösségi életben való részvételre, illetve néhány idősebb lakót húsvét és karácsony előtt bevonnak az ünnepi készülődésbe (kézműves programok).

c) idősek informatikai jártassága

Erre vonatkozóan becslés értékű adatokat foglaltuk a fenti táblázatba.

c) a generációk közötti programok

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

6.4. számú táblázat - Az időseket célzó programok a településen

Év	Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma
2013	8
2014	8
2015	8
2016	8
2017	8

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Egészségügyi szűréseken való részvételre a településen viszonylag ritkán van lehetőség. A Castanea – Egészséges Középkorúakért Egyesület többször szervez egészségmegőrzéssel kapcsolatos előadásokat, programokat. Kifejezetten az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok nincsenek a faluban.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Idősek nappali ellátás megoldatlan	Házi segítségnyújtás kiterjesztése, idősek tájékoztatása, felvilágosítása
Nincs falugondnoki ellátás	A falugondnoki szolgáltatásban még nem résztvevők bevonása

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élő emberek és családjaik világszerte a legérzékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta a szociális élet peremére sodródva élnek, boldogulásukat ezernyi tényező hátráltatja.

Legfontosabb feladat a társadalom számára, hogy a fogyatékkal élő emberek esélyegyenlőségének szempontjait figyelembe véve megtegye azokat a lépéseket, amelyek helyzetüket javítja. Mindannyiunk feladata a fogyatékkal élő emberek integrációjának megteremtése, amely csak részben jelent pénzkérdést. Az emberek szemléletének, hozzáállásának megváltoztatására is nagy szükség van, ami nem függ az adott ország, település anyagi helyzetétől. Tekintettel arra, hogy a népszámlálás során a fogyatékossg kérdésére nem kötelező a válaszadás, ezért a statisztikai hivatal adatbázisa is csak hozzávetőleges adatokkal rendelkezhet a fogyatékosok számára vonatkozóan.

Kézzelfogható, számszerű adatok a fogyatékosági támogatásban részesülő, valamint a megváltozott munkaképességű személyekre vonatkozóan vannak, amely adatok a támogatásokat megállapító hivatal nyilvántartásában szerepelnek.

A fogyatékkal élő emberek a munkavállalók egyik leghátrányosabb helyzetű csoportja. Munkaerő-piaci helyzetük lényegesen rosszabb, mint a társadalom nem fogyatékos tagjaié. Összehasonlíthatatlanul nehezebben találnak tartós foglalkoztatást biztosító munkahelyet, illetve ha valaki már gazdaságilag aktív korában válik fogyatékosná, nagyon kicsi az esélye, hogy korábbi munkahelyén visszafoglalkoztatják.

A településen élő fogyatékkal élők számáról, fogyatékoságukról az önkormányzat adattal nem rendelkezik, ezért nem lehet pontos elemzést készíteni a fogyatékkal élő emberek helyzetéről, szükségleteiről.

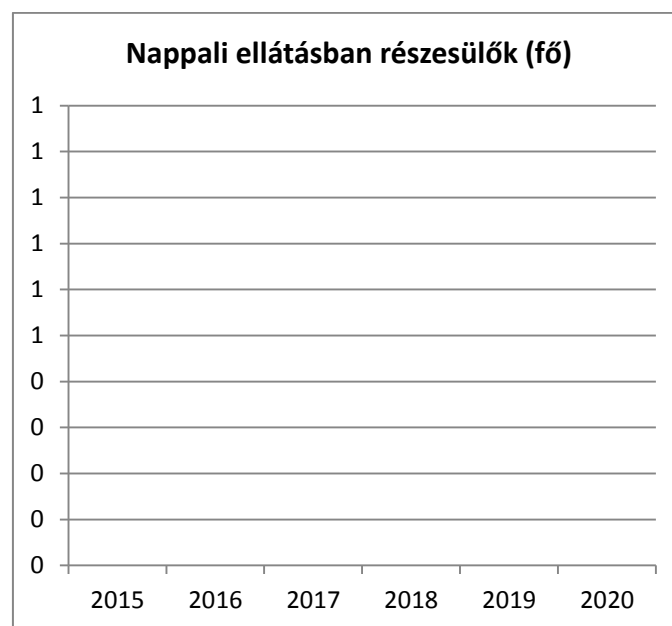
7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	6	2	8
2016	5	2	7
2017	5	2	7
2018	6	2	8
2019	7	3	10
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók



Bozsokon nem működik fogyatékkal élő személyek számára nappali ellátást nyújtó intézmény. A legközelebb ezen szolgáltatás is Szombathelyen vehető igénybe.

a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A dolgozó fogyatékkal élő emberek fizetést kapnak, személyi jövedelemadót és társadalombiztosítás járulékot fizetnek, önálló életvitelre képesek.

A fogyatékossgal élő személyek csökkent, illetve megváltozott munkaképességű személynek tekinthetők a munkaerő-piacon. A településen nincs ilyen lehetőség. Kőszegen két rehabilitációs munkahely működik, ahol csaknem 50 megváltozott munkaképességű embert foglalkoztatnak teljes és rész munkaidőben.

b) munkavállalást segítő lehetőségek

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A fogyatékkal élő személyek számára a fogyatékossgukat is toleráló munkahelyek felkutatása nagyon nehéz. Fogyatékkal élő személyeket általában speciális munkáltatók foglalkoztatnak, amelyek csak a nagyobb városokban található és csak korlátozott számban alkalmazzák a megváltozott képességekkel

rendelkező személyeket. A közlekedés feltételei sem minden esetben kedveznek a fogyatékkal élő személyeknek, ezáltal a munkahelyre való eljutás nehézségekbe ütközik.

A különböző mértékben megjelenő akadályok miatt a fogyatékkal élő emberek nagy része kiszorul a munkaerő piacról, és ha állapota jogosulttá teszi rokkantsági nyugdíjasként vagy rokkantsági járadékosként inaktívvá válik. Jobb helyzetben vannak azok, akik családban élnek és családtagjaik segítségével élik a mindennapjaikat. Az idősebb, egyedül élő fogyatékos személyek többsége szociális otthonokban él le életüket.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Nincs ilyen program a településen.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élők pénzbeli, természetbeni ellátása a jogosultság alapján történik. A központi rendelkezések értelmében a teljesség igénye nélkül:

- A gyermekek vonatkozásában a fogyatékos vagy tartósan beteg gyermek részére emelt összegű családi pótlékot folyósítanak.
- A szülőt tartósan beteg, fogyatékos gyermeke után 2 nap pótszabadság illeti meg.
- A magasabb összegű családi pótlékban részesülő gyermek és kísérője a tömegközlekedési eszközök igénybevétele során kedvezményben részesülnek.
- Az oktatási-nevelési intézményekben az igénybevett étkeztetés során 50 %-os térítési díjkedvezmény jár a tartósan beteg és fogyatékos gyermekek részére.
- A fogyatékosági támogatásban részesülő személyek gépkocsiszerzési és -átalakítási támogatásban is részesülhetnek, illetőleg parkolásuk megkönnyítése érdekében parkolási igazolványt igényelhetnek.
- A munkáltatót megváltozott munkaképességű személy alkalmazása során járulékfizetési kedvezmény illeti meg.
- A tartósan beteg munkavállaló adókedvezményt kap.
- A magasabb összegű családi pótlékban részesülő gyermekek részére közgyógyellátás jár. Némely betegség kezelését egészségügyi térítésköteles tevékenységgel támogatják.
- A súlyosan fogyatékos, illetve 18 év alatti tartósan beteg személyek ápolása, gondozása okán orvosi szakértői vélemény alapján (korábban a települési önkormányzat jegyzője) 2013-tól a járási hivatal az ápolást végző személy részére ápolási díjat állapít meg.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A fogyatékos személyek részére biztosítandó esélyegyenlőség egyik eszköze az akadálymentesítés, amely alatt ma már valamennyi fogyatékosági csoporthoz tartozó ember speciális szükségleteinek figyelembe vételével kialakítandó komplex akadálymentesítést kell érteni. Nemcsak liftek és rámpák szerelését jelenti, hanem hangos térkép, indukciós hurok, könnyen érthető tájékoztató füzetek stb. elhelyezését, beszerzését is. Sőt nemcsak az épületek, hanem a közszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáférését is jelenti, pl honlap akadálymentesítés, ezen kívül az emberek részéről megkívánja azt a megváltoztatott szemléletet is, amely a fogyatékos személyt egyenjogúnak tekinti.

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése
- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A középületek akadálymentesítése a településen megtörtént. A kultúrház és közösségi könyvtárban már biztosított az akadálymentesített környezet. Az önkormányzati hivatal épülete is akadálymentesített épület. A község jelenleg üzemelő honlapja elérhető, elektronikus ügyintézésre lehetőség van.

c) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A Nemzeti Agrárgazdasági Kamara által a gazdálkodók részére helyben biztosított ügyfélfogadásra lehetőség van. A helyi önkormányzat épületében a falugazdász minden héten, heti 1 alkalommal, keddi napon áll a lakosság rendelkezésére.

A kialakított járási hivatal mellett a kormányhivatal települési ügysegéd útján biztosítja, hogy az állampolgároknak lehetőségük legyen államigazgatási ügyek kezdeményezésére, illetve egyszerűbb ügyek elintézésére is a településükön. Az ügysegédi rendszer jól működik, kiépítésével lehetővé vált, hogy a lakosoknak a települési ügysegéd helyben szakmai, informatikai segítséget nyújtson a kormányhivatal feladat és hatáskörébe tartozó ügyekben. Szintén hetente egyszeri alkalommal – szerdai napokon - ad tájékoztató segítséget is az egyéb államigazgatási ügyek intézéséhez a kirendelt települési ügysegéd.

Postahivatal nem áll rendelkezésre, ezeket a szolgáltatásokat mobil postajárással illetve helyi bolt mellett még mozgóárusokat is igénybe veheti a lakosság.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége

A középületek akadálymentesítése a településen megtörtént. A kultúrház és közösségi könyvtárban már biztosított az akadálymentesített környezet. Az önkormányzati hivatal épülete is akadálymentesített épület.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Nem megoldott, nyertes pályázat útján valósítható meg.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A településen nincsenek ilyen jellegű helyi szolgáltatások.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A fogyatékkal élő személyekről nincs adatbázis.	Adatbázis létrehozása fogyatékossgai terület megjelölésével.
Fizikai akadálymentesítés hiánya	Járdák, parkok akadálymentesítése, pénzügyi forrás biztosításával (kizárólag nyertes pályázat).

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Az Országgyűlés 2003-ban elfogadta a 2003. évi L. törvényt, a Nemzeti Civil Alapprogramról. Ezzel elismerte a szervezetek működési feltételeihez források biztosításának szükségességét. A Nemzeti Civil Alapprogram célja a civil társadalom erősítése, a civil szervezetek társadalmi szerepvállalásának segítése. Településünkön a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak.

Civil szervezetek a településen:

- Bozsoki Sportegyesület
- Castanea – Egészséges Középkorúakért Egyesület
- Bozsoki Kökörccsin Hagyományőrző Egyesület
- Bozsoki Önkéntes Tűzoltó Egyesület
- Bozsoki Dalárda

Az önkormányzat elismeri a civil szervezetek függetlenségét, és tiszteletben tartja működésüket, velük partneri viszonyt alakított ki.

Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken, közösségi és kulturális programokat a szervezetek részt vesznek.

A Bozsoki Dalárda és a Bozsoki Kökörccsin Hagyományőrző Egyesület nevéhez méltóan próbálja őrizni a falusi hagyományokat (májusfa kitáncolás, szüreti felvonulás szervezésével, falusi összejövetelek, bálók rendezésével,) nem bejegyzett szervezet, működése klub jellegű.

A Bozsoki Sportegyesület a helyi sport tevékenységek aktív magvalósítója, évek óta szervezi és intézi a településen a szabadidős sportágak és a versenyszerű labdarúgás ügyeit, amivel rendszeres sportolási és szórakozási lehetőséget biztosít a falu minden fiatal és kevésbé fiatal, de sportszerető lakójának.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az önkormányzat és a szervezetek közötti aktív, rendszeres kapcsolat és a közös munka tapasztalatai az, amely alakítja az együttműködés tartalmi elemeit. A partneri együttműködés alapfeltétele pedig a folyamatos, rendszeres és hatékony kommunikáció, mely mindkét félnek az elemi felelőssége. Az önkormányzat eddig minden évben külön anyagi erőforrást biztosított a szervezetek részére, éves pénzbeli támogatás formájában, idén azonban szűkös lehetőségei miatt erre nem került sor. Az önkormányzat továbbra is szeretné a kiépített kapcsolatrendszer megtartani és a jövőben még jobban erősíteni.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Megállapodás a Kőszegi Közös Önkormányzati Hivatal létrehozásáról, elfogadva Bozsok Község Önkormányzatának Képviselő-testülete 162/2012 (XII.13.), Kőszeg Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 240/2012 (XII.13. és Velem Község Önkormányzatának Képviselő-testülete 174/2012 (XII.13.) határozatával

Bozsok községi Önkormányzat Képviselő-testülete a társönkormányzatokkal együtt hozott határozatot arról, hogy a Kőszeg Város és Térsége Társulását 2017.december 31. napjával megszüntette.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Bozsok községben nemzetiségi csoportok, így nemzetiségi önkormányzat sincs.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek közül többen részt vesznek a hagyományőrzésben, a közösségépítésben, idősek részére szervezett programokban, rászorulóknak részére történő lehetőségek felkutatásában, a gyermekek támogatásában.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A településen ilyen szereplő nincs.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Az adatok felvétele és az abból következő problémák felmérése után az egyes partnerek tájékoztatása, további információk kérése, majd közösen megoldási javaslatok kidolgozása. Mindez személyes beszélgetéseken, majd amikor a koncepció elkészül, a HEP Fórumon részletes megvitatás.

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A mindennapi kapcsolatokon túl, esetleges problémák felmerülésekor azonnali tájékoztatás személyesen, ezen kívül a HEP Fórum rendszeres ülésein.

A közmeghallgatásokon a felmerülő problémák feljegyzése, válaszadás, majd később az elvégzett tevékenységről beszámoló.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők	Foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyei	Tanácsadás, ahol lehetőség van a tanfolyamok, átképzések megismerésére
	Munkanélküliekről nincs adatbázis	Adatbázis létrehozása
Gyermekek	Fogyatékkal élő gyermekekről pontatlan, vagy nincs adatbázis	Adatbázis létrehozása
	Tartós beteg gyermekekről pontatlan, vagy nincs adatbázis	Adatbázis létrehozása
	Nincs adat arról, hogy hány gyerek jár át más településre bölcsődébe, óvodába	Adatok nyilvántartása a más településre átjárókról
Idősek	Idősek egyedül maradnak, nappali ellátásuk megoldatlan	Házi segítségnyújtás kiterjesztése
	Nincs falugondnoki ellátás	A falugondnoki szolgálatban még nem résztvevők bevonása
Nők	Megoldatlan gyermekfelügyelet	Gyermekek szabadidejének hasznos eltöltése
	GYES-en lévő édesanyák elszigetelődése	Kifejezetten ennek a csoportnak szervezett programok
	Életmódból adódó egyre gyakoribb betegségek, allergiák	Egészséges életmód tanácsadás
Fogyatékkal élők	A fogyatékkal élő személyekről nincs adatbázis.	Adatbázis létrehozása fogyatékosági terület megjelölésével.

	Fizikai akadálymentesítés hiánya	Járdákat, parkokat akadálymentesíteni, pénzügyi forrás biztosításával (kizárólag nyertes pályázat)
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás		

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyeinek javítása	szociális ügyintéző , Vas Megyei Kormányhivatal Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási, Gyámügyi és Igazságügyi Osztály, helyi vállalkozások, polgármester
	Munkanélküliekről éves adatbázis létrehozása	
Gyermekek	Fogyatékkal élő gyerekekről éves adatbázis létrehozása	óvoda, szociális ügyintéző , védőnő , egyéb jelzőrendszeri tagok, polgármester
	Tartósan beteg gyerekekről éves adatbázis	
	Adatbázis a más településre járó óvodásokról, iskolásokról	
Idősek	Idősek nappali ellátásának biztosítása házi segítségnyújtás kiterjesztése által	Polgármester , jegyző, házi segítségnyújtás - gondozónő - Szociális Gondozási Központ, szociális ügyintéző
	Falugondnoki ellátás ismételt megszervezése	
Nők	Programszervezés felügyelet nélküli gyermekek részére	Polgármester, jegyző, képviselő-testület, esélyegyenlőségi referens, szociális ügyintéző , intézmények vezetői, civilek, HEP-fórum vezetője , gyermekkel foglalkozó munkacsoport vezetője
	GYES-en lévő édesanyák elszigetelődésének megakadályozása	
	Egészséges életmód, élettervezési tanácsadás	
Fogyatékkal élők	A fogyatékkal élő személyekről éves adatbázis létrehozása	szociális ügyintéző , helyi vállalkozások, helyi önkormányzat, polgármester
	Fizikai akadálymentesítés (kizárólag nyertes pályázat esetén)	

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők próbáljanak önellátásra törekedni és munkához való hozzáféréseinek esélyei javuljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek életkörülményeinek javítását, egészséges testi, lelki, értelmi, érzelmi fejlődésének elősegítését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek segítésére és ellátásukra, számítunk tudásukra, segítjük őket abban, hogy méltósággal, szeretetben élhessenek.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenlő bánásmód elvét, esélyeinek javítását a munka világába történő szerepvállalásukban.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők mindennapi élethez szükséges feltételek biztosítására.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Célcsoport: Romák és /vagy mélyszegénységben élők	
Intézkedés címe:	1. Foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyeinek javítása 2. Munkanélküliekről éves adatbázis létrehozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	1. Nincs állandó munkahely, szezonális jellegű a foglalkoztatás, 180 napnál hosszabb idejű munkanélküliség, hátrányos megkülönböztetés, aluliskolázottság, bejárás miatti nehézségek 2. Nincsenek adatok a munkanélküliek létszámáról.
Célok - Általános megfogalmazás Rövidtávú cél: Középtávú cél: Hosszú távú cél: A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Növekedjen a munkanélküliek munkaerőpiacra való visszatérése illetve teljes körű adatbázis létrehozása rászoruló felmérése, munkanélküliek feltérképezése munkaügyi mentor segítségével képzések feltérképezése, az adatbázis folyamatos adatfrissítése munkanélküli ellátásból való kikerülés, évenkénti adatbázis létrehozása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Rászoruló és helyi cégek munkaerő igényének felmérése 2. Kapcsolatfelvétel VMK Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási, Gyámügyi és I. Osztály munkatársával 3. Részvétel az álláskereső tanácsadásokon, tájékoztató fórumokon, állásbörzéken 4. Elhelyezkedések 1. Adatgyűjtés 2. Adatbázis létrehozása és folyamatos karbantartása
Résztevők és felelős	Szakképzettség nélküli, tartós munkanélküliek, mélyszegénységben élők, VMK Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási, Gyámügyi és I. Osztály munkatársai, helyi vállalkozások, Önkormányzat- szociális ügyintéző
Partnerek	VMK Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási, Gyámügyi és I. Osztály, helyi vállalkozások, jegyző, Önkormányzat- szociális ügyintéző
Határidő(k) pontokba szedve	2019. március 31.: rászoruló felmérése, munkaügyi támogatások felkutatása, adatbázisok létrehozása és feltöltése 2019. július 31.: támogatott képzésekre jelentkezések

	2020. december 31.: visszatérés a munkaerő piacra, adatbázis frissítése
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK)	Munkaszerződések száma, szakképesítéssel rendelkezők száma nő
és annak dokumentáltsága, forrása	Teljes körű éves adatbázis megléte és folyamatos frissítése
(rövid, közép és hosszútávon), valamint	Javuló életszínvonal, anyagi biztonság, az új munkahely megtartása hosszú távon.
fenntarthatósága	
Kockázatok	Érdektelenség, tanfolyamokban részt vevők lemorzsolódása illetve együttműködés hiánya
és csökkentésük eszközei	Fontos a meggyőző erő, dolgozni akarás, a jobb élet lehetőségének felismerése.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: pályázatból kapott támogatás, önkormányzat 2018-2019. évi költségvetési lehetőségei
	Humán erőforrás: képző intézmények, munkáltatók, szociális ügyintéző
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Célcsoport: Gyermek

Intézkedés címe:	1. Fogyatékkal élő gyermekekről éves adatbázis létrehozása 2. Tartósan beteg gyermekekről éves adatbázis létrehozása 3. A településről eljáró óvodás, iskolás gyermekekről éves adatbázis létrehozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincsenek adatok a fogyatékkal élő, tartósan beteg és a településről eljáró óvodás gyermekek létszámáról.
Célok - Általános megfogalmazás és Rövidtávú cél:	Teljes körű (éves) adatbázis létrehozása. Gyermekek feltérképezése
Középtávú cél:	Folyamatos adatfrissítés, esetleges hibák kiküszöbölése
Hosszútávú cél:	Évenkénti korrekt adatbázis létrehozása.
A cél kapcsolódása	

országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Adatgyűjtés 2. Adatbázis létrehozása 3. Adatbázis folyamatos karbantartása
Résztevők és felelős	szociális ügyintéző , védőnő, óvodavezető, polgármester
Partnerek	szociális ügyintéző, védőnő, polgármester
Határidő(k) pontokba szedve	Adatbázis létrehozása, partnerek megkeresése: 2019. június 30. Adatbázis feltöltése: 2019. december 31. Évente: évenkénti frissített adatbázis létrehozása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Teljes körű éves adatbázis megléte. Folyamatos frissítés.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Együttműködés hiánya.
Szükséges erőforrások	Számítógép, humán erőforrás (szociális ügyintéző)
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Célcsoport: Idősek

Intézkedés címe:	1.Idősek nappali ellátásának biztosítása házi segítségnyújtás kiterjesztése által 2. Falugondnoki szolgálat ismételt megszervezése (kizárólag nyertes pályázat esetén!)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A település nagy az idősek aránya, ki kellene terjeszteni a házi segítségnyújtás igénybevételét és az időseket segítő falugondnoki szolgálatot.
Célok - Általános megfogalmazás és Rövidtávú cél: Középtávú cél:	Idősek tájékoztatása, felvilágosítása a házi segítségnyújtás lehetőségéről illetve falugondnoki ellátás újbóli kialakítása Idős emberek körében elvégzett igényfelmérés, annak kiértékelése Házi segítségnyújtás, falugondnoki szolgálat igénybevétele

Hosszú távú cél:	
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nappali ellátó rendszer és a falugondnoki szolgálat hatékonyan működése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kérdőív készítése igényfelméréshez. 2. Kérdőívek eljuttatása az érdekeltekhez. 3. Válaszok kiértékelése. 4. Az ellátó rendszer pénzügyi hátterének kialakítása. Pályázatfigyelés. 5. A nappali ellátás megszervezése, fenntartása.
Résztevők és felelős	Idős emberek, házi gondozók, házi orvos, szociális ügyintéző, polgármester, jegyző, esélyegyenlőségi referens
Partnerek	Lakosság, idős emberek, házi gondozók/ Szociális Gondozási Központ, házi orvos, szociális ügyintéző, polgármester, jegyző
Határidő(k) pontokba szedve	<p>Igényfelmérés: 2019. március 31-ig</p> <p>Pályázat felkutatása: 2019. szeptember 31.</p> <p>Falugondnoki képzés vége és szolgálat létrehozása: 2019. december 31.</p>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>Házi segítségnyújtást igénybe vevők számának emelkedése, falugondnoki szolgálat létrehozása</p> <p>Falugondnoki szolgálat megalakításra került.</p> <p>Helyi lakosú idősek igénybe veszik a szolgáltatásokat (házi segítségnyújtás, falugondnoki)</p> <p>Mind a kihasználtság, mind a gondozottak elégedettsége 100%</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség. Forráshiány. Nincs pályázati lehetőség.
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek, anyagi források megteremtése, humán erőforrás.
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Célcsoport: Nők	
Intézkedés címe:	1. Programszervezés felügyelet nélküli gyermekek részére 2. A GYES-en lévő édesanyák elszigetelődésének megakadályozása 3. Egészséges életmód, élettervezési tanácsadás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Felügyelet nélküli gyerekek délutánonként, iskolai szünetekben. Édesanyák elszigetelődése, kapcsolatok beszűkülése Életmódból adódó egyre gyakoribb betegségek
Célok - Általános megfogalmazás és Rövidtávú cél: Középtávú cél: Hosszú távú cél:	Érdelemi együttműködés, aktív édesanyák, gyermekfelügyelet igényfelmérés, adatgyűjtés családi napközi, Baba-mama klub megszervezése esetleges folyamatos működtetés
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. gyermeklétszám/igény felmérése 2. pályázati lehetőségek keresése 3. helyi vállalkozások anyagi támogatása (felmérés, felkérés együttműködésre) 4. napközi ill. klub elindítása
Résztevők és felelős	Lakosság (gyermekek és szüleik), oktatási intézmények, védőnő, a településen élő GYES-en lévő édesanyák, önkormányzat, szociális ügyintéző, jegyző, HEP Fórum-munkacsoport vezetője a gyermekekkel foglalkozó munkacsoport vezetője
Partnerek	Önkormányzat, intézményvezetők, szülők, egyéni vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	2019. január 31.: gyereklétszám felmérése 2019. június 30.: pályázati lehetőségek keresése, pályázatírás, helyi vállalkozók megkeresése anyagi támogatás nyújtásáról 2020. január 31.: program indulása igénylők, résztvevők, érdeklődők száma a településen hatékony protokoll kialakítása és működtetése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Aktivitás hiánya, érdektelenség. Szülők meggyőzése.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrások megteremtése pályázattal, helyiek támogatásával.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Célcsoport: Fogyatékkal élők	
Intézkedés címe:	1. Fogyatékkal élő személyekről éves adatbázis létrehozása 2. Fizikai akadálymentesítés (kizárólag nyertes pályázat)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Pontatlan, nem teljes körű adatok a fogyatékkal élők létszámáról, betegsükről. Akadálymentesítésre szoruló középület, járdák, parkok - kijavítása, rámpák hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és Rövidtávú cél: Középtávú cél: Hosszú távú cél:	Teljeskörű (éves) adatbázis létrehozása. Akadálymentesítés, rámpák kialakítása, járdák kijavítása Fogyatékkal élők létszámának, betegségének, feltérképezése Felmérés készítése a nem akadálymentesített, sérült, javítandó, felújítandó területekről Adatfrissítés, esetleges pontatlanságok kiszűrése Költségvetés készítése
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Évenkénti korrekt adatbázis létrehozása. / Kivitelezés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Partnerek megkeresése (jelzőrendszer) 2. Adatgyűjtés, adatbázis létrehozása 3. Adatbázis karbantartása, folyamatos működése 1. Feltérképezése a nem akadálymentesített, sérült, javítandó, felújítandó területeknek 2. Pályázati lehetőségek figyelése, és benyújtása. 3. Kivitelezés
Résztevők és felelős	Fogyatékkal élők, babakocsis édesanyák, védőnő, óvoda vezetője; családsegítő; ifjúságvédelmi, gyermekvédelmi felelős; szülők, gyermekorvos, jegyző, szociális ügyintéző
Partnerek	fogyatékkal élők, védőnő, óvoda vezetője; családsegítő; ifjúságvédelmi, gyermekvédelmi felelős; gyermekorvos, szülők, jegyző, szociális ügyintéző
Határidő(k) pontokba szedve	Adatbázis kialakítása és feltöltése, partnerek megkeresése, nem akadálymentesített épületek feltérképezése: 2019. június 30. Pályázat beadása: 2019. december 31. Évente: évenkénti frissített adatbázis létrehozása Kivitelezés: 2020.június 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Teljes körű éves adatbázis megléte. Folyamatos frissítés. Pályázati lehetőség, Anyagi források megteremtése, akadálymentesítési munkák elvégzése

<p>Kockázatok</p> <p>és csökkentésük eszközei</p>	<p>Együtműködés, dokumentumok hiánya. Nem lesz megfelelő pályázati lehetőség, forráshiány.</p> <p>Gyermekekkel foglalkozó szakemberek folyamatos adatszolgáltatása, jelzése.</p>
<p>Szükséges erőforrások</p>	<p>Pályázatfigyelő, pályázati támogatás, kivitelező Szakember, számítógép.</p>
<p>Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága</p>	
<p>Önkormányzatok közötti együtműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együtműködés bemutatása</p>	

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyeinek javítása	Nincs állandó munkahely, szezonális jellegű a foglalkoztatás, 180 napnál hosszabb idejű munkanélküliség, hátrányos megkülönböztetés, aluliskolázottság, bejárás miatti nehézségek	Növekedjen a munkanélküliek munkaerőpiacra való visszatérése	-	Rászoruló felmérése, Helyi cégek munkaerő igényének felmérése Kapcsolatfelvétel VMK Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási, Gyámügyi és I. Osztály munkatársával. Résztvétel az álláskeresési tanácsadásokon, tájékoztató fórumokon, állásbörzéken. Elhelyezkedések	jegyző, polgármester, szociális ügyintéző	2020. december 31.	Munkaszerződések száma, szakképesítés elrendelkezők száma nő Javuló életszínvonal, anyagi biztonság, az új munkahely megtartása hosszú távon.	Pénzügyi erőforrás: pályázatból kapott támogatás, önkormányzat költségvetési lehetőségei Humán erőforrás: képző intézmények, munkáltatók, szociális ügyintéző	intenzív kapcsolat fenntartása a VMK Kőszegi Járási Hivatal Hatósági, Foglalkoztatási, Gyámügyi és I. Osztály munkatársával állás kínálatok folyamatos figyelemmel kísérése
2	Munkanélküliekről éves adatbázis létrehozása	Munkanélküliekről nincs adatbázis	Legyen információ a munkanélküliekről	-	- Adatgyűjtés - Adatbázis létrehozása - Adatbázis	szociális ügyintéző, polgármester	2019. március 31.	Teljes körű éves adatbázis megléte. Folyamatos frissítés.	Számítógép, humán erőforrás (szociális)	folyamatos együttműködés, megfelelő kommunikáció

					folyamatos karbantartása				ügyintéző)	ó
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Fogyatékkal élő gyermekekről éves adatbázis létrehozása	Nincsenek adatok a fogyatékkal élő gyermekek létszámáról.	Legyen információ a fogyatékkal élő gyermekekről	-	- Adatgyűjtés - Adatbázis létrehozása - Adatbázis folyamatos karbantartása	polgármester, szociális ügyintéző	2019. december 31.	Teljes körű éves adatbázis megléte. Folyamatos frissítés.	Számítógép, humán erőforrás (szociális ügyintéző)	folyamatos együttműködés, megfelelő kommunikáció
2	Tartósan beteg gyermekekről éves adatbázis létrehozása	Nincsenek adatok a tartósan beteg gyermekek létszámáról.	Legyen információ a tartósan beteg gyermekekről	-	- Adatgyűjtés - Adatbázis létrehozása - Adatbázis folyamatos karbantartása	polgármester, szociális ügyintéző	2019. december 31.	Teljes körű éves adatbázis megléte. Folyamatos frissítés.	Számítógép, humán erőforrás (szociális ügyintéző)	folyamatos együttműködés, megfelelő kommunikáció
3	A településről eljáró óvodás, iskolás gyermekekről éves adatbázis létrehozása	Nincsenek adatok a településről eljáró óvodás, iskolás gyermekek létszámáról.	Legyen információ a településről eljáró óvodásokról, iskolásokról	-	- Adatgyűjtés - Adatbázis létrehozása - Adatbázis folyamatos karbantartása	polgármester, szociális ügyintéző	2019. december 31.	Teljes körű éves adatbázis megléte. Folyamatos frissítés.	Számítógép, humán erőforrás (szociális ügyintéző)	folyamatos együttműködés, megfelelő kommunikáció
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Programszervezés felügyelet nélküli gyermekek részére	Felügyelet nélküli gyerekek délutánonként, iskolai szünetekben.	Ne legyen olyan édesanya a településen, akinek problémát okoz a gyermek szünidőben/szabadidőben való elhelyezése	-	gyermeklétszám /igény felmérése pályázati lehetőségek keresése helyi vállalkozások anyagi támogatása (felmérés, felkérés együttműködés	a gyermekekkel foglalkozó munkacsoport vezetője, polgármester	2020. január 31.	igénylők, résztvevők, érdeklődők száma a településen	Pénzügyi erőforrások megteremtése pályázattal, helyiek támogatásával Humán erőforrás: felügyelők	intenzív kapcsolat fenntartása a Gyermekjóléti Szolgálattal, gyermekprogramok folyamatos figyelemmel kísérése

					e)					
2	A GYES-en lévő édesanyák elszigetelődésének megakadályozása	Egyedüllet, kapcsolatok beszűkülése	A GYES-en lévő édesanyák ne szigetelődjenek el a környezetüktől	-	Igényfelmérés „Baba-mama” klub megalapítása A klub elindítása, melynek keretében beszélgetések, kézimunka, tapasztalatcsere. Bekapcsolódás a település életébe: közösségi programokba.	HEP Fórum-munkacsoport vezetője, polgármester	2020. január 31.	Létrejött a Baba-mama Klub, amit látogatnak	Humán erőforrás: klubvezető, szoc. gondozó	folyamatos szervezés, kommunikáció
3	Egészséges életmód, élettervezési tanácsadás	Életmódból adódó egyre gyakoribb betegségek	Érdemi együttműködések és adatgyűjtés	-	gyermeklétszám /igény felmérése, szülők meggyőzőse	polgármester, védőnő, szociális ügyintéző	2019.január 31.	igénylők, résztvevők, érdeklődők száma a településen	Humán erőforrás: védőnő, szociális ügyintéző	folyamatos kommunikáció, információáramlás
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Idősek nappali ellátásának biztosítása házi segítségnyújtás kiterjesztése által	A település nagy az idősek aránya, ki kellene terjeszteni a házi segítségnyújtás igénybevételét	Legyen megoldott az idős emberek napközbeni ellátása	-	- Kérdőív készítése igényfelméréshez. - Kérdőívek eljuttatása az érdekeltekhez. - Válaszok kiértékelése. - A nappali ellátás	jegyző, polgármester, szociális ügyintéző	2019. március 31.	Házi segítségnyújtást igénybevettek számának emelkedése, Helyi lakosú idősek igénybe veszik a szolgáltatásokat	humán erőforrás: Szociális Gondozási Központ/gondozónő	folyamatos szervezés, kommunikáció a házi gondozókkal

					megszervezése, fenntartása.			at (házi segítségnyújtás, Mind a kihasználtság, mind a gondozottak elégedettsége 100%		
2	Falugondnoki szolgálat ismételt megszervezése (kizárólag nyertes pályázat esetén!)	A település nagy az idősök aránya, meg kell szervezni az őket is segítő falugondnoki szolgálatot.	Az idősök/rászorultók segítése a Falugondnoki Szolgálaton keresztül (is) legyen megoldott	-	- Kérdőív készítése igényfelméréshez. - Kérdőívek eljuttatása a lakossághoz. - Válaszok kiértékelése. - Az ellátó rendszer pénzügyi hátterének kialakítása. Pályázatfigyelés - A leendő falugondnok képzésen való részvétele. - A falugondnoki szolgálat hatékonyan működik.	polgármester, szociális ügyintéző	2019. december 31.	Falugondnoki szolgálat újbóli létrehozása. A szolgálat megalakításra került. Lakosság igénybe veszik a szolgáltatást. A kihasználtság, elégedettség 100 %	Pályázat, anyagi forrás biztosítása, humán erőforrás.	folyamatos szervezés, kommunikáció a házi gondozókkal, falugondnok beiskolázása
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Fogyatékkal élő személyekről éves adatbázis készítése	Pontatlan, nem teljes körű adatok a	Legyen információ a fogyatékkal	-	Partnerek megkeresése (jelzőrendszer)	polgármester, szociális ügyintéző	2019. június 30.	Teljes körű éves adatbázis megléte.	Humán erőforrás, számítógép.	folyamatos együttműködés, megfelelő

		fogyatékkal élő személyek létszámáról, betegségeikről.	élő gyermekekről		Adatgyűjtés Adatbázis létrehozása Adatbázis karbantartása, folyamatos működése			Folyamatos frissítés.		kommunikáció
2	Fizikai akadálymentesítés, mozgáskorlátozottak közlekedésének könnyítése (kizárólag nyertes pályázat esetén!)	A településen akadálymentesítésre szoruló parkok, járdák ,kijavítása- sok helyen tönkrementek ,a mozgássérültek járműveivel járhatatlanok.	A mozgáskorlátozottak gond nélkül tudják használni a közterületeket	-	Felmérés elkészítése a javítandó, felújítandó területekről. Költségvetés készítése pályázati lehetőségek figyelése, pályázat benyújtása kivitelezése	polgármester	2020. június 30.	Felmérések nyilvántartása Pályázati lehetőség. Anyagi források megteremtése Munkák elvégzése Minden járda, épület alkalmas a mozgássérültek és kismamák babakocsival történő használatra.	Pályázati támogatás, kivitelező Pályázatfigyelő, kivitelezés lebonyolítását irányító személy. A munkákat elvégző dolgozók	folyamatos karbantartás, felújítás

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

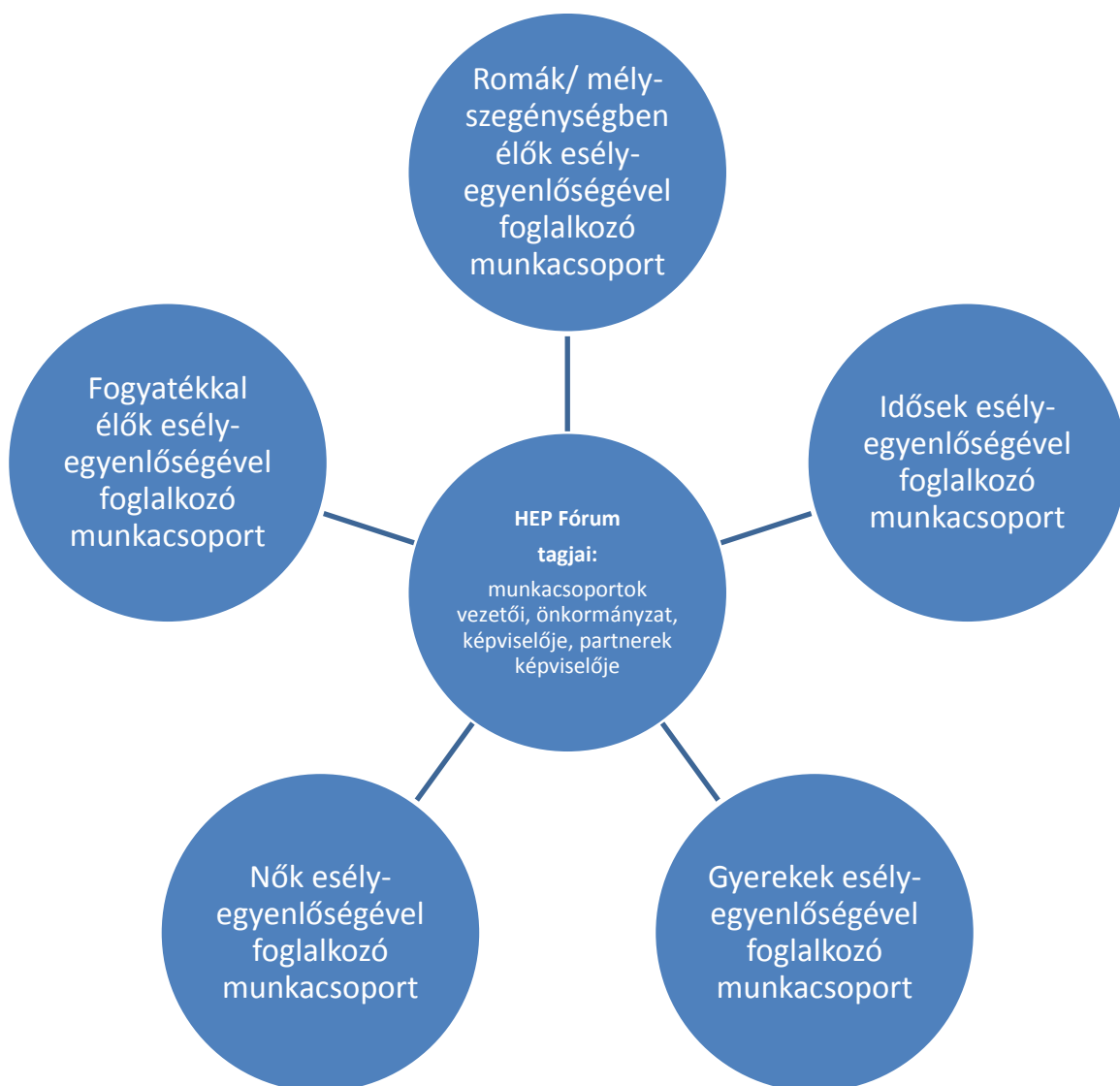
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre

- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és

toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Bozsok község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Bozsok község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 34/2018. (VIII. 28.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:
Intézkedési Terv, HEP elkészítési jegyzék

Bozsok, 2018. augusztus 28.


Darabos Béla
polgármester



Bozsok községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában részt kívánnak venni.

Bozsok, 2018. augusztus 3.


dr. Zalán Gábor
jegyző
Községi Közös Önkormányzati Hivatal
Partner




Németh Melinda
kirendeltség-vezető
Községi Közös Önkormányzati Hivatal
Kirendeltségi Iroda
Partner




Staritzbüchler Kitti
védőnő
Partner

VÉDŐNŐI SZOLGÁLAT
9725 Kőszegszerdahely,
Kossuth út 5.

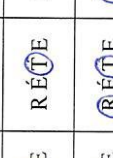





Bokorné Csercsics Szabina
tagóvodavezető
Brenner János Óvoda, Általános
Iskola, Gimnázium és Kollégium
Bozsoki Tagóvodája
Partner


Molnár Emma
szociális ügyintéző
Községi Közös Önkormányzati Hivatal
Kirendeltségi Iroda
Partner



BRENNER JÁNOS ÓVODA, ÁLTALÁNOS
ISKOLA, GIMNÁZIUM ÉS KOLLÉGIUM
9700 Szombathely, Táncsics Mihály u. 48.
Adószám: 18898921-2-18

HEP elkészítési jegyzék¹

NÉV ²	HEP részlet ³										Aláírás ⁴	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
dr. Zalán Gábor	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Németh Melinda	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Bokorné Cserecsics Szabina	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Staritzbüchler Kitti	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Molnár Emma	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

¹ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

² A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.






³ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenkezett.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenkezett.

⁴ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.



HEP elkészítési jegyzék¹

NÉV ²	HEP részei ³										Aláírás ⁴	
	11	12										
dr. Zalán Gábor	R É Ű E	R É Ű E										
Németh Melinda	R É Ű E	R É Ű E										
Bokorné Csercsics Szabina	R É Ű E	R É Ű E										
Staritzbüchler Kitti	R É Ű E	R É Ű E										
Molnár Emma	R É Ű E	R É Ű E										


 BRENNER JÁNOS ÖNODÁ - ÁLTALANOS ISKOLA, GIMNAZIUM ÉS KOLLÉGIUM
 9700 Szombathely, Csercsics Mihály u. 48.
 Adószám: 16309024-2-18

 VÉDELMI SZOLGÁLAT
 9700 Szombathely, Kossuth ut. 11. A.
 Adószám: 16309024-2-18

¹ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

² A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

³ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁴ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételeit a HEP elkészítési folyamatban.

Bozsok községi Önkormányzat
9727 Bozsok, Rákóczi utca 142.
Szám: B/3-9/2018. Képviselő-testületi ülés

K I V O N A T

Bozsok községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2018. augusztus 28 -án megtartott testületi ülésének jegyzőkönyvéből

34/2018.(VIII.28.) Bozsok községi Önkormányzat Képviselő-testületének határozata:

Bozsok községi Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1) bekezdése alapján az előterjesztés melléklete szerinti formában és tartalommal a Helyi Esélyegyenlőségi Programot a 2018-2023. időszakra vonatkozóan elfogadja, és egyúttal felhatalmazza a polgármestert a szükséges dokumentumok aláírására és hogy az önkormányzat a helyben szokásos módon tegye közzé, valamint küldje azt meg a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság részére.

Felelős: Darabos Béla polgármester
Határidő: folyamatosan

Kivonat Bozsok községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2018. augusztus 28-án tartott képviselő-testületi ülésének jegyzőkönyvéből.
Hiteles másolat.

Velem, 2018. augusztus 29.



Németh Melinda
Németh Melinda
kirendeltség-vezető

Bozsok községi Önkormányzat
9727 Bozsok, Rákóczi u. 142.
Szám: B/54-8/2020. Képviselő-testületi ülés

K I V O N A T

Bozsok községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2020. augusztus 18-án megtartott testületi ülésének jegyzőkönyvéből

25/2020.(VIII.18.) Bozsok községi Önkormányzat Képviselő-testületének határozata

Bozsok községi Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (4) bekezdése alapján az előterjesztés melléklete szerinti formában és tartalommal a Bozsok községi Önkormányzat által 2018. augusztus 28-án a 2018-2023. időszakra elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát elfogadja, és egyúttal felhatalmazza a polgármestert a szükséges dokumentumok aláírására, és hogy az önkormányzat a helyben szokásos módon tegye közzé, valamint küldje azt meg a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság Észak- és Nyugat Dunántúli Társadalmi Esélyteremtési Igazgatóság részére.

Felelős: Darabos Béla polgármester
Határidő: azonnal



Darabos Béla s.k.
polgármester

Dr. Zalán Gábor s.k.
jegyző

Kivonat Bozsok községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2020. augusztus 18-án tartott képviselő-testületi ülésének jegyzőkönyvéből.
Hiteles másolat.

Bozsok, 2020. augusztus 28.




Németh Melinda
kirendeltség-vezető

2.

Összegző táblázat- A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 2020. évi felülvizsgált tábla

3. melléklet a 2/2012.(VI.5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósulási határideje
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége							
1	Foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyeinek javítása	Nincs állandó munkahely, szezonális jellegű foglalkoztatás, 180 napnál hosszabb idejű munkanélküliség, hátrányos megkülönböztetés, alul iskolázottság, bejárás miatti nehézségek	Növekedjen a munkanélküliek munkaerőpiacra való visszatérése		Rászoruló felmérése. Helyi cégek munkaerő igényének felmérése. Kapcsolat felvétel VMKH Kőszegi Járási Hivatal Hatósági Foglalkoztatási, Gyámügyi és I. Osztály munkatársával. Részvétel az álláskeresési tanácsadásokon, tájékoztató fórumokon, állásbörzéken. Elhelyezkedések.	jegyző, polgármester, szociális ügyintéző	2022. (hétfő)
2	Munkanélküliekről éves adatbázis létrehozása	Munkanélküliekről nincs adatbázis	Legyen információ a munkanélküliekről		- Adatgyűjtés - Adatbázis létrehozása - Adatbázis folyamatos karbantartása	polgármester, szociális ügyintéző	2022. (hétfő)
II. A gyermekek esélyegyenlősége							
1	Fogyatékkal élő gyermekekről éves adatbázis létrehozása	Nincsenek adatok a fogyatékkal élő gyermekek létszámáról.	Legyen információ a fogyatékkal élő gyermekekről		- Adatgyűjtés - Adatbázis létrehozása - Adatbázis folyamatos karbantartása	polgármester, szociális ügyintéző	2022. (hétfő)
2	Tartósan beteg gyermekekről éves adatbázis létrehozása	Nincsenek adatok a tartósan beteg gyermekek létszámáról.	Legyen információ a tartósan beteg gyermekekről		- Adatgyűjtés - Adatbázis létrehozása - Adatbázis folyamatos karbantartása	polgármester, szociális ügyintéző	2022. (hétfő)
3	A településről eljáró óvodás, iskolás gyermekekről éves adatbázis létrehozása	Nincsenek adatok a településről eljáró óvodás, iskolás gyermekek létszámáról.	Legyen információ a településről eljáró óvodásokról, iskolásokról		- Adatgyűjtés - Adatbázis létrehozása - Adatbázis folyamatos karbantartása	polgármester, szociális ügyintéző	2022. (hétfő)
III. A nők esélyegyenlősége							
1	Programszervezés felügyelet nélküli gyermekek részére	Felügyelet nélküli gyerekek délutánonként, iskolai szünetekben.	Ne legyen olyan édesanya a településen, akinek problémát okoz a gyermek szünetében/szabadidőben való elhelyezése		gyermeklétszám/igény felmérése a helyi vállalkozások anyagi támogatása (felmérés, felkérés együttműködésre)	a gyermekekkel foglalkozó munkacsoport vezetője, polgármester	2022. (hétfő)
2	A GYES-en lévő édesanyák elszigetelődésének megakadályozása	Egyedüllet, kapcsolatok beszűkülése	A GYES-en lévő édesanyák ne szigetelődjenek el a környezetüktől		Igényfelmérés „Baba-mama” klub megalapítása A klub elindítása, melynek keretében beszélgetések, kézimunka, tapasztalatcsere.Bekapcsolódás a település életébe: közösségi programokba.	HEP Fórum-munkacsoport vezetője, polgármester	2022. (hétfő)
3	Egészséges életmód, élettervezési tanácsadás	Életmódból adódó egyre gyakoribb betegségek	Érdemi együttműködés és adatgyűjtés		gyermeklétszám/igény felmérése, szülők meggyőzése	polgármester, védőnő, szociális ügyintéző	2022. (hétfő)
IV. Az idősek esélyegyenlősége							
1	Idősek nappali ellátásának biztosítása házi segítségnyújtás kiterjesztése által	A település nagy az idősek aránya, akiknek kellene terjeszteni a házi segítségnyújtás igénybevételét	Legyen megoldott az idősek emberek napközbeni ellátása		- Kérdőív készítése igényfelméréshez. - Kérdőívek eljuttatása az érdekeltekhez. - Válaszok kiértékelése. - A nappali ellátás megszervezése, fenntartása.	jegyző, polgármester, szociális ügyintéző	2022. (hétfő)

2	Falugondnoki szolgálat megszervezése (kizárólag nyertes pályázat esetén!)	A település nagy az idősek aránya, meg kell szervezni az őket is segítő falugondnoki szolgálatot.	Az idősek/rászorulóknak segítése a Falugondnoki Szolgálaton keresztül (is) legyen megoldott		- Kérdőív készítése igényfelméréshez. - Kérdőívek eljuttatása a lakossághoz. - Válaszok kiértékelése. - Az ellátó rendszer pénzügyi hátterének kialakítása. - A leendő falugondnok képzésen való részvétele. - A falugondnoki szolgálat hatékonyan működik.	polgármester, szociális ügyintéző	2022. (hétfő)
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége							
1	Fogyatékkal élő gyermekekről éves adatbázis készítése	Pontatlan, nem teljes körű adatok a fogyatékkal élő gyermekek létszámáról, betegségeikről.	Legyen információ a fogyatékkal élő gyermekekről		Partnerek megkeresése (jelzőrendszer) Adatgyűjtés Adatbázis létrehozása Adatbázis folyamatos karbantartása, működése	polgármester, szociális ügyintéző	2022. (hétfő)
2	Fizikai akadálymentesítés, mozgáskorlátozottak közlekedésének könnyítése (kizárólag nyertes pályázat esetén!)	A településen akadálymentesítésre szoruló parkok, járdák, kijáratok - sok helyen tönkrementek, mozgássérültek járműveivel járhatatlanok	A mozgáskorlátozottak gond nélkül tudják használni a középületeket, közterületeket		Felmérés elkészítése a javítandó, felújítandó területekről. Költségvetés készítése pályázati lehetőségek figyelése, pályázat benyújtása kivitelezése	polgármester	2022. (hétfő)